



INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN DOCENTE
SALOME UREÑA

INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN DOCENTE
SALOME UREÑA
RECTORIA

Dirección de
Planificación y
Desarrollo

Preparado por:

Departamento de
Formulación, Monitoreo y
Evaluación de Planes,
Programas y Proyectos



2025 INFORME TRIMESTRAL

Abril - Junio



INSTITUTO SUPERIOR
DE FORMACIÓN DOCENTE
SALOMÉ UREÑA
ISFODOSU

INFORME TRIMESTRAL

Producción Institucional del Plan Operativo Anual (POA)

Abril - Junio 2025



ÍNDICE

01. INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe

Metodología

02. RESUMEN EJECUTIVO

Visión general del trimestre

Principales logros y resultados

03. MARCO FILOSÓFICO INSTITUCIONAL

Ejes y objetivos estratégicos

04. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

Misión, Visión y Valores

05. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO

Comparación con metas y logros

Análisis de desviaciones y causas

06. CONCLUSIONES

Resumen

Recomendaciones



INTRODUCCIÓN

El siguiente informe ofrece un análisis detallado del desempeño del Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU) durante el segundo trimestre de su Plan Operativo Anual (POA) 2025.

El propósito fundamental de este informe es proporcionar una evaluación del nivel de cumplimiento de las metas programadas por las distintas áreas y recintos del ISFODOSU durante el segundo trimestre del año 2025. Además, busca identificar los logros alcanzados y los desafíos encontrados en la implementación del POA, con el fin de orientar acciones correctivas y mejoras continuas.

METODOLOGÍA

Para medir el nivel de ejecución de las metas del POA, se ha empleado un enfoque basado en indicadores de desempeño específicos para cada área del ISFODOSU. Estos indicadores se han validado mediante el análisis de evidencias y resultados obtenidos durante el trimestre evaluado.

Es importante destacar algunas consideraciones metodológicas claves utilizadas en este proceso evaluativo. En el informe únicamente están aquellos productos y actividades con metas programadas para el trimestre en revisión, asegurando así la relevancia y pertinencia de la información presentada. Además, se ha adoptado un enfoque de evaluación, asignando un puntaje de 100% a los productos que superan las metas establecidas, mientras que aquellos sin evidencia de ejecución se han valorado con un 0%.

Los valores de porcentaje están en formato numérico pero representan porcentajes, significa que estos valores expresados originalmente en porcentaje se convirtieron a formato numérico manteniendo el mismo valor. Esta conversión simplemente implica cambiar el formato de presentación de los datos sin alterar su valor numérico.

La evaluación del grado de cumplimiento del POA se sustenta en la creación del Índice de Eficacia del Cumplimiento, el cual se calcula a partir del promedio del logro de las metas alcanzadas por cada área. Esta calificación se clasifica y visualiza mediante la siguiente escala y semaforización: **0% - 59%** como "No satisfactoria"; **60% - 79%** como "Razonable"; y **80% - 100%** como "Satisfactoria".



RESUMEN EJECUTIVO

Durante el segundo trimestre del año 2025, el ISFODOSU avanzó de manera significativa en la ejecución de las acciones contempladas en su Plan Operativo Anual (POA), en coherencia con los ejes estratégicos definidos en su Plan Estratégico Institucional (PEI).

Se completó exitosamente el proceso de selección de estudiantes de nuevo ingreso, con un total de 108 nuevos matriculados, alcanzando una matrícula general de 3,303 estudiantes de grado. En el ámbito curricular, se elaboraron 21 sílabos conforme a la plantilla institucional, y se diseñaron nueve mallas curriculares para prácticas docentes y pasantías. En alianza con el convenio MOFET, se concluyó exitosamente la capacitación de 25 tutores pedagógicos del ISFODOSU, como parte del programa de internacionalización docente.

Se evaluaron 454 docentes de grado, posgrado y programas cocurriculares. Fue aprobado el Manual de Gestión del Profesorado, que establece 10 procedimientos clave. Asimismo, 52 docentes fueron reconocidos por su desempeño, y el plan de mejora docente presenta un avance del 92%.

La Convocatoria de Proyectos de Investigación recibió 44 propuestas, y se celebró con éxito el 5to Congreso Caribeño de Investigación Educativa, donde se presentaron 254 ponencias de un total de 357. Además, concluyó el Diplomado en Investigación Educativa, con la graduación de 50 nuevos investigadores.

Fueron rediseñados tres programas de educación continua (Geografía, Formación Integral Humana y Religiosa, y Acompañamiento Pedagógico) con ajustes de contenido y ampliación de carga horaria. Están en ejecución 16 cohortes de programas de posgrado y 9 cohortes de educación continua en los distintos recintos.

Se inició una consultoría especializada para el levantamiento e identificación de activos fijos, con el objetivo de optimizar el control patrimonial institucional. En materia de infraestructura, avanzan proyectos relevantes en los recintos UM, REC, LNNM, JVM, EMH y FEM, incluyendo la construcción de un tercer piso de aulas, almacenes y una laguna ecológica. Se logró pagar el 87% de los compromisos pendientes desde el primer trimestre y se fortaleció la administración del Fondo Reponible, consolidando una ejecución financiera efectiva y oportuna.

En conjunto, los resultados del segundo trimestre de 2025 evidencian el compromiso institucional del ISFODOSU con la mejora continua, el fortalecimiento de la formación docente, la proyección internacional y la eficiencia en la gestión académica, administrativa y financiera.



MARCO FILOSÓFICO INSTITUCIONAL

INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN DOCENTE SALOMÉ UREÑA | ISFODOSU



SOBRE NOSOTROS

El Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU) es una institución de carácter estatal y de servicio público, dedicada a la tarea fundamental de formar maestros para atender las necesidades del sector educativo dominicano, de acuerdo con la legislación vigente, las estrategias y los lineamientos establecidos por el Estado dominicano.

Misión

Contribuir con la calidad del sistema educativo dominicano preuniversitario mediante la formación integral de profesionales de la Educación

Visión

Ser la institución de educación superior de referencia en la formación de profesionales de la educación de excelencia, con programas acreditados que aseguran la calidad de los aprendizajes y la transformación efectiva del sistema educativo dominicano.

Valores

Compromiso

Asumimos con dedicación y esmero las responsabilidades, excediendo siempre las expectativas.

Integridad

Nos manejamos siempre apegados a los principios éticos y morales.

Respeto

Modelamos con el ejemplo la consideración y valoración a los otros.



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

El ISFODOSU, apegado a las normativas de la Ley 498-06 que crea el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública, formuló su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025.

El PEI del ISFODOSU se alinea con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END 2030), el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP 2021-2024), los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, las metas del Gobierno dominicano y el PEI del Ministerio de Educación (MINERD).



Ejes estratégicos y objetivos estratégicos



Calidad académica

Objetivo estratégico: Garantizar la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de un modelo pedagógico innovador y un eficiente sistema de carrera académica.



Impacto sectorial de programas y proyectos educativos

Objetivo estratégico: Desarrollar nuevos conocimientos e integrarlos al patrimonio intelectual del país, mediante la oferta de servicios de extensión, educación permanente, asesoría, consultoría y orientación a las comunidades educativas de nuestra influencia.



Fortalecimiento institucional

Objetivo estratégico: Garantizar un desempeño superior de la gestión institucional, a través del aseguramiento de la eficiencia, eficacia y calidad de la organización.



REPORTE GENERAL

Abril - Junio

Plan Operativo Anual 2025

Productos

66

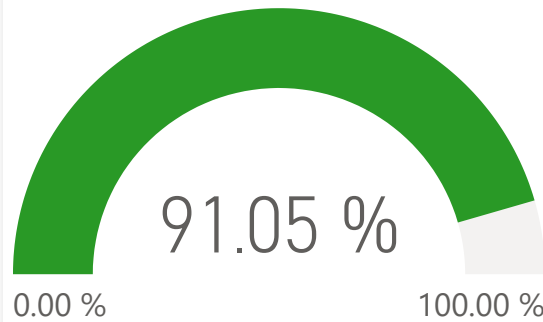
Indicadores

205

Actividades

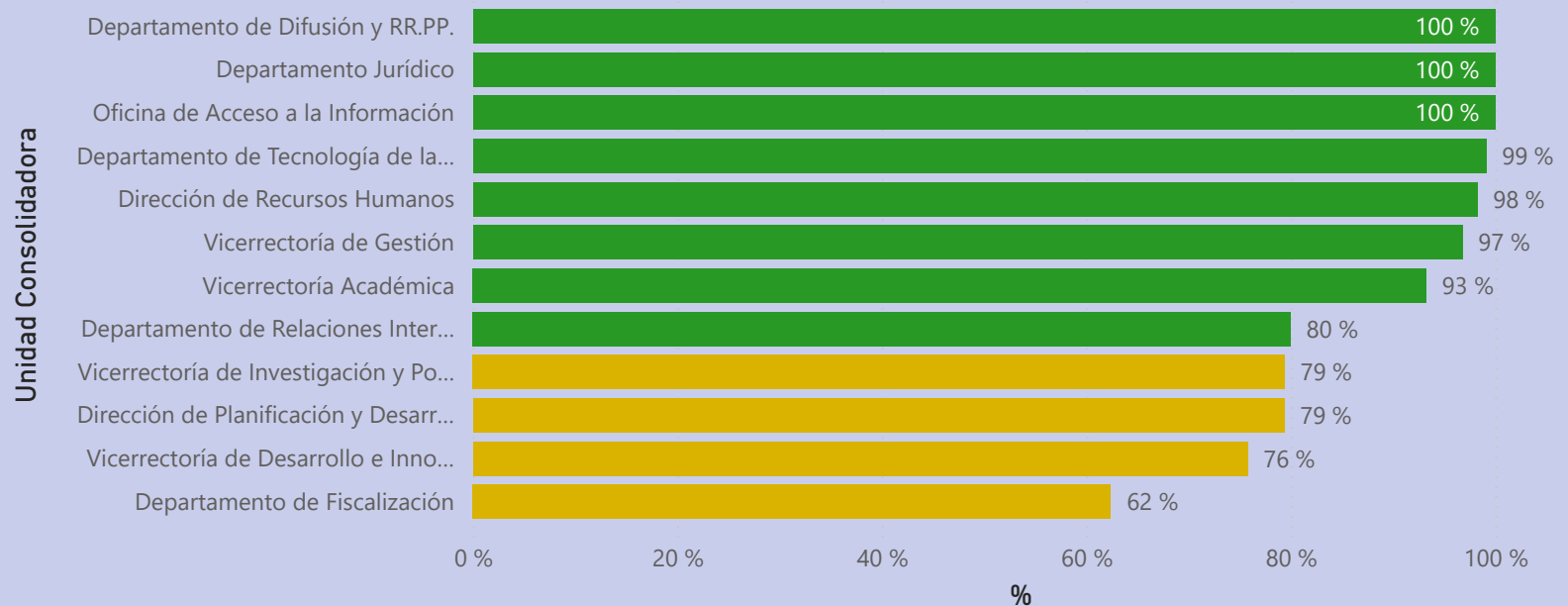
864

Nivel de cumplimiento general

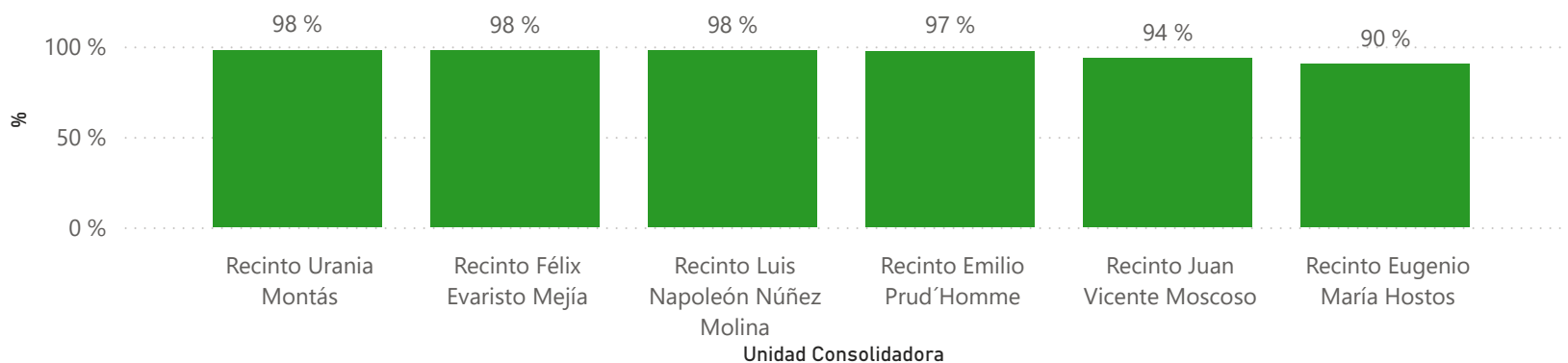


Dentro del marco del plan estratégico 2022-2025, se definió el POA 2025 con 66 productos y 862 actividades a ser ejecutadas por las unidades asesoras, de apoyo y sustantivas de la institución durante este año.

% por rectoría



% por recintos





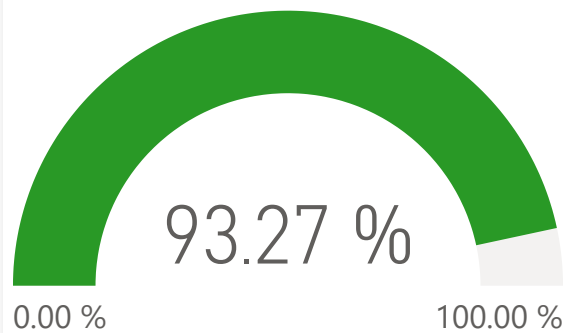
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría Académica

Objetivo general

Diseñar y gestionar las políticas, estrategias y planes académicos a través de la coordinación de los programas de estudio de grado, el desarrollo curricular y la administración del talento docente, así como los procesos de admisión y registro, el bienestar estudiantil y los recursos requeridos para el aprendizaje.

Nivel de cumplimiento general



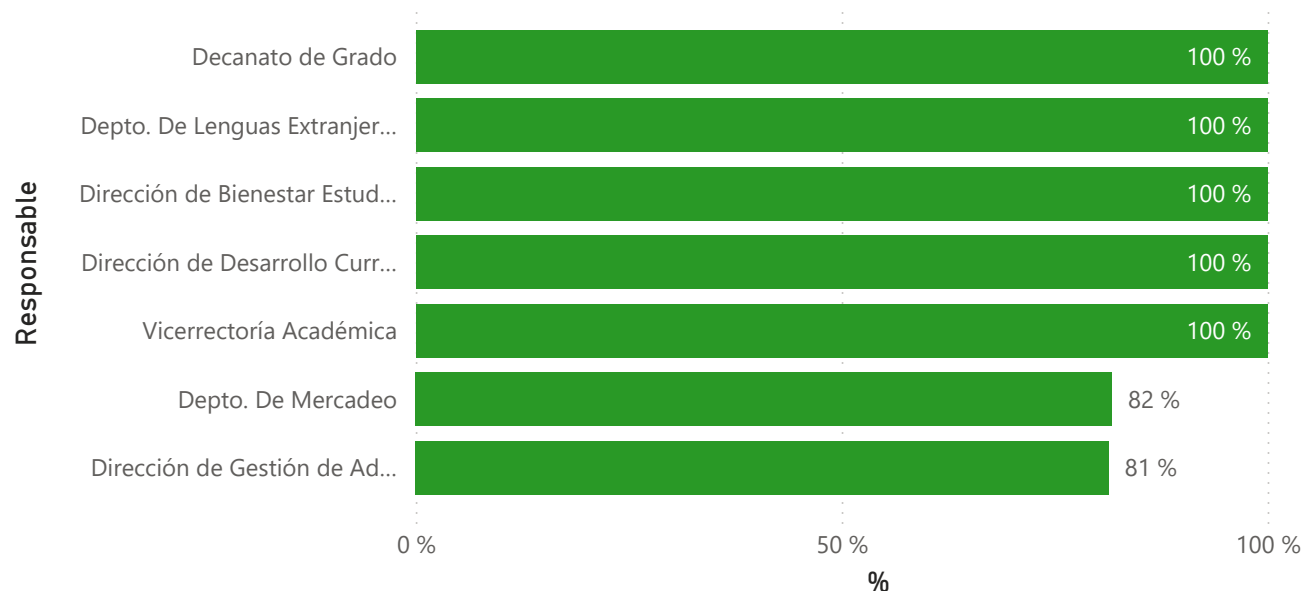
Productos

6

Actividades

15

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría Académica

Resumen ejecutivo

▲
Durante el trimestre abril-junio 2025 la Vicerrectoría Académica desarrolló las siguientes acciones programadas en el Plan Operativo Anual
Logros

Durante el T2 se realizó el proceso de selección de estudiantes de nuevo ingreso. En total se matricularon 108 nuevos estudiantes. Con la nueva cohorte, el total de estudiantes de grado asciende a 3,303.

Se elaboraron 21 sílabos empleando la plantilla de planificación curricular institucional, que incorpora los elementos esenciales requeridos. Se realizó el diseño de nueve mallas curriculares para prácticas docentes y pasantías, con sus respectivos informes de distribución horaria. Se realizó una visita institucional de la coordinadora docente de la Escuela de Educación Física de la UDLA, que incluyó observación de clases y la elaboración de un informe técnico.

Se fortaleció su compromiso con la formación integral del estudiantado mediante la participación de 1,875 estudiantes (57%) en actividades co-curriculares no formales, y la intervención psicoafectiva a 560 estudiantes (17%) a través de acompañamiento individual y grupal. En cuanto a formación y sensibilización, 101 estudiantes participaron en actividades sobre medio ambiente, sostenibilidad y el rol de la inteligencia artificial en la educación en colaboración con el PNUD, mientras 299 fueron sensibilizados en accesibilidad e inclusión.

Se fortaleció el proceso de contratación docente mediante 65 entrevistas y la revisión de 29 cargas académicas en seis recintos. Se realizaron 12 acompañamientos (presenciales o virtuales) para identificar necesidades y apoyar decisiones. Se ajustaron 43 perfiles profesionales y las Coordinaciones Nacionales destinaron 250 horas a estudio, diseño y formación. Se actualizaron más de 19 programas de asignatura, dedicando 90 horas a la reestructuración de mallas curriculares. Además, se llevaron a cabo 5 encuentros nacionales con 178 centros de práctica y 5 talleres para sus actores clave. En el marco del programa de internacionalización con el Convenio MOFET se concluyó la capacitación de Tutores Pedagógicos dirigida a 25 docentes del ISFODOSU.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría Académica



Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Vicerrectoría Académica	Programa de Internacionalización	Cantidad de aliados internacionales con los que se realiza actividad académica.	1.00	1.00	100 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación	1300.00	574.00	44 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	3250.00	3303.00	100 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que toman las pruebas para ingreso a la carrera de educación.	900.00	1343.00	100 %
Dirección de Desarrollo Curricular	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de planes de estudio (syllabus) de grado rediseñados según normativa vigente	12.00	21.00	100 %
Dirección de Bienestar Estudiantil	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes sensibilizados sobre accesibilidad y discapacidad.	150.00	299.00	100 %
Depto. De Mercadeo	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de nuevos bachilleres impactados en el nivel de grado	13500.00	11038.00	82 %
Depto. De Lenguas Extranjeras	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de aprobación en la prueba estandarizada elaborada por una entidad acreditadora del idioma. El nivel requerido para aprobar la prueba estandarizada debe ser un A2.	0.35	0.94	100 %
Decanato de Grado	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de Planes de Estudio Implementados.	9.00	16.00	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Vicerrectoría Académica

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	0.05	0.17 	100 %
Dirección de Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.15	0.57 	100 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría Académica

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevos bachilleres impactados en el nivel de grado	13500.00	11038.00	82 %	<p>No se logró la meta completa (13,500): Hay una brecha de aproximadamente 2,462 estudiantes que no se alcanzaron, por lo que sería útil identificar:</p> <p>Limitantes operativas (flota, recursos humanos, tiempo). Zonas no cubiertas o de bajo rendimiento. Evaluación de efectividad por canal (cuáles medios o actividades generaron más interés).</p> <p>A pesar de esto se logró un 82% de la meta semestral y alcanzando un alto volumen de impacto estudiantil a nivel nacional. Sin embargo, es necesario fortalecer algunos aspectos operativos y de conversión para alcanzar el 100% de la meta y maximizar la efectividad de los esfuerzos realizados.</p>	Los técnicos de Promoción, con apoyo del Dpto. Mercadeo y coordinación y supervisión encargadas de Admisiones de los recintos, han trabajado de manera articulada para impactar significativamente a nuestro público objetivo. Esto se ha logrado a través de visitas a centros educativos, distribución de volantes, jornadas de puertas abiertas y otras actividades de captación y promoción.
Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.15	0.57	100 %	Incremento de interés de los estudiantes por participar en los clubes y actividades culturales y deportivas	Continuar creando espacios de participación estudiantil en los clubes deportivos y culturales
Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	3250.00	3303.00	100 %	Cantidad de estudiantes matriculados 3303	
Cantidad de estudiantes que toman las pruebas para ingreso a la carrera de educación.	900.00	1343.00	100 %	1343 tomaron las pruebas POMA, PACE Y PAA	



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	0.05	0.17	● 100 %	Tenemos mayor cobertura a nivel nacional en los servicios de orientación y psicología	Seguir garantizando que cada estudiantbe que necesite el servicio de orientación, sea individual o en grupo, cuente con el apoyo.
Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación	1300.00	574.00	◆ 44 %	Quedamos por debajo de la meta debido a que la institución no tenía programado nuevo ingreso en el período de verano.	Se plantea para subir la meta oficializar la entrada de estudiantes en los tres períodos, fortalecer el programa de promoción y captación involucrando actores claves de los distintos recintos y la rectoría.
Cantidad de planes de estudio (syllabus) de grado rediseñados según normativa vigente	12.00	21.00	● 100 %	Se superó la meta correspondiente al T2, equivalente a 12 sílabos (planificación docente) logrando 21 plantillas, dado que en el T1 no se logró la entrega de ningún producto.	Implementar el diseño de los sílabos a través de la herramienta Bootcamp. Este proceso estará a cargo de los coordinadores de carrera, coordinadores de recinto y dos docentes representantes por asignatura, con el objetivo de completar la elaboración de la totalidad de los sílabos correspondientes al primer año de las carreras. Para el cumplimiento de esta meta, es imprescindible respetar e implementar sin modificaciones el cronograma previamente establecido.
Cantidad de estudiantes sensibilizados sobre accesibilidad y discapacidad.	150.00	299.00	● 100 %	Sobre paso la meta gracias a la participación activa de los estudiantes y el apoyo de especialistas del PNUD.	





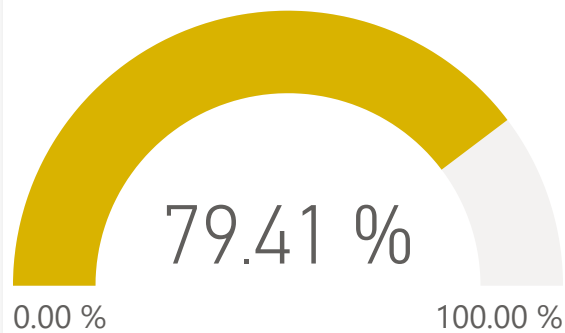
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Objetivo general

Direccionar y gestionar con sentido estratégico la planificación, ejecución, seguimiento, evaluación y rendición de cuentas de las políticas y programas de los sistemas de investigación, postgrado, educación permanente, extensión y relaciones con egresados, tanto de la Rectoría como de los Recintos, con sentido del servicio e impacto en la comunidad.

Nivel de cumplimiento general



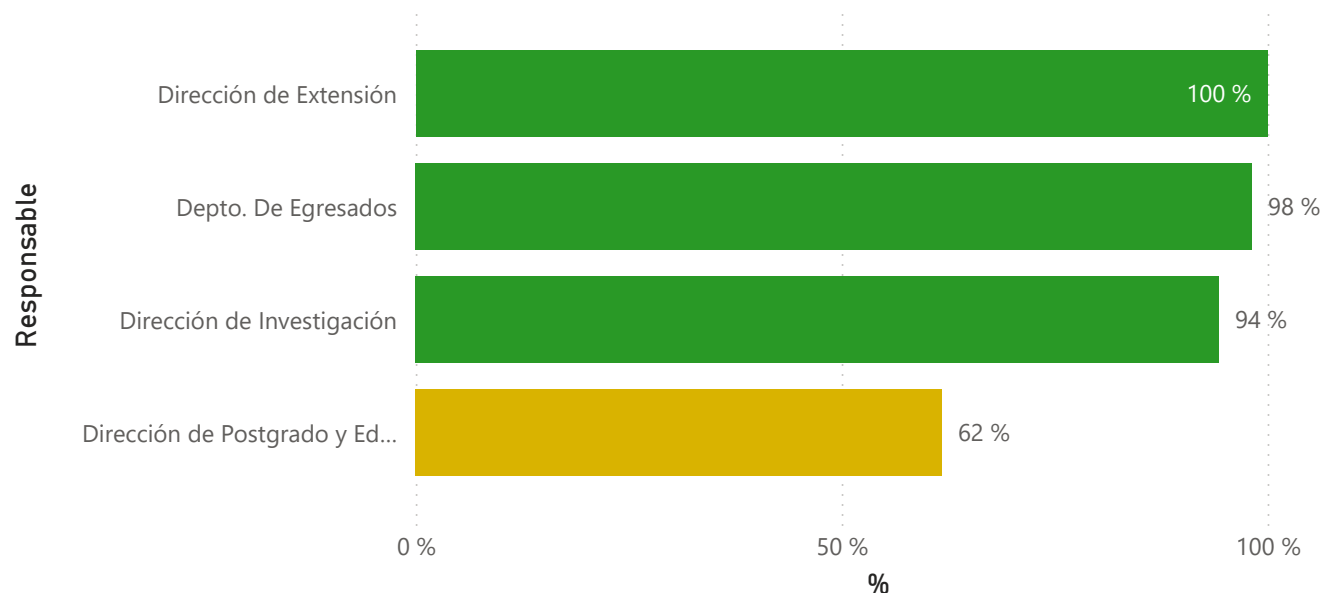
Productos

8

Actividades

28

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Resumen ejecutivo

Extensión: Se impactó a 1,204 beneficiarios de los centros educativos intervenidos. Se trabajó de forma coordinada con los recintos en la revisión de acciones, metas y avances de los 13 proyectos en ejecución. Se aplicó la encuesta de satisfacción a beneficiarios obteniendo como resultado un 98% de satisfacción de los servicios ofrecidos y mejoras e impacto producidos en los beneficiarios y escuelas intervenidas.

Egresados: está en la fase final de implementación del módulo de Alumni de Universitas, un módulo adquirido para la gestión de egresados, fortalecer los canales de comunicación institucional, fomentar el vínculo y sentido de pertenencia y ahorrar tiempo y eficiencia administrativa. Se dio inicio al levantamiento de información para el Estudio de Satisfacción de Egresados y Empleadores. Se documentaron y aprobaron los procedimientos del departamento.

EFCCE: Creación de 13 aulas virtuales y 34 grupos de WhatsApp, para mantener la interacción con los participantes por formaciones. Planificación y aplicación de pruebas de seguimiento en el distrito 02-03, Las Matas de Farfán, a 206 estudiantes 3er. Grado. Planificación y aplicación de pruebas de impacto en el distrito 03-03 de San José de Ocoa, a 278 estudiantes 3er. Grado. 29 visitas de monitoreo a los acompañamientos pedagógicos e institucionales. 9 planes de mejora de elaborados y publicados de centros multigrado. Próximos pasos: Devolución de resultados de las pruebas. Curso-taller sobre Etiqueta y protocolo. Presentación de logros y buenas prácticas.

Campamento de verano y Acto de clausura.

Publicaciones: Se diagramaron 6 productos (libro de actas 5.º CCIE, Memoria EFCCE 2023, Informe Rectoral 2021–2025, artículos RECIE Vol. 9, folleto "Memorias de un docente"). Corrección de estilo a 7 productos solicitados por las áreas. Se realizó el diseño gráfico y materiales visuales de 6 productos. También se apoyó en la participación y montaje de eventos de coloquios y congresos.

Investigación: Se recibieron 47 propuestas en la convocatoria de Innovación Docente (pre-revisión) de las cuales se enviaron a evaluación 44 luego de la pre-revisión. La Convocatoria de Proyectos de Investigación recibió un total de 44 proyectos de los cuales se enviaron a evaluación 38. El reporte científico registró 10 publicaciones y 44 contribuciones en congresos. Se celebró de manera exitosa el 5to Congreso Caribeño de Investigación Educativa en el cual se presentaron 254 de las 357 ponencias aprobadas por el comité científico del congreso. El Diplomado en Investigación Educativa finalizó con la graduación de unos 50 investigadores preparados en el mismo.

Postgrado: Se rediseñaron en ajustes de contenido y ampliación de horas 3 programas de educación permanente: Geografía, Formación Integral Humana y Religiosa y Acompañamiento Pedagógico. Se encuentran en ejecución 16 cohortes de 8 programas de postgrado en los diferentes recintos. También se encuentran en ejecución 9 cohortes de educación continua. La maestría en gestión de centros educativos defenderá tesis en julio al igual que la maestría en Lengua Española y Literatura del recinto EPH.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Formación continua	Cantidad de docentes participando en el Programa de Formación del Plan de Fortalecimiento para Pruebas PISA	1850.00	0.00	◆	0 %
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Formación continua	Cantidad de docentes participando en el programa nacional de inducción	1916.00	548.00	◆	29 %
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Gestores del Sistema Educativo Preuniversitario formados	Cantidad de gestores educativos participando en Diplomado en Liderazgo Pedagógico	1077.00	446.00	◆	41 %
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	729.00	601.00	▲	82 %
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevas cohortes en postgrado en ejecución	10.00	4.00	◆	40 %
Dirección de Investigación	Estrategía Formación Continua Centrada en la Escuela (EFCCE)	Cantidad de estudiantes de 3er grado de primaria de los docentes formados por la EFCCE en el Distrito 03-03 de San José de Ocoa	150.00	116.00	▲	77 %
Dirección de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de escuelas de prácticas implementando proyectos de extensión	40.00	40.00	●	100 %
Depto. De Egresados	Conectividad con Egresados	Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	30.00	90.00	●	100 %
Depto. De Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados en proyectos de investigación aprobados	14.00	13.00	●	93 %
Depto. De Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	27.00	96.00	●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Formación continua	Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	2.00	3.00	100 %
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	280.00	415.00	100 %
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Formación continua	Cantidad de programas de educación permanente aperturados	8.00	9.00	100 %
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevos estudiantes cursando programas de postgrado	378.00	156.00	41 %
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	19.00	16.00	84 %
Dirección de Investigación	Difusión de la investigación e innovación educativa en el ISFODOSU	Cantidad de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	200.00	274.00	100 %
Dirección de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	1200.00	1204.00	100 %
Depto. De Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	100 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Investigación	Estrategía Formación Continua Centrada en la Escuela (EFCCE)	Porcentaje en la medición de los aprendizajes de los estudiantes de 3er grado de primaria	0.02	0.06	100 %
Dirección de Investigación	Estrategía Formación Continua Centrada en la Escuela (EFCCE)	Porcentaje en la medición de los aprendizajes de una muestra de los estudiantes de 3er grado de primaria, del distrito 02-03 de San Juan de la Maguana, Las Matas de Farfán	0.02	0.31	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	● 100 %	Aseguramos la participación de egresados en todas las actividades de la institución	Ninguna
Cantidad de docentes participando en el Programa de Formación del Plan de Fortalecimiento para Pruebas PISA	1850.00	0.00	◆ 0 %	El programa de se encuentra detenido debido a razones presupuestarias. Contratación de docentes.	Fue aprobada las requisiciones de personal, comenzarán en septiembre.
Cantidad de docentes participando en el programa nacional de inducción	1916.00	548.00	◆ 29 %	Acaba de concluir la 2da cohorte. Se están llevando a cabo reuniones con la comisión para ser asignados los nuevos docentes que serán formados en el PNI - ISFODOSU.	Contemplar para la planificación el tiempo que conllevan los módulos y la asignación para el inicio de los programas con mayor precisión.
Porcentaje en la medición de los aprendizajes de los estudiantes de 3er grado de primaria	0.02	0.06	● 100 %	La diferencia porcentual entre la prueba de proceso (medio término) y la prueba de impacto fue un aumento de 6%, por lo que se superó las expectativas de los estudiantes a nivel distrital planificadas.	Contemplar estos resultados para colocar una meta más realista en las próximas planificaciones.
Cantidad de estudiantes de 3er grado de primaria de los docentes formados por la EFCCE en el Distrito 03-03 de San José de Ocoa	150.00	116.00	▲ 77 %	Debido a una reducción del presupuesto, se tuvo que reducir la cantidad de los estudiantes participantes en el Campamento Educativo de Verano del Programa EFCCE.	Considerar presupuesto/cantidad de estudiantes al momento de formular el próximo campamento.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	● 100 %	Aseguramos la participación de egresados en todas las actividades de la institución	Ninguna
Cantidad de nuevas cohortes en postgrado en ejecución	10.00	4.00	◆ 40 %	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Cantidad de docentes participando en el Programa de Formación del Plan de Fortalecimiento para Pruebas PISA	1850.00	0.00	◆ 0 %	El programa de se encuentra detenido debido a razones presupuestarias. Contratación de docentes.	Fue aprobada las requisiciones de personal, comenzarán en septiembre.
Cantidad de docentes participando en el programa nacional de inducción	1916.00	548.00	◆ 29 %	Acaba de concluir la 2da cohorte. Se están llevando a cabo reuniones con la comisión para ser asignados los nuevos docentes que serán formados en el PNI - ISFODOSU.	Contemplar para la planificación el tiempo que conllevan los módulos y la asignación para el inicio de los programas con mayor precisión.
Porcentaje en la medición de los aprendizajes de los estudiantes de 3er grado de primaria	0.02	0.06	● 100 %	La diferencia porcentual entre la prueba de proceso (medio término) y la prueba de impacto fue un aumento de 6%, por lo que se superó las expectativas de los estudiantes a nivel distrital planificadas.	Contemplar estos resultados para colocar una meta más realista en las próximas planificaciones.
Cantidad de estudiantes de 3er grado de primaria de los docentes formados por la EFCCE en el Distrito 03-03 de San José de Ocoa	150.00	116.00	▲ 77 %	Debido a una reducción del presupuesto, se tuvo que reducir la cantidad de los estudiantes participantes en el Campamento Educativo de Verano del Programa EFCCE.	Considerar presupuesto/cantidad de estudiantes al momento de formular el próximo campamento.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevos estudiantes cursando programas de postgrado	378.00	156.00	41 %	<p>Los programas pautados para el cuatrimestre mayo-agosto no han recibido la no objeción MESCyT.</p> <p>Es el caso de: Maestría en Educación Física, Maestría en Lengua y Literatura, Maestría en Educación Inicial y las Especialidades en Lectoescritura e inicial que aún están en fase de aprobación interna.</p>	Solicitar al departamento de PPP la modificación de dicho indicador, ya que se ha evidenciado que no se podrá cumplir la meta establecida por razones externas a la Dirección de Postgrado.
Cantidad de gestores educativos participando en Diplomado en Liderazgo Pedagógico	1077.00	446.00	41 %	No han sido asignados nuevos directores para formar por parte del MINERD, y por indicaciones de la MAE del ISFODOSU, en septiembre se formarán a los directores de las Escuelas de Práctica del ISFODOSU.	Esperar las asignaciones de parte del MINERD.
Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	27.00	96.00	100 %	Se está promoviendo la participación de egresados en los proyectos de extensión y motivándolos a que se mantengan conectados	En base al comportamiento del año se va a realizar una mejor estimación para el 2026
Porcentaje en la medición de los aprendizajes de una muestra de los estudiantes de 3er grado de primaria, del distrito 02-03 de San Juan de la Maguana, Las Matas de Farfán	0.02	0.31	100 %	La mejora general de los centros educativos formados por el programa EFCCE vs los centros no formados fue de 31%, superando por mucho las expectativas del programa.	Contemplar estos resultados para colocar una meta más realista en las próximas planificaciones.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	2.00	3.00	● 100 %	Se rediseñaron 3 programas de educación continua: Geografía, Formación Integral Humana y Religiosa y Acompañamiento Pedagógico	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	30.00	90.00	● 100 %	Se están abriendo muchos programas de formación continua y tenemos participación de los egresados en los mismos	Asegurar una cuota de egresados en cada programa de educación permanente para poder estimar mejor la cantidad de participantes





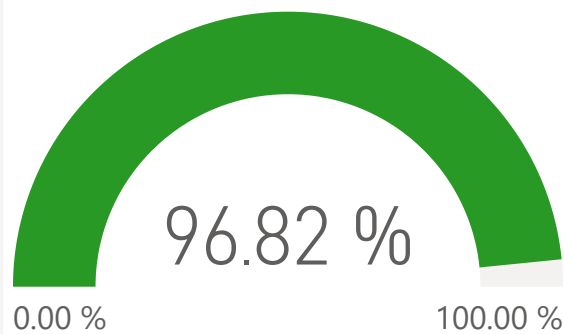
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Gestión

Objetivo general

Dirigir y asegurar el cumplimiento de las normativas, políticas y procedimientos establecidos para la gestión financiera, presupuestal, administrativa y operacional, de acuerdo con la estrategia institucional; los planes operativos anuales y demás lineamientos y directrices provenientes de las instancias legítimas de decisión del instituto, con la finalidad de mantener la operatividad y garantizar la efectiva, eficiente y oportuna administración de dichos recursos que conforman el patrimonio.

Nivel de cumplimiento general



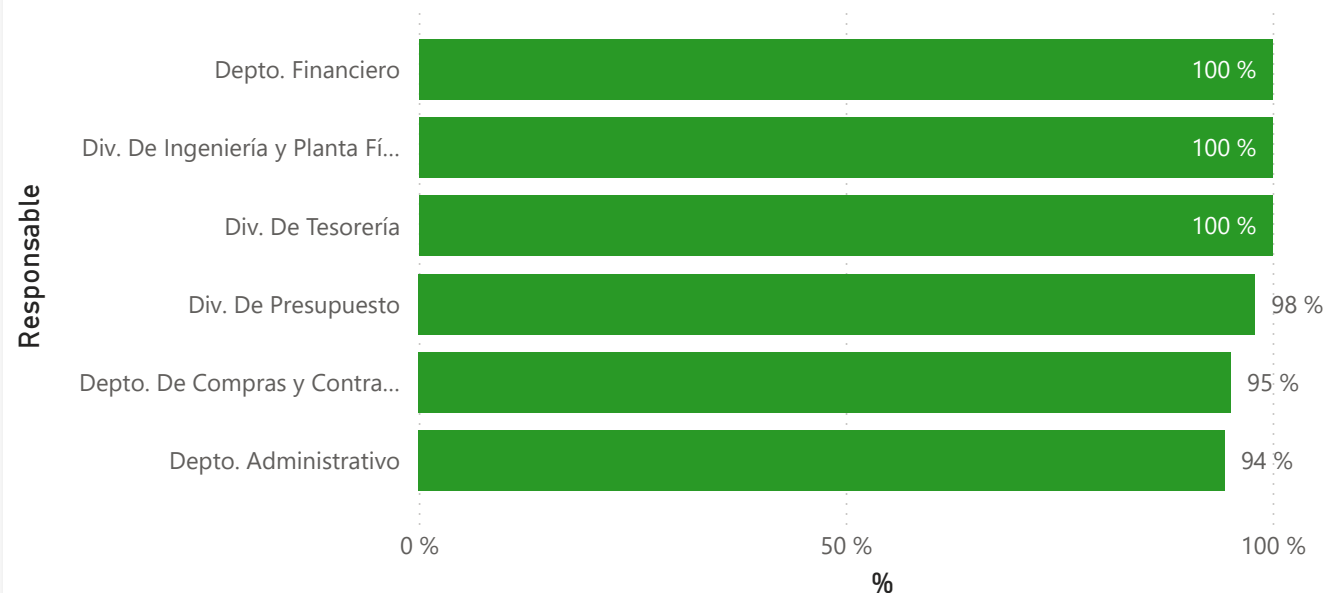
Productos

16

Actividades

69

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Gestión

Resumen ejecutivo



Informe de Gestión – Segundo Trimestre (T2-2025)
Vicerrectoría de Gestión

Durante el segundo trimestre de 2025, la Vicerrectoría de Gestión reafirmó su compromiso con la eficiencia administrativa, la mejora continua y la calidad de los servicios institucionales. A través de una gestión articulada entre las distintas áreas, se lograron avances significativos orientados a optimizar recursos, fortalecer procesos y mejorar las condiciones operativas de la institución.

1. Fortalecimiento de procesos administrativos

Se avanzó en iniciativas clave para consolidar la gestión institucional:

Inicio de consultoría para el levantamiento e identificación de activos fijos, mejorando el control patrimonial.

En ejecución la adquisición de mobiliario para el fortalecimiento del Sistema de Gestión Documental.

Avances en la implementación del Plan de Seguridad Institucional y gestión para instalar alarmas contra incendios en aulas.

Adquisición de llantas para la flota vehicular y abastecimiento de suministros operativos (limpieza, oficina y tóners).

Gestión para la compra de aires acondicionados y supervisión de adecuación de áreas verdes en Rectoría.

2. Infraestructura y servicios institucionales

Se encuentran en ejecución importantes proyectos en los recintos UM, REC, LNNM, JVM, EMH y FEM:

Construcción y adecuación de espacios: tercer piso de aulas en FEM, almacenes en JVM y LNNM, y una laguna ecológica.

Remozamiento y habilitación de oficinas, salones académicos, deportivos y culturales en EMH, LNNM y Rectoría.

Adquisición de mobiliario para Bienestar Estudiantil, salas de lactancia y oficinas de orientación.

Servicios técnicos: diseño de planos, asesoría en accesibilidad y mantenimiento sanitario.

Mantenimiento complementario en fachadas, ventanales, impermeabilización, accesos y áreas exteriores.

3. Mantenimiento y gestión operativa

Se continuó con el mantenimiento preventivo y correctivo en infraestructura, climatización, plomería, electricidad y flota vehicular, garantizando condiciones seguras y funcionales para las labores institucionales.

4. Gestión financiera integrada

Las áreas de Presupuesto, Tesorería y Contabilidad trabajaron de manera coordinada para optimizar la gestión financiera. Se priorizó el pago de compromisos del ejercicio anterior, consolidando el 87 % del saldo pagado desde el T1, y se fortaleció la administración del Fondo Reponible.

5. Administración de activos institucionales

Se avanzó con el inventario y etiquetado de bienes nacionales, completando Rectoría, FEM, EMH, JVM, EPH y LNNM, quedando pendiente el recinto UM. Esta labor mejora el control y la transparencia en el uso de los recursos físicos.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Gestión

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	▼	%
Depto. Administrativo	Gastos operativos recurrentes	Gestión efectiva de abastecimiento.	0.85	0.85	●	100 %
Depto. Administrativo	Gestión eficiente y control de activos fijos de la institución alineado a la normativa vigentes de DIGECOG.	Porcentaje de activos registrados eficientemente en herramienta de control	0.85	0.85	●	100 %
Depto. Administrativo	Inventario general de activos fijos de la institución anual.	Porcentaje de activos identificados y etiquetados según levantamiento físico.	0.80	0.80	●	100 %
Depto. Administrativo	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.95	0.95	●	100 %
Depto. Financiero	Informes Financieros	Porcentaje de cumplimiento con las normas internacionales de contabilidad aplicables al sector público	0.90	0.92	●	100 %
Div. De Ingeniería y Planta Física	Construcción de obras	Porcentaje de cumplimiento de los metros de construcción planificados	0.25	0.25	●	100 %
Div. De Ingeniería y Planta Física	Remozamiento de planta física	Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.90	0.90	●	100 %
Div. De Presupuesto	Ejecución presupuestaria	Porcentaje de cumplimiento de la ejecución presupuestaria Trimestral	0.90	0.88	●	98 %
Div. De Presupuesto	Ejecución presupuestaria	Porcentaje de cumplimiento de la programación de cuota trimestral	0.45	0.44	●	98 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Gestión

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Depto. De Compras y Contrataciones	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en SISCOMPRAS	0.92	0.83	●	90 %
Depto. Financiero	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en el IGP	0.95	0.95	●	100 %
Depto. Financiero	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de Cumplimiento en el SISACNOC	0.92	0.92	●	100 %
Depto. Administrativo	Gestión documental de archivo alineado a la normativa general de archivo. Ley:481-08 y reglamento de aplicación contenido en el decreto 129-10.	Porcentaje de cumplimiento del Sistema de Gestión Documental, acogida por el Instituto y orientada en el mejoramiento del	0.90	0.91	●	100 %
Depto. Administrativo	Mantenimiento a flotilla vehicular	Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.95	0.95	●	100 %
Div. De Tesorería	Pago a proveedores	Porcentaje de expedientes en gestión de pagos aprobados sin devoluciones de la Contraloría Gral. de la República Dominicana (CGRD)	0.95	0.98	●	100 %
Depto. Administrativo	Pago de Servicios Contratados de Telecomunicaciones Mensual, local internet alámbrico e inalámbrico	Porcentaje de pagos de servicios de telecomunicaciones	1.00	1.00	●	100 %
Depto. Administrativo	Plan de seguridad	Porcentaje de implementación del plan de seguridad	0.40	0.20	◆	50 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Vicerrectoría de Gestión

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Depto. Administrativo	Pagar servicios básicos de Seguro de Vehículos	Porcentaje pago Seguro de Vehículos	1.00	1.00		100 %
Div. De Tesorería	Pago a proveedores	Porcentaje de pagos realizados en 45 días o menos a partir de la recepción de la factura	0.80	0.87		100 %
Depto. De Compras y Contrataciones	Publicación en periodico de circulación nacional, procesos de compra y contrataciones	Porcentaje de publicación de Procesos de Compras y Contrataciones	1.00	1.00		100 %



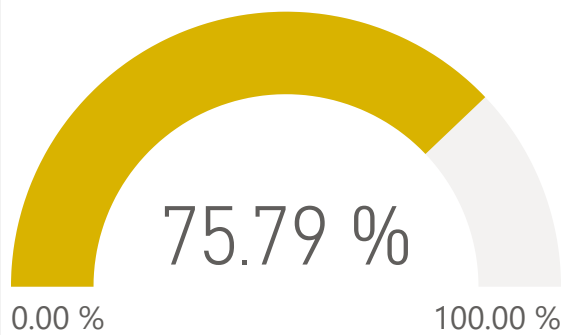
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

Objetivo general

Identificar e implementar nuevas líneas y/o áreas de desarrollo del instituto, basadas en las capacidades reales y potenciales del mismo, con la finalidad de fortalecer su sello de innovación y diferenciación, mediante la ejecución de iniciativas estratégicas en el marco de los planes de desarrollo institucionales y sectoriales.

Nivel de cumplimiento general



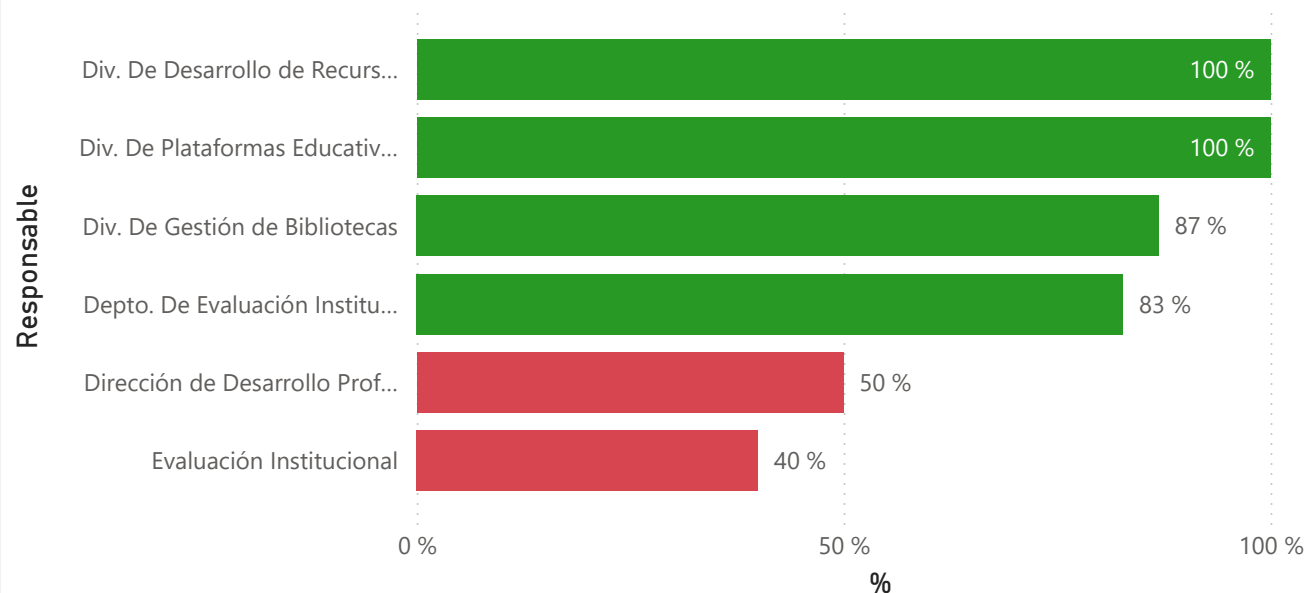
Productos

6

Actividades

13

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

Resumen ejecutivo

La VRDI ejecutó las actividades de acuerdo con el POA, en el marco de los ejes estratégico del PEI.

Logros

8 recursos didácticos digitales desarrollados y curados.
1046 recursos bibliográficos procesados.
100% cuentas creadas
Evaluación de 454 docentes de grados, posgrado y cocurriculares
Aprobación del Manual de Gestión del Profesorado con 10 procedimientos.
52 profesores reconocidos
Plan de mejora a un 92% de avance
Cumplimiento del 100% de los hitos de Sostenibilidad Ambiental

Actividades

2 videos de polimedia. Un video en formato Mp4. 5 infografías.
1046 recursos bibliográficos procesados y 100% de cuentas creadas.
Auditadas 100% de aulas creadas para la oferta académica de verano 2025. Gestionada la contratación de los docentes que trabajarán en la virtualización de 16 asignaturas.
Realizada la evaluación de 454 docentes de grados, posgrado y cocurriculares. Verificado el seguimiento al plan de mejora de EQ, se lograron 2 metas, para un 2% de avance.
Gestionadas acciones institucionales orientadas al desarrollo sostenible:
Borrador de la política de Sostenibilidad Ambiental Isfodosu
Convenio UNESCO-VRA-VRDI para el desarrollo de sílabos
Creación del Comité de Gestión Ambiental del ISFODOSU, CIGA
Elaboración e implementación del Plan de Capacitación en Sostenibilidad
Inicio de la caracterización de los residuos sólidos
Elaboración e Implementación de un plan de capacitación sobre temas de sostenibilidad, manejo de agua, residuos sólidos, entre otros.
Cumplimiento con el 100% de los hitos de la política de Sostenibilidad Ambiental, establecido a junio: 1: Comité Interno de Gestión Ambiental (CIGA)/2: Autodiagnóstico ambiental 2024.
El Manual de Gestión del Profesorado con diez procedimientos fue conocido por el CA y aprobado por la JD, bajo la Res. JD-05-2025-01 d/f 20-5-2025. Las pruebas disciplinares, diseñadas y revisadas, de las áreas de Lengua y Lit. y Mat. así como de las bases del concurso de libre competición de estas.
97 docentes han participado de actualización académica.
52 profesores reconocidos en día del maestro. Premio Salomé Ureña: 5. Premio Eugenio María de Hostos. 42 por fidelidad en el servicio.
Recursos para el Aprendizaje. El 6to. Módulo del Programa Nacional de Inducción para docentes en la plataforma está en desarrollo. Se cuenta con 5,604 participantes matriculados y participan 17 IES-. Aunque no ha iniciado la docencia, se encuentran matriculados en plataforma 523 orientadores que cursan el programa de inducción para orientadores del sistema educativo dominicano, donde actualmente se imparte el módulo 1.
Completada la migración de la infraestructura que soporta el sistema de gestión académica desde un Centro de Datos Tradicional hacia AWS. Se ha puesto en producción el nuevo portal académico y se realizan pruebas con el componente Registro de Asistencia, el Portal de Egresados y la App institucional.

Próximos Pasos

- Producir y curar 8 recursos digitales
- Auditar 100% de las aulas virtuales del ciclo 2025-2
- Procesar 1,200 recursos bibliográficos
- Crear 100% de cuentas para los usuarios del SIB-Isfodosu



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Depto. De Evaluación Institucional	Docentes de grado, postgrado y co-curriculaes evaluados	Porcentaje de docentes de grado evaluados	1.00	1.00	●	100 %
Dirección de Desarrollo Profesorial	Docentes cursando programas de actualización académica	Porcentaje de docentes que realizan programas de actualización académica	0.20	0.23	●	100 %
Div. De Desarrollo de Recursos y Contenido Digital	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de recursos didácticos digitales desarrollados y curados	2.00	8.00	●	100 %
Div. De Plataformas Educativas	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de aulas virtuales auditadas acorde a la estructura del libro de estilo institucional	1.00	1.00	●	100 %
Depto. De Evaluación Institucional	Docentes de grado, postgrado y co-curriculaes evaluados	Porcentaje de facilitadores co-curriculares evaluados	1.00	0.97	●	97 %
Div. De Gestión de Bibliotecas	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de recursos bibliográficos procesados	1200.00	1043.00	●	87 %
Depto. De Evaluación Institucional	Docentes cursando programas de actualización académica	Porcentaje de facilitadores de los diplomados diferenciadores evaluados	1.00	0.67	▲	67 %
Depto. De Evaluación Institucional	Docentes de grado, postgrado y co-curriculaes evaluados	Porcentaje de docentes de postgrado evaluados	1.00	0.67	▲	67 %
Evaluación Institucional	Evaluación Quinquenal	Porcentaje de cumplimiento de las acciones identificadas en el plan de mejora	0.05	0.02	◆	40 %
Dirección de Desarrollo Profesorial	Docentes en carrera	Cantidad de docentes que ingresan a Carrera Profesorial	12.00	0.00	◆	0 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de docentes que ingresan a Carrera Profesorial	12.00	0.00	0 %	Aún no se ha celebrado concurso de libre competición para el ingreso de los primeros profesores de carrera. Se está trabajando con las bases para dicho concurso.	Realizar consultas a especialistas de las áreas de Matemática y Lengua y Literatura para ajustar requisitos formativos en los perfiles contenidos en cada una de las bases.
Cantidad de recursos bibliográficos procesados	1200.00	1043.00	87 %	Se ha alcanzado un 87% de la meta establecida (1,043 de 1,200 registros), los resultados reflejan un avance significativo aunque no se ha llegado al porcentaje previsto	Dar prioridad a la validación técnica de los recursos bibliográficos, para avanzar con los registros pendientes. Postergar tareas administrativas no urgentes para enfocar los esfuerzos en completar la meta.
Cantidad de recursos didácticos digitales desarrollados y curados	2.00	8.00	100 %	La División de Recursos Didácticos Digitales había programado la meta de elaborar dos recursos, sin embargo sobrepasó la meta elaborando 6 recursos por encima de lo planificado.	

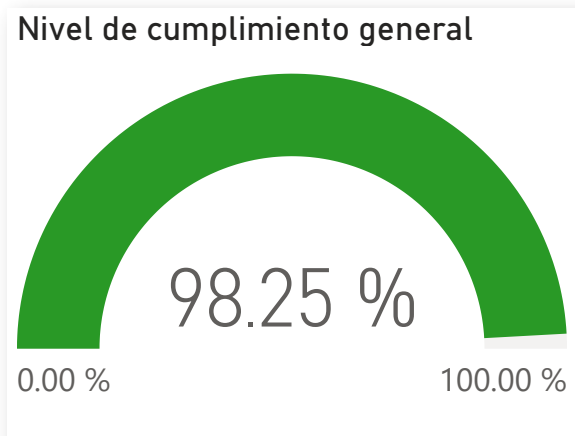


INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recursos Humanos

Objetivo general

Desarrollar y recomendar la implantación de políticas y sistemas institucionales en el área de Recursos Humanos e Institución con el fin de asegurar la adquisición, desarrollo, retención e identificación de recursos humanos adecuados a la institución y estrategia general de la misma.



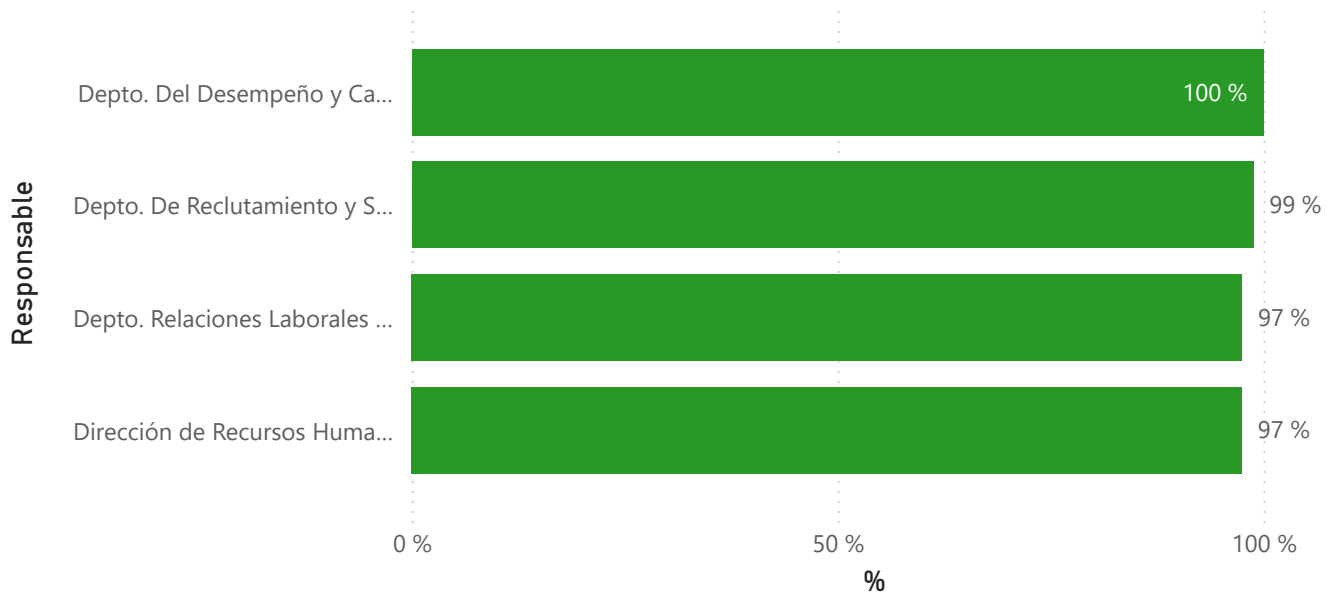
Productos

4

Actividades

21

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recursos Humanos

Resumen ejecutivo

▲
A nivel de reclutamiento durante este trimestre concluimos un Concurso Administrativo para los cargos de: Director/a Postgrado y Analista de Control Interno.

Quedando desierto del cargo de Director/a Postgrado, en cuanto al cargo de Analista de Control Interno se conformó un registro de elegibles con 4 candidatos.

Con relación al programa de Pasantías, recibimos tres solicitudes, dos de las cuales corresponden a personal externo y un colaborador interno, para las áreas:

2 externos, divididos en el área de TI y División de Desarrollo de Recursos y Contenidos Didácticos Digitales y 1 interno, en el área de Contabilidad.

En cuanto al Reclutamiento docente durante este trimestre se publicó un reclutamiento docente por asignatura en conjunto con la Dirección de Desarrollo Profesional y el Decanato de Grado. Se publicaron por los canales de difusión, 163 plazas para diferentes áreas académicas en los seis (6) recintos. Fueron admitidos al proceso un total de 146 postulantes, de los cuales 36 completaron y superaron todas las fases del proceso. Se conformó un registro de elegible con 47 personas.

De los Reclutamientos ordinarios en este trimestre se trabajaron 23 ingresos, distribuidos de la siguiente manera: 15 corresponden a personal administrativo fijo, 5 de carácter eventual y 3 personal temporal.

Logros

A nivel de Capacitación Se ejecutaron una serie de capacitaciones para el personal de rectoría durante el 2do trimestre del año. En total, se capacitaron a 141 colaboradores en diferentes áreas de desarrollo, haciendo un total de 423 participaciones, tales como:

1. Inducción a la Administración Pública (30 participantes)
2. Trabajo en Equipo (10 participantes)
3. Supervisión Efectiva (30 participantes)
4. Redacción y Presentación de Informes Técnicos (9 participantes)
5. Habilidades de Liderazgo (9 participantes)
6. Microsoft Excel Básico (15 participantes)
7. Perspectiva de Género (277 participantes)
8. Comunicación Efectiva (16 participantes)
9. Atención al ciudadano y calidad en el servicio (10 participantes)
10. Ortografía y Redacción (9 participantes)
11. Inteligencia Emocional (8 participantes)

Cabe destacar que los empleados que recibieron las capacitaciones, Microsoft Excel se beneficiaron directamente en su desempeño, dado que estos son aspectos clave en el trabajo diario de nuestra institución. Asimismo, los empleados capacitados en, Trabajo en Equipo, Supervisión Efectiva, Habilidades de Liderazgo, Comunicación Efectiva, Inteligencia Emocional, podrán mejorar la calidad de cada trabajo asignado, lo que a su vez mejorará la imagen de la empresa frente a nuestros clientes y proveedores.

El departamento de relaciones laborales en este trimestre realizó las siguientes charlas: Charla sobre "Donar sangre es dar vida: súmate a esta charla transformadora", en la que profesionales del Hemocentro Nacional del Ministerio de Salud Pública, "Duelo y Depresión" "Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos" como parte de la normativa de la Evaluación de Desempeño Institucional (EDI)

Se llevaron a cabo la actividad del día del trabajador donde participaron más de 160 colaboradores, y el día de las madres con la participación de 90 madres. Llevamos a cabo la jornada de vacunación para Rectoría y el Recinto FEM.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recursos Humanos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dirección de Recursos Humanos	Desarrollo de Políticas transversales	Porcentaje de cumplimiento en el plan de derechos humanos	0.85	0.85		100 %
Depto. De Reclutamiento y Selección	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.90	1.00		100 %
Depto. Del Desempeño y Capacitación	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.30	0.32		100 %
Depto. Del Desempeño y Capacitación	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.30	0.50		100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Índice de Rotación	-0.50	-2.66		100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	0.86		93 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de salidas por inconformidad con la Institución/supervisor/compañeros	-0.10	-0.10		100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.82		96 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recursos Humanos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Recursos Humanos	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en SISMAP	0.95	0.90	95 %
Depto. De Reclutamiento y Selección	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.83	98 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recursos Humanos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.30	0.32	● 100 %	No se cuenta aun con el convenio con el INAP, adicional las capacitaciones a traves del proceso de compras y contrataciones no se han podidos adjudicar. solo estamos impartiendo con el INFOTEP, fuera del plan hemos impartido 37 eventos formativos.	n/a
Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.30	0.50	● 100 %	Se ha conseguido cupos adicionales en algunos eventos formativos, adicional a los eventos formativos fuera del plan	n/a
Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.83	◆ 98 %	Se han cubierto vacantes con colaboradores internos, esto ha permitido optimizar los tiempos de respuesta.	Ampliar la red de plataformas de publicaciones de vacantes.



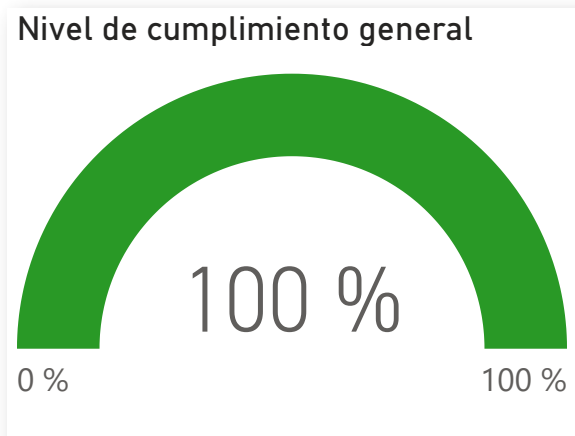


INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

Objetivo general

Diseñar y ejecutar las acciones de comunicación institucional y velar por el incremento del capital de activos intangibles relativos a su naturaleza como la notoriedad, imagen y reputación corporativa, atendiendo a las necesidades de información de los diferentes grupos de interés.



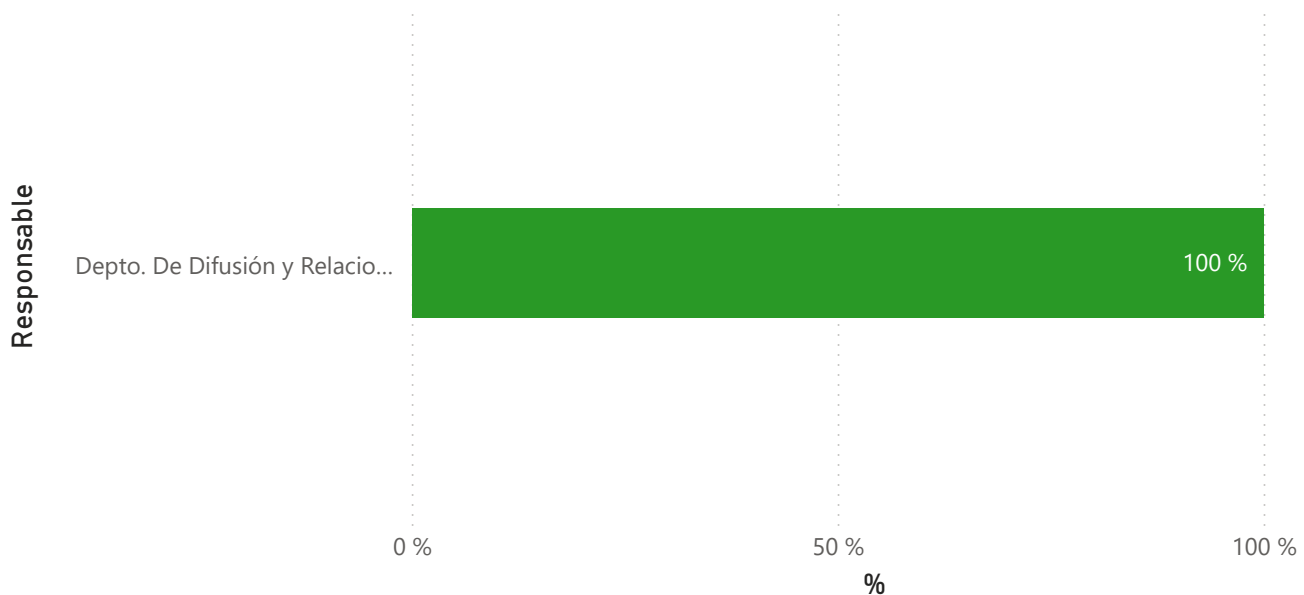
Productos

1

Actividades

11

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

Resumen ejecutivo



1. Plan de Captación ISFODOSU

Se realizaron 20 reuniones del Comité de Captación.

Contratación de asesores (Paola Simó y Héctor Molina) para optimización de redes sociales y campañas.

Lanzamiento de la campaña “¿Amas Enseñar?” con múltiples piezas gráficas, brochures, afiches y videos testimoniales.

Coordinación de publicidad en redes (TikTok, Instagram, Facebook) generó 1,648 interesados (51.21% del total).

Incremento de 7,173 seguidores en redes sociales, alcanzando una comunidad de 89,396 usuarios.

2. Acercamiento a Medios de Comunicación

Publicadas 52 notas internas, 7 enviadas a medios, totalizando 111 apariciones en medios (74 propias, 37 menciones).

Participación en programa radial “Ritmo de la Mañana”.

Planeación de media tours regionales para 2do semestre.

3. Lanzamiento de Canales Digitales Institucionales

Desarrollo del nuevo portal institucional en colaboración con la OGTIC (en espera de implementación).

Incorporación de una App móvil (UniversitasXXI) para facilitar el acceso a estudiantes y docentes.

Publicación del boletín Nexus y seguimiento a nuevos canales digitales.

4. Campañas de Concientización

Campañas internas y en redes sobre:

Desarrollo sostenible (Campus Verde).

Inclusión, contra la violencia y discriminación.

5. Nueva Imagen Institucional

Aprobado nuevo logo por la Junta Directiva en mayo 2025.

Coordinación de manual de identidad, campañas en redes, y planificación para implementación general en todos los recintos.

6. Coordinación del Acto del Día del Maestro

Participación integral en la organización del evento: línea gráfica, audiovisuales, guion, discursos y difusión.

Producción de 18 audiovisuales y gestión de 4 reuniones organizativas.

7. Inversión en Posicionamiento


Se continuó la colocación estratégica de publicidad en redes priorizadas (Instagram y TikTok), siguiendo el plan y agotando el presupuesto del contrato vigente.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Depto. De Difusión y Relaciones Públicas	Fortalecimiento de las comunicaciones internas y externas, con incremento en la visibilidad y reputación del ISFODOSU.	Porcentaje de cumplimiento de Plan de Comunicación	0.10	0.10 	100 %





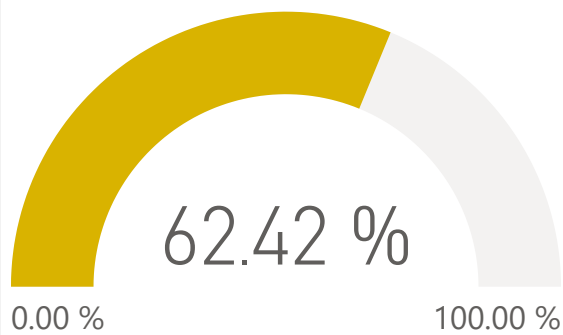
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Fiscalización

Objetivo general

Identificar e implementar nuevas líneas y/o áreas de desarrollo del instituto, basadas en las capacidades reales y potenciales del mismo, con la finalidad de fortalecer su sello de innovación y diferenciación, mediante la ejecución de iniciativas estratégicas en el marco de los planes de desarrollo institucionales y sectoriales.

Nivel de cumplimiento general



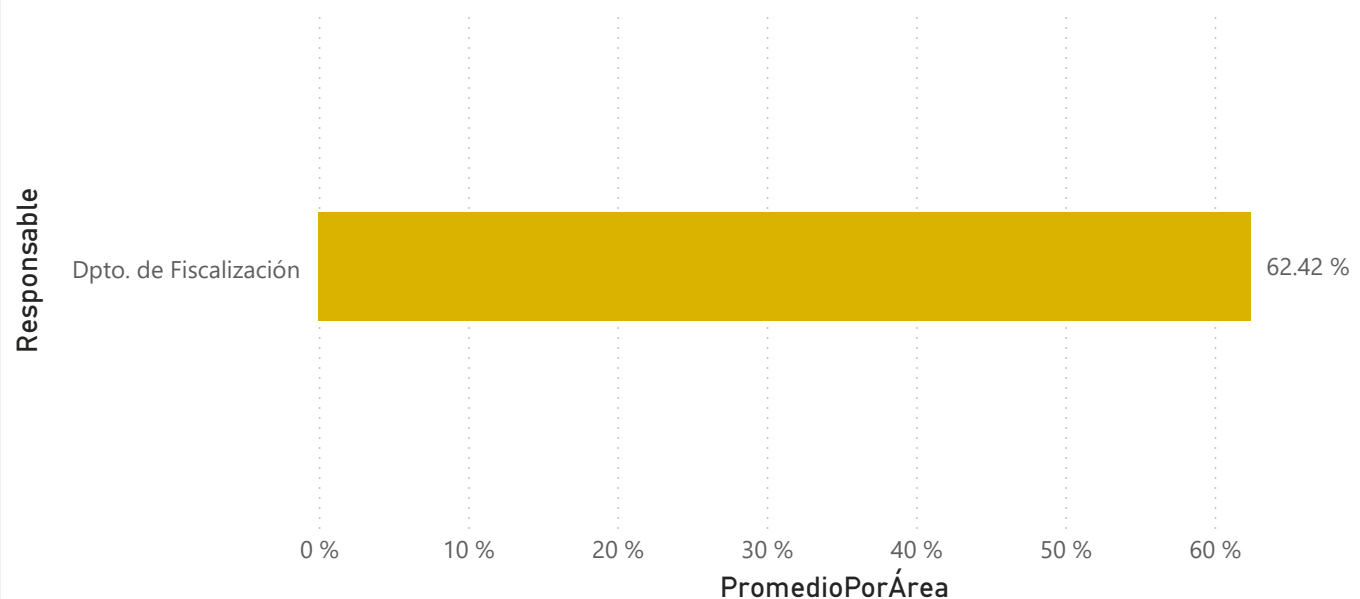
Productos

3

Actividades

11

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Fiscalización

Resumen ejecutivo

El Departamento de Fiscalización tiene como responsabilidad supervisar el cumplimiento de las normativas, políticas y procedimientos institucionales, asegurando una gestión adecuada y eficiente de los recursos públicos.

Seguimiento abril-junio 2025: incluye estado de expedientes recibidos, auditados y pendientes (cuentas por pagar, nóminas previo/post libramiento, cargas académicas), detallamos datos cuantitativos, logros y actividades; reflejando el compromiso con la mejora continua y cumplimiento de planes y objetivos institucionales.

Presentamos un breve resumen de las actividades ejecutadas:

- Total de Expedientes Recibidos: 283, por un monto general de RD\$ 513,034,559,80

Estos incluyen expedientes de nóminas (previo libramiento y pospago), cargas académicas de distintos niveles (prepa, grado y posgrado, facilitadores complementarias y ajustadas), y expedientes previo libramiento de bienes y servicios (cuentas por pagar).

- Expedientes Auditados: 281, un monto de RD\$ 488,372,506,54.
- Expedientes Devueltos para Corrección 1.
- Nomina Pendientes de Auditoría: 2.

Dentro de nuestros logros destacamos los siguientes:

- Se alcanzó de cumplimiento con las auditoría del 100% de las Cargas Académica recibidas, aun estas se recibieron fuera de su rango de fecha establecido; un nóminas 96.43% de la nóminas recibidas en el trimestre.
- Se logró una mejora significativa en la auditoría de expedientes previo libramiento de pago, alcanzando el 100% de revisión de los expedientes en comparacion con el trimestre anterior, garantizando una verificación minuciosa de los documentos.
- La planificación de la primera auditoría (levantamiento) de procesos de compras (piloto).
- Se cumplió al 100% con el plan de auditorías correspondiente al trimestre.

Para el próximo

- Finalizar la auditoría de 2 nóminas pendientes, las cuales corresponden a nóminas post emisión de libramientos.
- Se iniciará la auditoría del proceso de compras con el objetivo de evaluar su eficiencia, cumplimiento normativo y oportunidades de mejora. Esta será una implementación referencial que servirá de base para futuras auditorías en otras áreas de la institución.

Los resultados durante este trimestre evidencian un progreso significativo en las labores del departamento, un alto nivel de cumplimiento auditoría de expedientes, nóminas, cargas académicas y gestión eficiente de las auditorías especiales programadas. El equipo reafirma su compromiso con la mejora continua y con el cumplimiento riguroso de todas tareas programadas. Durante el presente trimestre, se ha registrado un avance sustantivo en las labores de fiscalización, alcanzando un grado razonable de seguridad sobre la integridad, exactitud y conformidad de los procesos auditados.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Departamento de Fiscalización

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dpto. de Fiscalización	Expedientes soporte de libramientos que cumplen con las legislaciones aplicables.	Cantidad de expedientes auditados y despachados, previo a la emisión de los libramientos.	322.00	281.00	●	87 %
Dpto. de Fiscalización	Informes con los resultados de las auditorías u otros trabajos de fiscalización realizados con recomendaciones para mejoras en los procesos.	Cantidad de Informes emitidos	2.00	3.00	●	100 %
Dpto. de Fiscalización	Software para la ejecución de los procesos de Fiscalización, desarrollado e implementado.	Procesos de Fiscalización automatizados.	1.00	0.00	◆	0 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Fiscalización

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar	
Procesos de Fiscalización automatizados.	1.00	0.00	◆	0 %	N/A	Medida específica: Seguimiento periódico mínimo de la actualización.
Cantidad de Informes emitidos	2.00	3.00	●	100 %	Se elaboraron un total de tres informes, superando la meta establecida en uno, como resultado de una solicitud extraordinaria emitida por la MAE en mayo de 2025. Dicha solicitud requirió un informe adicional relacionado con la asignación de cargas académicas a	n/a
Cantidad de expedientes auditados y despachados, previo a la emisión de los libramientos.	322.00	281.00	●	87 %	La cantidad de expedientes revisados puede variar de un trimestre a otro por variación en el flujo de actividad de los recintos y la rectoría. Acorde a la cantidad de expedientes recibidos el porcentaje de trabajo es de 99.29%	No aplica una medida desde el departamento de fiscalización. Las áreas responsables del flujo de expedientes recibidos en el departamento de fiscalización son el Departamento de Nomina, Vicerrectorías Académicas y Cuentas por Pagar.

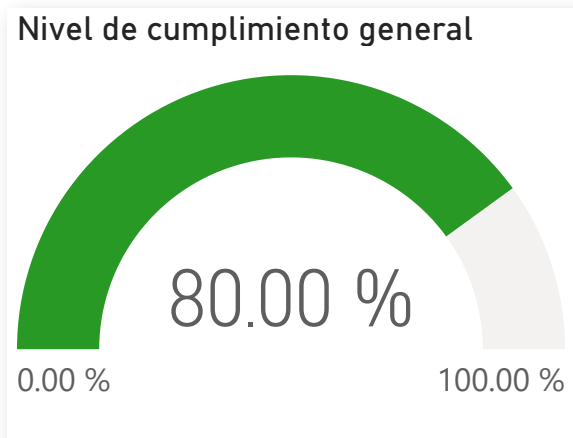


INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Relaciones Interinstitucionales

Objetivo general

Controlar las operaciones en la institución procurando el uso ético, eficiente y eficaz de los recursos institucionales y la confiabilidad de la información gerencial en el marco de la Ley de Control Interno y demás regulaciones vigentes.



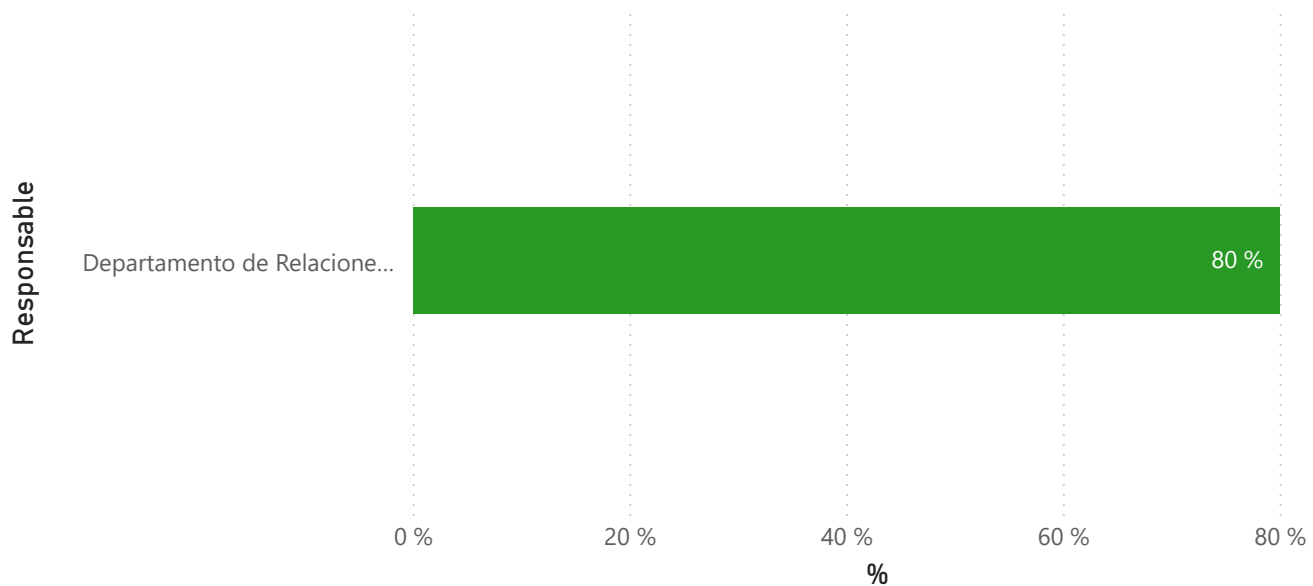
Productos

1

Actividades

2

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Relaciones Interinstitucionales

Resumen ejecutivo



Logros

- Se adquirieron presentes institucionales destinados a las personalidades visitantes, fortaleciendo la imagen y protocolo institucional.
- En colaboración con el Departamento de Desarrollo Profesional, se brindó apoyo activo en la coordinación y gestión de la capacitación en actualización didáctica de Matemáticas, la cual estuvo a cargo de los reconocidos catedráticos Ángel Alsina y Nataly Pincheira de la Universidad de Girona, España. Además, se aprovechó la visita para explorar oportunidades de colaboración académica.
- En el segundo trimestre se gestionaron 11 convenios de los cuales se firmaron 6, mientras que los otros 5 que se pueden verificar en la evidencia, se encuentran pendiente de firma por la contraparte, ya que debido a sus procesos internos aún no han sido devueltos con las debidas rubricas.
- Cuatro reuniones con la Universidad de la Florida, gestionadas a través de la Embajada de los Estados Unidos, con miras a fortalecer las alianzas estratégicas y el programa de inglés del Instituto, así como otros programas académicos de interés.
- Una reunión con el MINERD, en conjunto con la Vicerrectoría de Gestión, para tratar temas vinculados al convenio de usufructo de cesión de los terrenos de Carrusel para la construcción del recinto EPH.

Próximos Pasos

- Concretar la firma de los convenios propuestos para el tercer trimestre.
- Gestionar acercamientos institucionales con la Embajada de Canadá y la Embajada de Corea del Sur.
- Aportar al programa Campus Verde, impulsando una colaboración con la FAO en materia de sostenibilidad institucional.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Relaciones Interinstitucionales

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Departamento de Relaciones Interinstitucionales	Fortalecimiento de las capacidades institucionales a través de las alianzas estratégicas y la cooperación internacional para desarrollar capacidades institucionales	Cantidad de alianzas estratégicas firmadas y en ejecución a nivel nacional e internacional.	10.00	6.00 ▲	60 %
Departamento de Relaciones Interinstitucionales	Fortalecimiento de las capacidades institucionales a través de las alianzas estratégicas y la cooperación internacional para desarrollar capacidades institucionales	Cantidad de solicitudes de convenios o alianzas recibidas y revisadas o validadas	10.00	11.00 ●	100 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Relaciones Interinstitucionales

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de alianzas estratégicas firmadas y en ejecución a nivel nacional e internacional.	10.00	6.00 ▲	60 %	En el segundo trimestre se gestionaron 11 convenios de los cuales se firmaron 6, mientras que los otros 5 que se pueden verificar en la evidencia, se encuentran pendiente de firma por la contraparte, ya que debido a sus procesos internos aún no han sido devueltos con las debidas rubricas.	Se les estará notificando a las contrapartes la importancia de la firma en el tiempo correspondiente y se estarán colocando los convenios cuando sean firmados en las evidencias del tercer trimestre con la nota aclaratoria correspondiente





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Jurídico

Objetivo general

Asesor a la máxima autoridad y demás áreas de la institución en la elaboración de estudios e interpretación de leyes, decretos, ordenanzas, contratos o cualquier otro aspecto legal.

Nivel de cumplimiento general



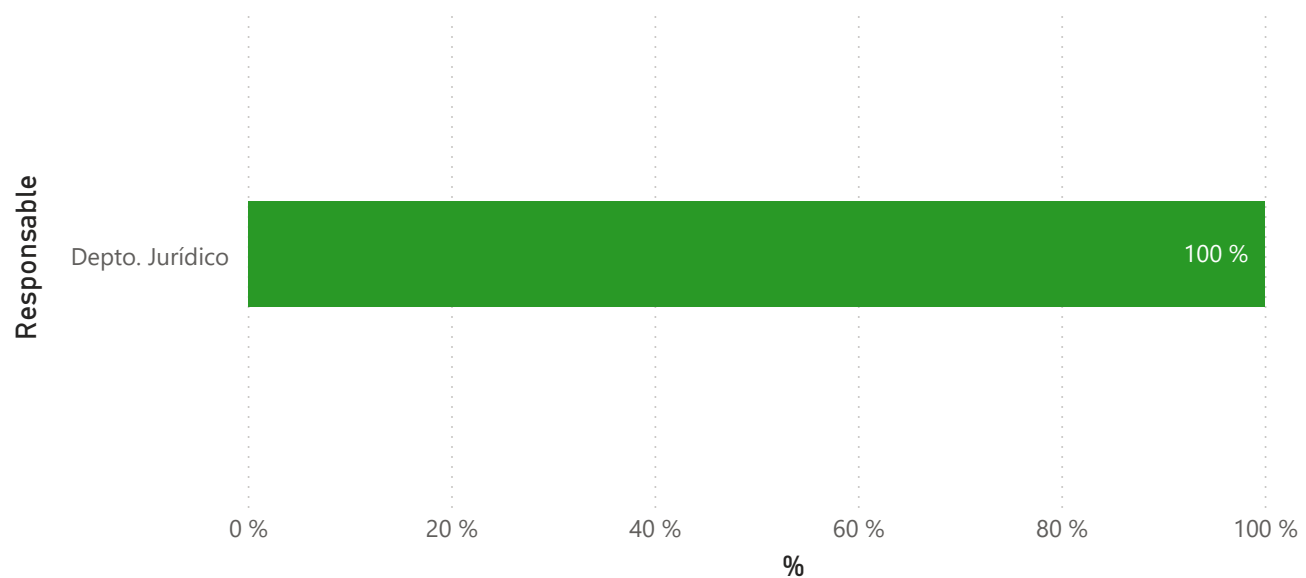
Productos

2

Actividades

4

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Jurídico

Resumen ejecutivo

▼
Durante el segundo trimestre del año 2025, el Departamento Jurídico continuó su labor de asesoramiento y representación legal, garantizando el cumplimiento normativo y fortaleciendo la seguridad jurídica institucional. En este período, se destacó la gestión eficiente de casos litigiosos y la elaboración de documentos legales fundamentales para la operatividad institucional.

La División de Litigios asumió la defensa en cuatro (4) procesos judiciales, elaborando escritos fundamentados que respaldaron la posición institucional frente a demandas interpuestas.
5 solicitudes para dar respuesta a consultas legales para emitir dictámenes jurídicos e informes legales, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente.

Por su parte, la División de Elaboración de Documentos Legales tramitó y revisó múltiples instrumentos jurídicos esenciales, entre ellos:

10 convenios interinstitucionales, fortaleciendo la cooperación y alianzas estratégicas.

21 documentos relacionados con procesos de compras y contrataciones, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente.

8 solicitudes de revisión de convenios, evaluando su viabilidad y adecuación legal.

8 contratos de becas administrativas, garantizando el acceso a beneficios educativos conforme a los lineamientos establecidos.

4 contratos gestionados con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), contribuyendo a la ejecución de proyectos institucionales.

4 contratos gestionados con el Instituto de las Hijas de María Auxiliadora e Inspectoría Antillana San José (FMA), contribuyendo a la ejecución de proyectos institucionales.

En adición, se procesaron pagos a favor del notario público, sustentados en el oficio - ISFODOSU 083-2025, de fecha 23/junio/2025 y la factura NCF: B1500000479, de fecha 26/mayo/2025

En suma, el Departamento Jurídico ha mantenido un desempeño activo y riguroso en la defensa de los intereses institucionales y en la formulación de instrumentos legales que facilitan la gestión administrativa y operativa. Para el próximo trimestre, se proyecta continuar con el fortalecimiento de los procesos internos y la optimización de tiempos de respuesta en los asuntos jurídicos.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento Jurídico

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Depto. Jurídico	Asesoría/acompañamiento en documentos legales revisados y/o elaborados.	Porcentaje de Notarizaciones atendidas.	0.95	1.00	100 %
Depto. Jurídico	Asesoría/acompañamiento en documentos legales revisados y/o elaborados.	Porcentaje de procesos de contrataciones públicas publicados por el Departamento de Compras y Contratataciones.	0.95	1.00	100 %
Depto. Jurídico	Asesoría/acompañamiento en documentos legales revisados y/o elaborados.	Porcentaje de solicitudes atendidas.	0.95	1.00	100 %
Depto. Jurídico	Representación y defensa de la Institución en las demandas y procesos judiciales.	Porcentaje de demandas y acciones judiciales iniciadas por tercero o por el propio ISFODOSU.	0.95	1.00	100 %



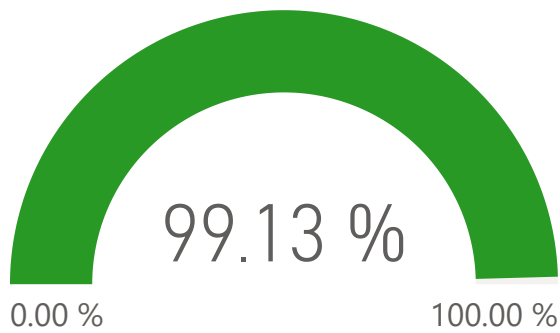
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

Objetivo general

Gestionar los recursos tecnológicos del instituto, identificando las necesidades de desarrollo e implementación de nuevas tecnologías con el fin de garantizar la seguridad de la información y los sistemas.

Nivel de cumplimiento general



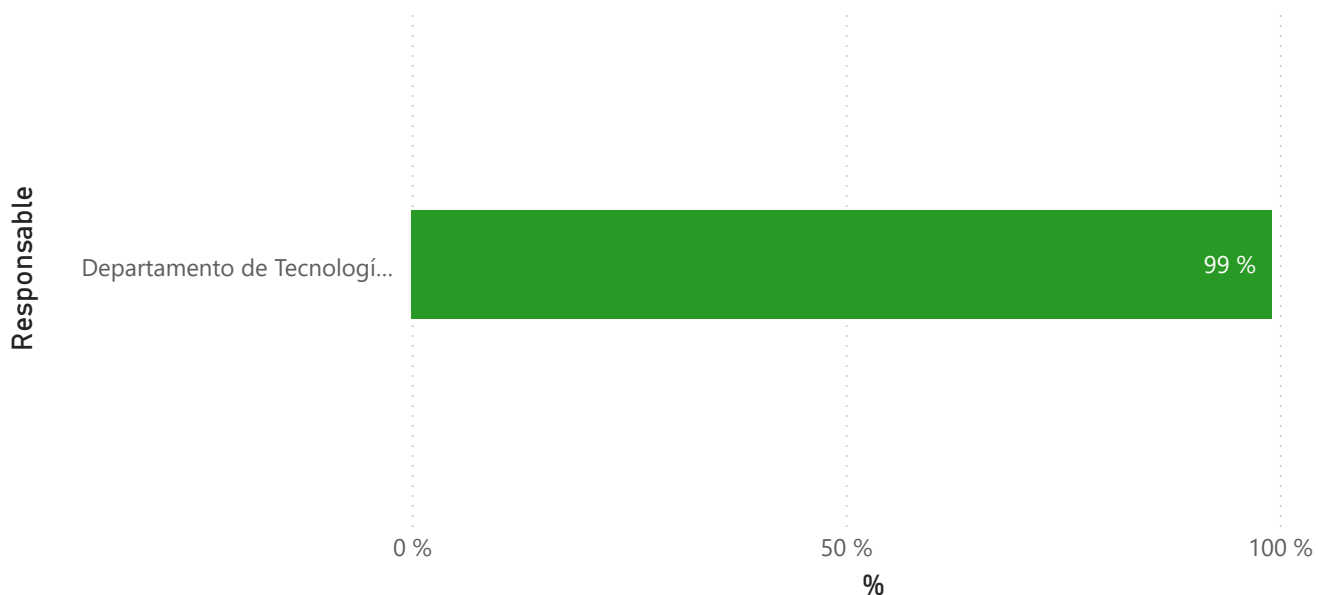
Productos

1

Actividades

5

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

Resumen ejecutivo

▼
Durante el segundo trimestre de 2025, el Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación (DTIC) ha continuado ejecutando de manera efectiva las actividades alineadas al Plan Operativo Anual (POA), enmarcado en el eje estratégico de Fortalecimiento Institucional.

En cuanto al seguimiento de los indicadores, es importante señalar que el Índice de Uso de las TIC (iTICge), ha sido reprogramado para su medición exclusiva en el último cuatrimestre del año, conforme a su naturaleza de evaluación única y definitiva. Esta decisión se sustenta en la metodología establecida por la OG TIC y en prácticas observadas en otras instituciones del sector, lo cual fue debidamente consensuado y validado con la Dirección de Planificación.

El resto de los indicadores ha alcanzado resultados favorables. En cuanto a la gestión y desarrollo de proyectos TIC, cumplió con la meta establecida (100%), evidenciando avances concretos en la planificación, ejecución y cierre de proyectos estratégicos para la institución. Por su parte, la satisfacción del usuario TIC se mantuvo en altos niveles, con un 97% de valoración positiva, reafirmando la efectividad de los servicios brindados y la capacidad de respuesta del equipo de soporte técnico.

En lo relativo a la implementación de sistemas y aplicativos, se alcanzó la meta prevista para el período con un cumplimiento del 25%, alineado al cronograma de desarrollo estipulado. Asimismo, las acciones en materia de ciberseguridad institucional lograron sostener un nivel óptimo de cumplimiento (100%), asegurando la protección de la infraestructura tecnológica, los datos institucionales y la continuidad operativa.

Con estos resultados, el DTIC refuerza su compromiso con la mejora continua, la eficiencia en la gestión de los recursos tecnológicos y el cumplimiento de los objetivos institucionales definidos para el año 2025.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Departamento de Tecnología de la Información	Infraestructura TIC acorde a los requerimientos institucionales	Índice de ciberseguridad institucional	1.00	1.00	●	100 %
Departamento de Tecnología de la Información	Infraestructura TIC acorde a los requerimientos institucionales	Índice en la gestión y proyectos TIC	1.00	1.00	●	100 %
Departamento de Tecnología de la Información	Infraestructura TIC acorde a los requerimientos institucionales	Índice en la implementación de sistemas y aplicativos.	0.25	0.25	●	100 %
Departamento de Tecnología de la Información	Infraestructura TIC acorde a los requerimientos institucionales	Porcentaje de Satisfacción del Usuario TIC	1.00	0.97	●	97 %





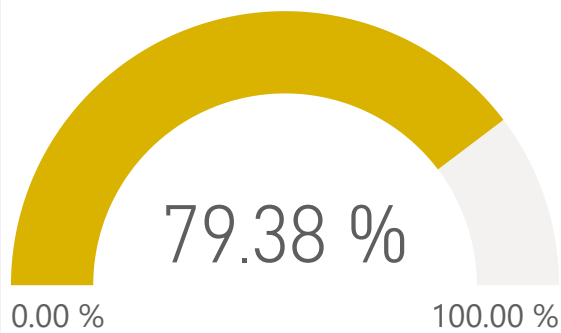
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Dirección de Planificación y Desarrollo

Objetivo general

Dirigir y dar seguimiento a la planeación institucional, tanto estratégica como operativa, propiciando el cambio y aprendizaje institucional para el fortalecimiento y desarrollo de la gestión, asegurando el cumplimiento y calidad de los procesos, planes y programas institucionales.

Nivel de cumplimiento general



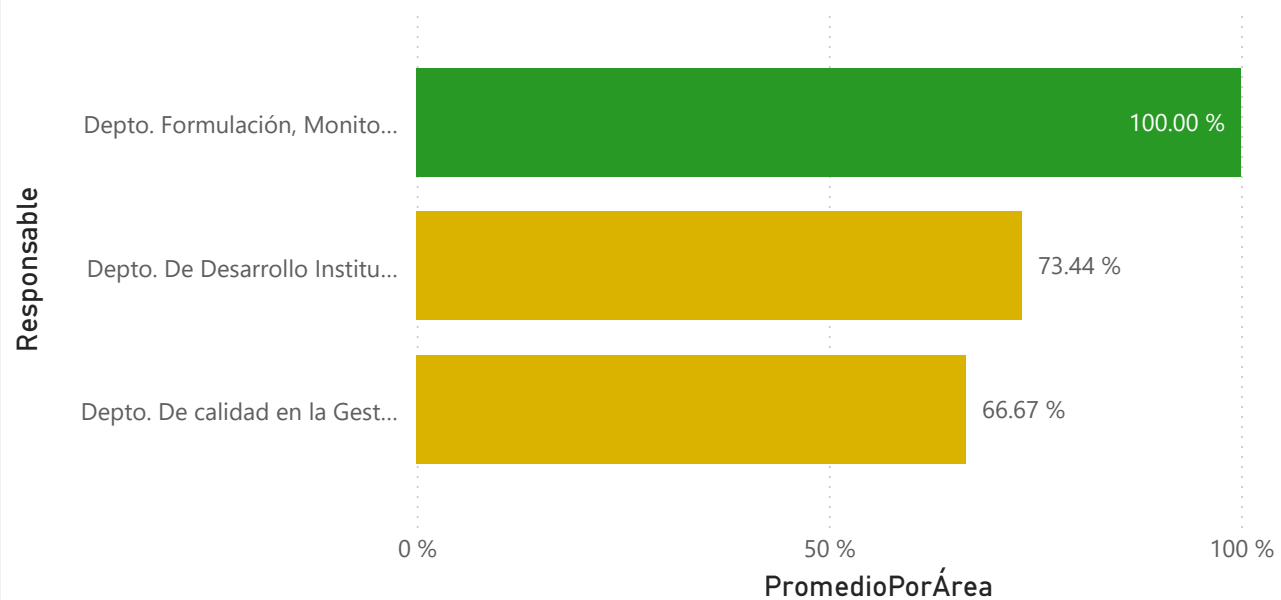
Productos

4

Actividades

21

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Dirección de Planificación y Desarrollo

Resumen ejecutivo

Introducción

Durante el segundo trimestre (abril-junio) 2025, la Dirección de Planificación y Desarrollo presentó avances significativos en varios de los indicadores clave vinculados al cumplimiento de metas gubernamentales y a la planificación institucional, especialmente en el Índice de Desempeño Institucional y POA 2025. Además, se ha fortalecido el seguimiento a los sistemas de monitoreo, impulsando avances en el control interno, igualdad de género, estandarización de procesos y cultura organizacional.

Sin embargo, se identificaron desafíos importantes en la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad, particularmente en cuanto a la eficiencia del sistema y la actualización de procedimientos misionales. Estos aspectos requieren atención prioritaria en el próximo trimestre para garantizar el cumplimiento integral de los objetivos institucionales.

Logros

Como parte de la implementación de la Evaluación de Desempeño Institucional (EDI), fue remitida al MEPyD la matriz de indicadores del Índice de Producción Institucional (IPI) con los resultados institucionales del T1 y T2 2025 logrando un significativo avance de 70.30% de avance para el 1er. semestre del año. Elaborado el informe de seguimiento del Plan Estratégico Institucional 2022-2025, con un avance general al 2024 de un 78.64%. Elaborado el Informe de Producción Institucional para el T1 2025 con un cumplimiento institucional de un 95%. Fueron elaborados 3 informes mensuales de rendición de cuentas al Ministerio de Educación. Elaborado el Informe de Metas Físicas Financieras.

NOBACI: Incremento del puntaje de 83.99% a 86.27%, reflejando avances en el fortalecimiento del control interno.

Igualdad de Género (PlanEG III): aumento de 0 a 75% en el hito Arquitectura Institucional para la Inclusión del Enfoque de Género, 85% en el hito Generación de Capacidades para la Inclusión del Enfoque de Género, 50% en el hito Inclusión del Enfoque de Género en las Políticas Públicas.

SISMAP (Hito 01.3 – Estandarización de Procesos): 50 de 100 puntos alcanzados con la remisión del Mapa de Procesos firmado y sellado. En curso: trabajo conjunto con áreas misionales para completar los 50 puntos restantes mediante la aprobación del manual de procedimientos.

Cultura Institucional: 66.9% de respuestas correctas sobre la misión institucional, Promedio de identificación con la misión: 4.76/5, 83.5% de aciertos en visión institucional, 96% de participantes alineados con los valores institucionales. Presentación exitosa postulación al Premio Nacional a la Calidad.

Auditoría Anual de Carta Compromiso ejecutada a la espera del informe de retorno por parte del MAP.

Encuesta de Satisfacción Ciudadana Aplicada.

Actividades

Elaboración de los TDRs para la Contratación de Consultor y Hotel para la formulación del PEI 2025-2028, POA, PACC y Presupuesto 2026.

Aplicación y análisis de la encuesta de cultura institucional.

Actualización de evidencias en plataformas de evaluación como NOBACI, SISMAP, EDI y ICI.

Socialización de orientaciones sobre el monitoreo y seguimiento para el T2 POA 2025

Próximos Pasos

Formulación del PEI 2025-2028, POA, PACC y Presupuesto 2026.

Finalización y validación del Manual de Procedimientos de procesos misionales.

Alcanzar el 80% en el hito de Inclusión del Enfoque de Género en Políticas Públicas.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Dirección de Planificación y Desarrollo

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Depto. Formulación, Monitoreo y Eval. PPP	Buen desempeño del modelo de planificación Institucional	Cantidad de Informes de rendición de cuentas elaborados	7.00	7.00	●	100 %
Depto. Formulación, Monitoreo y Eval. PPP	Buen desempeño del modelo de planificación Institucional	Porcentaje de efectividad del POA 2025	0.85	0.95	●	100 %
Depto. De calidad en la Gestión	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Porcentaje de cumplimiento de implementación en el Evaluación de Desempeño Institucional (EDI)	0.50	0.55	●	100 %
Depto. De Desarrollo Institucional	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Porcentaje de cumplimiento en NOBACI	0.84	0.86	●	100 %
Depto. Formulación, Monitoreo y Eval. PPP	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Índice de Producción Institucional (IPI)	0.60	0.70	●	100 %
Depto. De Desarrollo Institucional	Estandarización de procesos	Manual de procedimientos misionales actualizado	0.50	0.00	◆	0 %
Depto. De Desarrollo Institucional	Estandarización de procesos	Mapa de procesos actualizado	0.50	0.50	●	100 %
Depto. De calidad en la Gestión	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje cumplimiento Plan de Calidad	0.40	0.59	●	100 %
Depto. De calidad en la Gestión	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje de Eficiencia del Sistema de Gestión de Calidad	0.40	0.00	◆	0 %
Depto. De Desarrollo Institucional	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje de solicitudes cerradas de creación y/o actualización herramientas de trabajo	0.80	0.75	●	94 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Dirección de Planificación y Desarrollo

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar	%
Manual de procedimientos misionales actualizado	0.50	0.00	<p>El cumplimiento del indicador requiere la elaboración, revisión y validación de documentos normativos en coordinación con múltiples áreas institucionales. Este proceso implica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Recopilación y análisis de información técnica desde cada unidad responsable.• Revisión conjunta para garantizar la coherencia con los lineamientos institucionales y normativos.• Validación final ante el Consejo Académico, órgano colegiado que tiene un calendario preestablecido de reuniones y tiempos definidos para la aprobación de documentos. <p>Dado que el plazo de un (1) mes otorgado por el órgano rector no permite completar adecuadamente este circuito de trabajo interdepartamental y colegiado, se produjo una desviación en la meta del indicador</p>	<p>Prioridad institucional: Se ha comunicado a todas las unidades implicadas la prioridad de esta tarea para agilizar los tiempos de entrega y revisión.</p> <p>Versión preliminar: Se presentará una versión preliminar de los documentos al órgano rector, indicando que están en proceso de validación final.</p> <p>Seguimiento y monitoreo: Se realizará un seguimiento quincenal con las áreas responsables para asegurar el cumplimiento del nuevo cronograma.</p> <p>Informe final: Se remitirá al órgano rector un informe de cierre con los documentos aprobados y las evidencias de su validación institucional, dentro del nuevo plazo acordado.</p>	0.00 %
Porcentaje de Eficiencia del Sistema de Gestión de Calidad	0.40	0.00	<p>Actividad no iniciada a la espera de la entrega del cronograma PEI 2025-2028</p>	<p>Cuando llegue el cronograma re plantear las tareas a entregar en T3 y T4 junto para poder determinar cual seria la meta final</p>	0.00 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Oficina de Acceso a la Información

Objetivo general

Permitir a la ciudadanía el ejercicio de su derecho de acceso a la información, sirviendo de apoyo al ejercicio de una gestión más eficiente y plausible, de manera que el ciudadano pueda conocer y evaluar las actividades realizadas por la institución.

Nivel de cumplimiento general



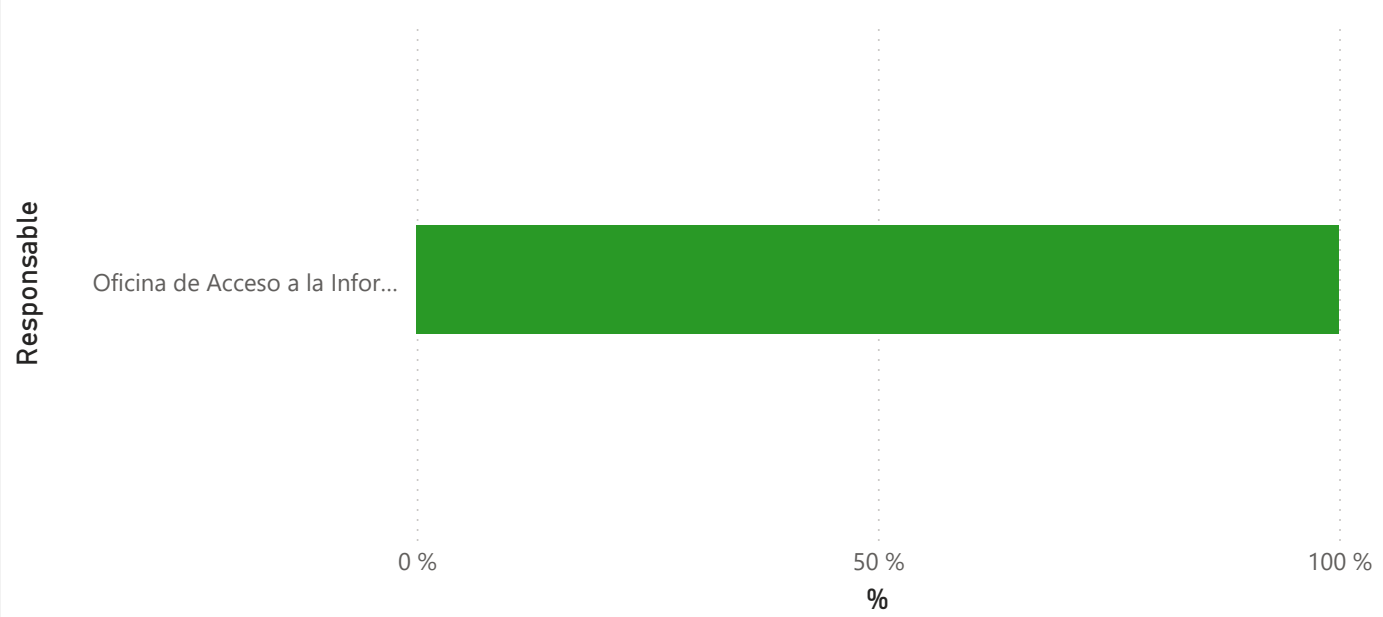
Productos

1

Actividades

13

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Oficina de Acceso a la Información

Resumen ejecutivo

Introducción.

Los principales indicadores del departamento de transparencia son el Porcentaje de Cumplimiento de la Ley 200-04 y el Porcentaje de cumplimiento en materia de transparencia.

Logros

En relación al cumplimiento de la ley 200-04 fueron atendidas las 3 solicitudes de información en tiempo oportuno. En cuanto al Índice de cumplimiento de transparencia solo hemos recibido la calificación del mes de abril correspondiente a 99.34.

Actividades

Fue realizada una charla sobre las funciones de la OAI, a la cual asistieron 12 colaboradores de oficina.

Próximos Pasos

Seguiremos con las actividades pautadas.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Oficina de Acceso a la Información

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Oficina de Acceso a la Información (OAI)	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Porcentaje de Cumplimiento en Transparencia	0.98	0.99	100 %
Oficina de Acceso a la Información (OAI)	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Porcentaje de Cumplimiento Ley 200-04	0.99	1.00	100 %





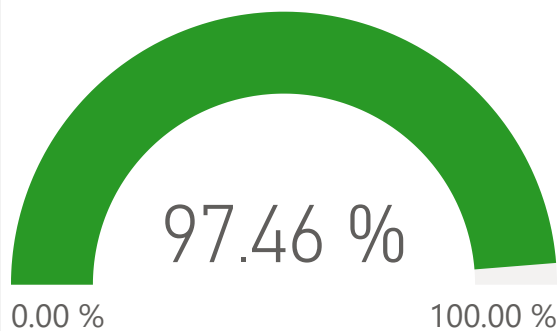
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



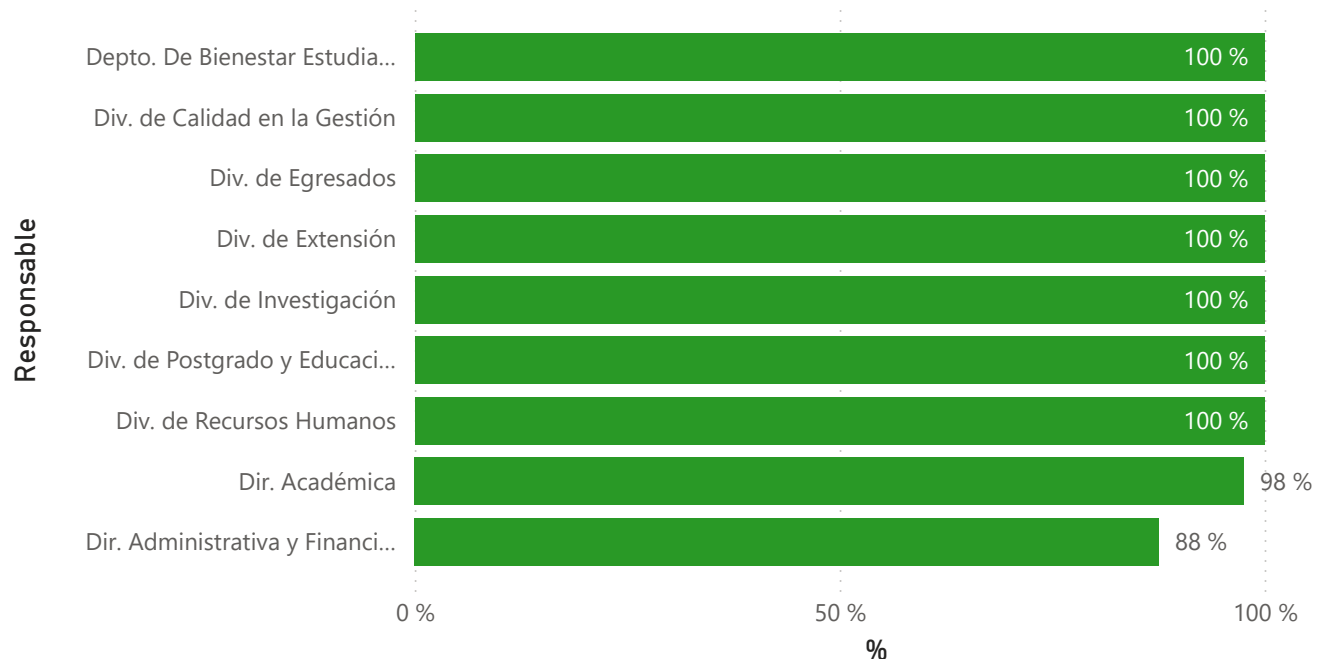
Productos

18

Actividades

81

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Resumen ejecutivo

▲ Durante el segundo trimestre del año 2025, el Recinto Emilio Prud'Homme continuó ejecutando acciones académicas, culturales, investigativas y administrativas orientadas al fortalecimiento institucional, la calidad educativa y el desarrollo integral de la comunidad estudiantil. Este informe presenta una síntesis de los principales logros, actividades ejecutadas y próximos pasos para consolidar los avances alcanzados.

Logros Destacados:

Académicos y de Calidad Educativa:

- 100% de aprobación en la prueba estandarizada de inglés (A2 o B1).
- Atención al 100% de los estudiantes en riesgo académico y en apoyo psicoafectivo. - Alta participación en clubes, actividades artísticas y culturales con un 58% de la población estudiantil.

Postgrado y Educación permanente

- 3 programas de postgrado en ejecución.
- 89 estudiantes activos y 99 nuevos inscritos, superando ampliamente las metas.
- Diseño de 2 nuevos programas de educación permanente.

Extensión e Investigación:

- 236 beneficiarios directos en proyectos de extensión superando en más de 120% .
- 6 publicaciones indexadas y 15 egresados vinculados a proyectos investigativos.

Área de Práctica Docente:

Realización de talleres sobre análisis cualitativo, inserción laboral y diseño de consignas.

Área Educación Artística:

Actividades en Bellas Artes de Moca y excursiones que integraron teoría y práctica.
Eventos como la Fiesta Literaria, maratones de lectura y encuentros literarios.

División de Recursos Humanos:

93% de satisfacción con compensaciones y 96% con actividades de integración.
97% de participación del personal en eventos institucionales.

Actividades Relevantes

Excursiones académicas al noroeste del país.
Conversatorios, talleres y capacitaciones en neurociencia, salud mental, morfología, geometría, y evaluación lingüística.
Inducción a docentes sobre recursos bibliográficos.
Inscripción, reinscripción y procesos de reingreso estudiantil.
Desarrollo de diplomados y programas de formación continua.

Áreas de Mejora

Compras institucionales: Solo el 23% de los procesos se adjudicaron en tiempo oportuno (meta: 90%).

Próximos Pasos

Académico:

- Continuar con el fortalecimiento de las competencias estudiantiles y el seguimiento a talleres y prácticas docentes.

Investigación:

- Consolidar la participación en grupos y proyectos investigativos, con énfasis en docentes y personal administrativo.
- Ampliar el alcance de los proyectos de Extensión, fortalecer alianzas educativas y documentar buenas prácticas.
- Ejecutar actividades como Cultural Week, Thanksgiving y pruebas de competencia en inglés (ELASH I).



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	400.00	362.00	●	91 %
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	40.00	97.00	●	100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	5.00	15.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	1.00	2.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	75.00	147.00	●	100 %
Dir. Académica	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	1.00	3.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	30.00	89.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevas cohortes a iniciar	1.00	1.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevos estudiantes cursando programas de postgrado	25.00	99.00	●	100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	173.00	236.00	●	100 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la División de Orientación.	1.00	1.00	●	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la División de Orientación.	1.00	1.00	●	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.10	0.61	●	100 %
Dir. Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.90	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Inventario general de activos fijos de la institución anual.	Porcentaje de activos registrados eficientemente en herramienta de control	1.00	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.20	0.20	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flota vehicular	0.20	0.20	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Sistema integral en la Gestión de almacén y suministro en la institución anual.	Porcentaje de cumplimiento del registro de los bienes y suministros en el sistema institucional (SIGEBI).	1.00	1.00	●	100 %
Div. de Calidad en la Gestión	Implementar Sistema de Gestión de la	Porcentaje cumplimiento del Plan de calidad	0.20	0.24	●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Administrativa y Financiera	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.23 ◆	26 %
Div. de Recursos Humanos	Personal comprometido con la cultura institucional	Porcentaje de personal que conoce los elementos normativos de la cultura institucional.	0.30	0.30 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.20	0.20 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.20	0.34 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.20	0.20 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retardores	0.20	0.20 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.20	0.96 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.20	0.97 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con la compensación salarial y	0.20	0.93 ●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.20	0.20	100 %		
Cantidad de nuevas cohortes a iniciar	1.00	1.00	100 %	En este segundo trimestre abril-junio del año 2025, se está desarrollando el propedéutico de la Maestría en Ciencias Sociales orientada a la Investigación Educativa. Esta maestría tiene pautado el inicio de su primer ciclo en septiembre.	A pesar de tener la aprobación para iniciar la Maestría en Matemáticas, se reprogramó su apertura
Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	40.00	97.00	100 %	El seguimiento oportuno a los aspirantes fue un factor clave para que la asistencia a la prueba excediera la cantidad inicialmente estimada	NA
Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.20	0.20	100 %	En este segundo trimestre no teníamos personal en periodo de prueba	NA
Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	1.00	2.00	100 %	2 nuevos programas de educación permanente fueron diseñados para el segundo trimestre.	Sin comentarios
Cantidad de programas de postgrado en ejecución	1.00	3.00	100 %	Actualmente 3 programas de posgrado se encuentran en ejecución durante este periodo.	Sin comentarios
Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.90	1.00	100 %	15 estudiantes del recinto tomaron la prueba Estandarizada , de los cuales 10 obtuvieron el nivel B1 y 5 el nivel A2,	Sin comentarios



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.20	0.20	● 100 %		
Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	30.00	89.00	● 100 %	El logro se debe a que hay 3 programas de postgrado en ejecución	Sin comentarios
Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	173.00	236.00	● 100 %	El indicador Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión, tenía como meta 173 personas y se logró impactar a 236, lo que representa un logro significativo por encima de lo previsto. Esto evidencia una mayor participación e impacto de las actividades realizadas, superando la meta en un 36%, gracias a una buena planificación, ejecución y respuesta positiva de la comunidad beneficiaria.	Sin comentarios
Porcentaje cumplimiento del Plan de calidad durante el 2025	0.20	0.24	● 100 %	El porcentaje alcanzado se debe, en gran medida, a acciones específicas como al proceso de la Autoevaluación CAF que ha finalizado en un 100%, y al Monitoreo de la Satisfacción de los Grupos de Interés, que presenta un avance del 60%, impulsado principalmente por la aplicación y finalización al 100% de la Encuesta Ciudadana 2025. Este	Sin comentarios



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevas cohortes a iniciar	1.00	1.00	100 %	En este segundo trimestre abril-junio del año 2025, se está desarrollando el propedéutico de la Maestría en Ciencias Sociales orientada a la Investigación Educativa. Esta maestría tiene pautado el inicio de su primer ciclo en septiembre.	A pesar de tener la aprobación para iniciar la Maestría en Matemáticas, se reprogramó su apertura
Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	40.00	97.00	100 %	El seguimiento oportuno a los aspirantes fue un factor clave para que la asistencia a la prueba excediera la cantidad inicialmente estimada	NA
Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.20	0.20	100 %	En este segundo trimestre no teníamos personal en periodo de prueba	NA
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.20	0.97	100 %	Esta meta fue alcanzada ya que hubo una participación activa de los colaboradores en las actividades realizadas, donde se han integrado al menos 93 de ellos en diferentes momentos	NA
Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.20	0.96	100 %	Esta meta fue alcanzada ya que hubo una participación activa de los colaboradores en las actividades realizadas, donde se han integrado al menos 93 de ellos en diferentes momentos	Sin comentarios





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevos estudiantes cursando programas de postgrado	25.00	99.00	● 100 %	Inicio del Propedéutico del programa de Maestría en Ciencias Sociales con orientación a la Investigación Educativa inició con 38 estudiantes fortaleciendo las competencias en Ciencias Sociales, Investigación, Tecnología y Redacción (producción y comprensión oral y escrita).	Esta maestría tiene pautado el inicio de su primer ciclo en septiembre.
Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.10	0.61	● 100 %	La población matriculada en cocurriculares para este ciclo 2025-2 es de un total de 221 de un total inscrito de 362 estudiantes.	NA
Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	5.00	15.00	● 100 %	Identificación de egresados en las escuelas donde se desarrollan los proyectos de Extensión	Sin comentarios
Porcentaje de personas satisfechas con la compensación salarial y beneficios/	0.20	0.93	● 100 %	La encuesta de compensación laboral correspondiente al segundo trimestre del año 2025 muestra una percepción ampliamente positiva por parte del personal respecto a los beneficios otorgados por la institución.	Sin comentarios
Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.23	◆ 26 %	Para el segundo trimestre se tenía programado la realización de 26 procesos de compras. De los cuales 6 procesos fueron adjudicados, 4 desiertos, y 16 procesos fueron reprogramados	Todos los procesos cuentan con contratos y registros en la contraloría, por lo que serán reprogramados para el T3,



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Emilio Prud'Homme

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	75.00	147.00	● 100 %	Se alcanzaron 147 personas con los programas de educación permanente, superando la meta de 75 y logrando un cumplimiento del 196%. Este resultado refleja una alta participación e interés en las actividades formativas ofrecidas.	Sin comentarios
Número de publicaciones en revistas indexadas	3.00	6.00	● 100 %	Para el trimestre abril-junio se planificó la publicación de tres artículos sin embargo el número publicado fue mayor.	Sin comentarios





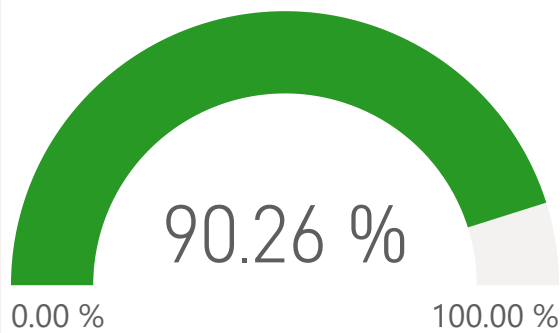
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



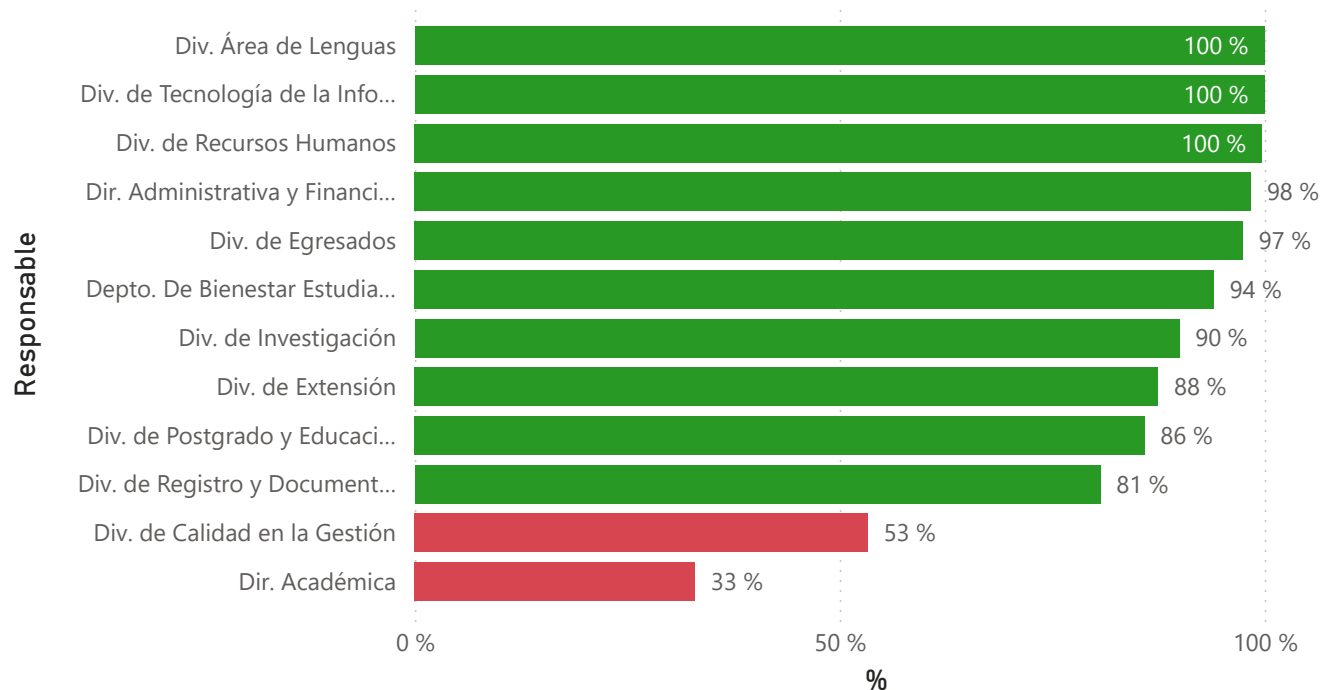
Productos

24

Actividades

100

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Resumen ejecutivo

En el segundo trimestre de 2025, el Recinto Eugenio María de Hostos logró avances significativos en la mayoría de sus indicadores, aunque enfrenta retos en indicadores relacionados con los porcentajes de estudiantes que cursan en tiempo oportuno las prácticas docentes y la cantidad de personas alcanzadas por los programas de formación continua.

En el ámbito del proceso de captación de nuevos estudiantes, las visitas a centros educativos para fines de promoción de nuestra oferta académica duplicaron su objetivo, los talleres Prepa atendieron a 129 beneficiarios y los de nivelación académica reunieron a 26 participantes superando las metas previstas para el trimestre significativamente, resultando todo este proceso en el ingreso de 43 nuevos estudiantes. Estos resultados reflejan la eficacia de las campañas de difusión y el compromiso del equipo del recinto.

Los indicadores académicos mostraron un buen comportamiento en este trimestre, logrando las metas establecidas respecto al porcentaje de estudiantes que aprobaron oportunamente los diplomados de tecnología e inglés. Así mismo, sobrepasamos las metas respecto al número de propuestas de proyectos de innovación e investigación presentadas en convocatorias y el número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos.

El desempeño del recinto en el T2 fue muy positivo en los indicadores de bienestar estudiantil, logrando que el 66% de los estudiantes pertenezcan a uno de los 15 clubes disponibles y una cobertura de asistencia psicoemocional al 100% de los estudiantes que solicitaron este servicio.

En relación al desempeño de los indicadores del área administrativa, en sentido general, el desempeño fue satisfactorio.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Depto. De Bienestar Estudiantil	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que participan en actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad.	120.00	101.00	●	84 %
Div. de Registro y Documentación Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	520.00	465.00	●	89 %
Div. de Registro y Documentación Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	170.00	94.00	◆	55 %
Div. de Egresados	Conectividad con Egresados	Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	15.00	96.00	●	100 %
Div. de Extensión	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	7.00	10.00	●	100 %
Div. de Investigación	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de investigación aprobados	4.00	4.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	65.00	67.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	1.00	1.00	●	100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de escuelas de prácticas implementando proyectos de extensión	4.00	4.00	●	100 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Div. de Registro y Documentación Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes.	43.00	43.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	1.00	2.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	210.00	113.00	◆	54 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevos estudiantes cursando programas de postgrado	30.00	30.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevos programas de postgrado rediseñados	2.00	2.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Inventario general de activos fijos de la institución anual.	Porcentaje de activos identificados y etiquetados según levantamiento físico.	0.80	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.90	0.95	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.90	0.90	●	100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	680.00	2456.00	●	100 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Investigación	Difusión de la investigación e innovación educativa en el ISFODOSU	Número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	7.00	9.00	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de programas de educación permanente en ejecución	3.00	1.00	33 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	2.00	3.00	100 %
Div. de Calidad en la Gestión	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje cumplimiento de Plan de mejora de recinto	0.90	0.48	53 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Índice de Rotación	0.05	0.05	100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de Proyectos de Extensión evaluados y aprobados por la comisión de extensión	2.00	1.00	50 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de propuestas de innovación docente presentadas en convocatorias.	2.00	6.00	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de propuestas de investigación docente presentadas en convocatorias.	4.00	5.00	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de publicaciones en revistas indexadas	2.00	1.00	50 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Servicios técnicos brindados	Índice de satisfacción de usuario con los servicios TIC	0.95	0.95	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.80	0.80	●	100 %
Dir. Académica	Docentes cursando programas de actualización académica	Porcentaje de docentes que realizan programas de actualización académica.	0.50	0.17	◆	33 %
Dir. Administrativa y Financiera	Gestión eficiente y control de activos fijos de la institución alineado a la normativa vigentes de DIGECOG.	Porcentaje de activos registrados eficientemente en herramienta de control	0.80	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Inventario general de activos fijos de la institución anual.	Porcentaje de activos identificados y etiquetados según levantamiento físico.	0.80	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a flotilla vehicular	Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.95	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.90	0.95	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.90	0.90	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Sistema integral en la Gestión de almacén y suministro en la institución anual.	Porcentaje de cumplimiento del registro de los bienes y suministros en el sistema institucional (SIGEBI).	0.80	1.00	●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Registro y Documentación Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna.	0.45	0.49 ●	100 %
Div. de Registro y Documentación Académica	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas de subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.85	0.50 ◆	59 %
Dir. Administrativa y Financiera	Pago a proveedores	Porcentaje de expedientes enviados a Rectoría en tiempo oportuno (8 días o menos)	0.80	0.87 ●	100 %
Depto. Del Desempeño y Capacitación	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.30	0.32 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.90	0.90 ●	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	1.00	0.92 ●	92 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	1.00	1.00 ●	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y	0.20	0.45 ●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Egresados	Conectividad con Egresados	Porcentaje de los egresados con información de contacto disponible en la base de datos	0.18	0.17 ●	92 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	0.90 ●	100 %
Depto. Del Desempeño y Capacitación	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.30	0.50 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.95	0.95 ●	100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	0.86 ●	93 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de salidas por inconformidad con la Institución/supervisor/compañeros	-0.10	-0.10 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	0.90 ●	98 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de salidas por inconformidad con la Institución/supervisor/compañeros	0.10	0.10 ●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Procesos de compras planificados y realizados en tiempo oportuno	Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.80 ●	89 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dirección de Recursos Humanos	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en SISMAP	0.95	0.90	●	95 %
Depto. De Reclutamiento y Selección	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.83	●	98 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.85	●	100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.82	●	96 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.85	●	100 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Índice de satisfacción de usuario con los servicios TIC	0.95	0.95	100 %	La meta fue alcanzada. Tenemos algunos retos aún por superar, como lograr el mantenimiento a las impresoras, reemplazar algunos equipos en estado de obsolescencia y brindar un servicio de calidad, que aún con ciertas limitaciones se logra brindar.	Durante este trimestre se brindó el soporte adecuado a los usuarios. Alcanzando una buena aceptación en la encuesta de satisfacción.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Logro	Meta	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar	%
Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	96.00	15.00	Actualmente hay 96 egresados cursando los programas de educación continua y postgrado.		100 %
Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	10.00	7.00	Actualmente contamos con 10 egresados participando del proyecto de extensión.		100 %
Cantidad de estudiantes que participan en actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad.	101.00	120.00	18 Asistencias. Charla Día Mundial del Autismo. 1/4/2025. 55 Asistencias. Charla Trato digno hacia las personas con discapacidad. 12/6/2025. 19 Asistencias. Charla estudiantil discapacidad y empleabilidad. 9/6/2025		84 %
Total: 92 estudiantes.					
Número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	9.00	7.00	7 docentes y 2 egresados que son parte de los grupos de investigación del REMH.		100 %
Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	0.92	1.00	24 estudiantes identificados con condiciones académicas en riesgo. Atendidos 22. 92% de los estudiantes		92 %
Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.45	0.20	Total estudiantes matriculados de nivel de grado en el periodo 2025.2 es de 466. Total estudiantes inscritos en los clubes estudiantiles en el periodo 2025.2, actualmente es de 211. $211/466*100$, da un total de 45.27 %		100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de egresados participando en proyectos de investigación aprobados	4.00	4.00	● 100 %	Contamos con 4 egresados participando en proyectos de investigación.	▲
Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	680.00	2456.00	● 100 %	Debe ajustarse la meta a la correspondiente al T2, que son 200, esta es la general. Por otra parte, el aumento de los impactados se debe básicamente, a la inclusión de actividades extras solicitadas por los centros y la cantidad de actividades que corresponden al cierre del Proyecto.	
Porcentaje de docentes que realizan programas de actualización académica.	0.50	0.17	◆ 33 %	De un total de 79 docentes activos en la nómina del recinto, 21 han participado en programas de actualización académica durante el período 2025	
Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.80	0.80	● 100 %	Durante el ciclo 2025-1 se administro la prueba ELASH com prueba de egreso a un total de 64 estudiantes, indicando una tasa de aprobacion de un 80% distribuida de la siguiente manera: A2: 50%, B1: 25% Y B2: 5%.	
Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	0.90	● 100 %	Del 100% de actividades realizadas en la institución, ha habido un 90% de participación de los egresados.	





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	1.00	1.00	100 %	El programa que correspondería a la nueva cohorte de la Maestría en Educación Física Integral, 6ta. cohorte, ya finalizó su programa de Nivelación y tomó su prueba Post-tes y está a espera de matriculación, cuenta con 32 participantes.	
Porcentaje cumplimiento de Plan de mejora de recinto	0.90	0.48	53 %	El porcentaje de cumplimiento del plan de mejora consolidado, se ve afectado por la inclusión de las acciones derivadas de los hallazgos encontrados en la auditoría técnica de finales del 2024 y de los levantamientos realizados a los procesos de cuenta por pagar, caja chica y caja general.	
Porcentaje de activos registrados eficientemente en	0.80	1.00	100 %	El inventario de activo fijo no sufrió cambios en este trimestre	
Porcentaje de activos identificados y etiquetados según levantamiento físico.	0.80	1.00	100 %	El inventario de activo fijo no sufrió cambios en este trimestre	
Porcentaje de cumplimiento del registro de los bienes y suministros en el sistema institucional (SIGEBI).	0.80	1.00	100 %	El inventario de activo fijo no sufrió cambios en este trimestre	
Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.90	0.90	100 %	El plan de capacitación tuvo como objetivo fortalecer las habilidades, conocimientos y competencias del personal dentro del recinto para que puedan desempeñar sus funciones con más eficiencia y efectividad.	



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	520.00	465.00	● 89 %	El total de alumnos matriculados esta distribuido en los siguientes planes de estudio: * LF04 Licenciatura en Educación Física tiene 29 alumnos. * LF05 Licenciatura en Educación Física tiene 313 alumnos. * LF06 Licenciatura en Educación Física tiene 30 alumnos. * LB19 Licenciatura en Educación Artística tiene 50 alumnos. * Nuevo ingresos en LF06 43 alumnos.	▲
Cantidad de Proyectos de Extensión evaluados y aprobados por la comisión de extensión	2.00	1.00	◆ 50 %	El proyecto indicado como aprobado está en curso, tenemos dos proyectos en proceso de aprobación. La evaluación y retroalimentación de la dirección de extensión pertenece a este trimestre y aprobación de los Proyectos de Extensión, por la Comisión, se realizará entre la tercera semana de junio y la tercera semana de julio.	
Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna.	0.45	0.49	● 100 %	En el cuatrimestre 2025-01 la cohorte 2023-2 fueron 21 los estudiantes en tiempo oportuno, todos aprobaron la asignatura colaboracion en la clase digital. En este cuatrimestre 2025-02 los oportunos son los 2023-3 en la misma asignatura del diplomado con 21 estudiantes inscritos de manera oportuna de los 31 matriculados.	



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	170.00	94.00	◆ 55 %	En la Prueba POMA, aplicada en Mayo, 2025, la cual corresponde al trimestre: Mayo/Junio, fueron convocados 111 aspirantes, asistieron 94 de los cuales aprobaron 81.	▲
Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes.	43.00	43.00	● 100 %	En la programación del POA no teníamos contemplado admisión para este periodo pero a raíz de la RESOLUCIÓN CA-03-2025-01 del 29 de abril el Consejo Académico dispuso la apertura de admisión para los tres periodos académicos.	
Índice de Rotación	0.05	0.05	● 100 %	En el segundo trimestre tuvimos un índice de rotación con 3 ingresos y un egreso,	
Número de publicaciones en revistas indexadas	2.00	1.00	◆ 50 %	Esta publicación se debe a un egresado que se encuentra en el grupo de investigación Actividad Física y Sociedad	
Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	0.90	● 98 %	En las actividades realizadas alcanzamos un nivel de satisfacción de un 90 por ciento.	
Porcentaje de salidas por inconformidad con la Institución/supervisor/compañeros	0.10	0.10	● 100 %	En el mes de abril tuvimos una renuncia de un técnico de compras	
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.85	● 100 %	En el segundo trimestre tuvimos una asistencia de un 85% de todas las actividades realizadas al personal del REMH	



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de escuelas de prácticas implementando proyectos de extensión	4.00	4.00	100 %	La meta fue alcanzada, con una integración eficaz de los centros educativos participantes.	
Cantidad de nuevos estudiantes cursando programas de postgrado	30.00	30.00	100 %	Este programa de Diplomado en Acompañamiento Pedagógico que inició en abril y culminará en octubre de 2025 y tiene 30 participantes.	
Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	210.00	113.00	54 %	Estos programas son Diplomado en Acompañamiento Pedagógico con un total de 30 participantes, Diplomado en Gimnasia con 29 participantes, Diplomado en Medicina Deportiva con 29 participantes y Diplomado en Nutrición con 25 participantes.	
Cantidad de programas de educación permanente en ejecución	3.00	1.00	33 %	Este programa de Diplomado en Acompañamiento Pedagógico que inició en abril y culminará en octubre de 2025 y tiene 30 participantes.	
Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.90	0.90	100 %	Hemos cerrado satisfactoriamente 3 vacantes, de los cuales se encuentra en el proceso de periodo probatorio (conserje, técnico de compras y portero).	
Porcentaje de los egresados con información de contacto disponible en la base de datos	0.18	0.17	92 %	Este ítem está planificado para concluir en el p4	
Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.85	100 %	Hemos cerrado satisfactoriamente 3 vacantes de las cuales se encuentran en periodo probatorio (1 técnico de compras, portero y conserje).	



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Número de propuestas de investigación docente presentadas en convocatorias.	4.00	5.00	100 %	Se sometieron 5 propuestas dentro de las cuales 15 maestros distribuidos entre docentes, egresados e investigadores externo, incluyendo los semilleristas.	
Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.90	0.95	100 %	Se cumplió con los mantenimientos preventivos programados y se realizaron mantenimientos correctivos.	
Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.95	1.00	100 %	Se cumplió con los mantenimientos preventivos programados para el segundo trimestre	
Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	1.00	1.00	100 %	Las orientadoras estudiantiles realizaron 76 consultas de apoyo psicoafectivo, a un total de 57 estudiantes. 76 consultas solicitadas/76 atendidas 57 est solicitaron las consultas/57 atendidos 100% atendidos	
Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.95	0.95	100 %	Se capacito al personal del grupo ocupacional 1 de acuerdo al plan de capacitación.	
Índice de satisfacción de usuario con los servicios TIC	0.95	0.95	100 %	La meta fue alcanzada. Tenemos algunos retos aún por superar, como lograr el mantenimiento a las impresoras, reemplazar algunos equipos en estado de obsolescencia y brindar un servicio de calidad, que aún con ciertas limitaciones se logra brindar.	Durante este trimestre se brindó el soporte adecuado a los usuarios. Alcanzando una buena aceptación en la encuesta de satisfacción.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	65.00	67.00	100 %	Tenemos el programa de postgrado la Maestría en Lengua Española y Literatura en ejecución que finalizará en agosto de 2025 y tiene matriculados 37 participantes y el programa de Diplomado en Acompañamiento Pedagógico que inició en abril y culminará en octubre de 2025 y tiene 30 participantes.	
Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	1.00	2.00	100 %	Tenemos dos programas: Diplomado en Defensa personal, Nivel Básico y Acondicionamiento Físico en edades tempranas, que se encuentran en fase de diseño.	
Número de propuestas de innovación docente presentadas en convocatorias.	2.00	6.00	100 %	Se sometieron estas propuestas en la convocatoria realizada en nuestra institución. En dicha convocatoria hubo una participación de 12 maestros y un egresado	
Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas de subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.85	0.50	59 %	Solo se imparte en este período la práctica docente VI, en las cuales estan inscritos 68 estudiantes, de los cuales 38 son oportunos.	
Porcentaje de expedientes enviados a Rectoría en tiempo oportuno (8 días o menos)	0.80	0.87	100 %	Se tramitaron 32 expedientes en el segundo trimestre, de los cuales 4 no cumplieron con el tiempo de morosidad, traduciendo en un 87 % de cumplimiento de tiempo de tramitación.	
Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.80	89 %	Se trabajarón los procesos programados para el T2 y los que estaban pendientes del T1	



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Eugenio María de Hostos

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevos programas de postgrado rediseñados	2.00	2.00	100 %	Tenemos los programas rediseñados de la Maestría en Educación Física integral y la Maestría en Lengua Española y Literatura.	
Cantidad de programas de postgrado en ejecución	2.00	3.00	100 %	Tenemos un programa de postgrado la Maestría en Lengua Española y Literatura en ejecución. Tiene matriculados 37 participantes y el programa de Diplomado en Acompañamiento Pedagógico, que tiene 30 participantes. El programa de Maestría en Educación Física Integral se encuentra a espera de la no objeción del MESCYT para iniciar con el desarrollo del programa. Tiene 32 participantes(30 del recinto EMH y 2 que se añadieron del recinto JVM.	





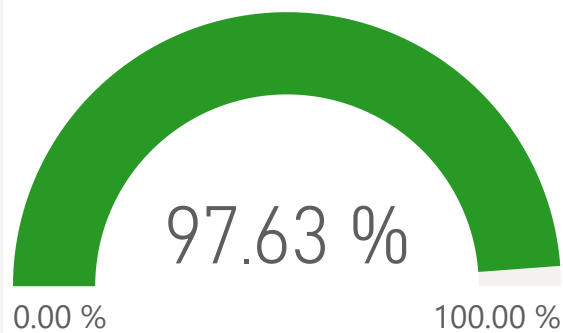
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



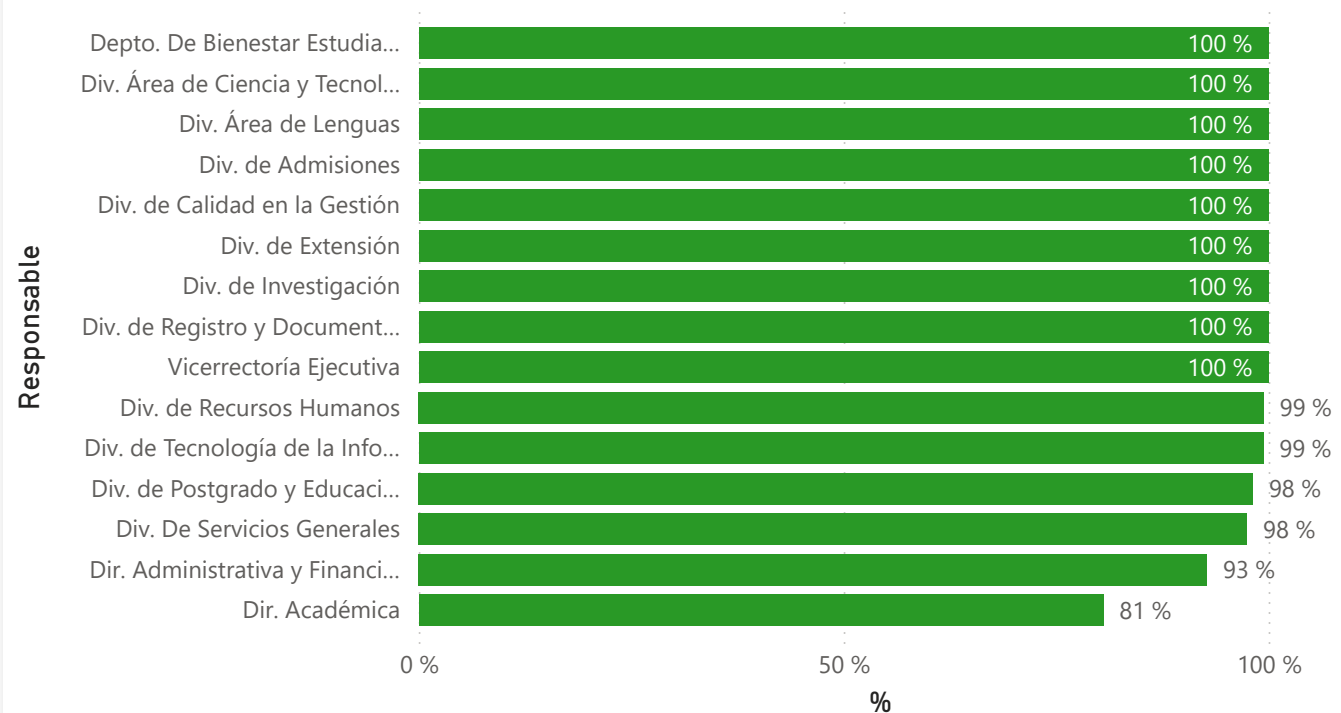
Productos

23

Actividades

119

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Resumen ejecutivo



Logros durante el segundo trimestre del año.

Dirección Académica

Se completó el 85 % de las actividades académicas no formales planificadas. El Diplomado en Tecnología se mantiene como oferta recurrente y el programa de lenguas extranjeras superó su meta con un 94.87 % de estudiantes aprobados. En grado, se registraron 748 estudiantes y 181 tomaron las pruebas POMA y PAA. En posgrado, están en ejecución cuatro cohortes.

Actividades destacadas: simulacro ELASH, concurso de matemática, reconocimiento a docentes, charlas y conferencias.

Próximos pasos: fortalecer el nivel de inglés de los estudiantes, continuar documentando actividades no formales y promover la captación escolar.

Dirección Administrativa y Financiera

Se logró cumplir con los principales indicadores del POA. Los procesos de compras y mantenimiento (vehículos e infraestructura) se realizaron oportunamente. Se enviaron pagos a tiempo y se etiquetaron los activos fijos, aunque aún no se ha implementado el sistema SIGEBI.

Próximos pasos: avanzar en la incorporación del sistema SIGEBI y mantener el cumplimiento oportuno de los procesos clave.

Departamento de Bienestar Estudiantil

Se realizaron talleres sobre sostenibilidad, empatía, gestión emocional y liderazgo para fortalecer el desarrollo integral de los estudiantes. Se organizó una jornada de vacunación y se participó en eventos del recinto.

Actividades destacadas: el club de danza obtuvo el primer lugar en el Festival ISFODOSU 2025 y se desarrolló la jornada de inducción para el nuevo ingreso.

Próximos pasos: continuar con el proceso de inducción, ofrecer acompañamiento y ampliar la oferta de talleres y clubes.

División de Calidad

Se ejecutaron todas las actividades planificadas. Se implementaron herramientas para monitoreo del POA 2025 (Drive y Power BI), se elaboró el informe trimestral, se impulsó una campaña de cultura de calidad y se aplicó una encuesta de satisfacción estudiantil desde el Observatorio Nacional de la Calidad.

Actividad destacada: aplicación de la encuesta de satisfacción sobre servicios estudiantiles.

Próximos pasos: analizar resultados de la encuesta, dar seguimiento a la Carta al Ciudadano, continuar con el plan de mejora y el monitoreo del POA.

División de Recursos Humano

El 100 % de los nuevos colaboradores superó el período de prueba y todas las vacantes fueron cerradas a tiempo. Se registró un índice de rotación negativo (-1 %), sin salidas por inconformidad. El 88 % del personal manifestó satisfacción con las actividades de integración.

Actividad destacada: 71 % del personal participó en actividades institucionales, se ejecutó el 38 % del plan de capacitación impactando al 35 % del personal.

Próximos pasos: ampliar la cobertura del plan de capacitación, fortalecer el clima laboral y seguir promoviendo la participación activa.

División de Tecnología de la Información

Se gestionaron 299 solicitudes de soporte y 73 asistencias técnicas a actividades institucionales. Se brindó apoyo técnico continuo en aulas, red, entrega de laptops y casos administrativos. El índice de satisfacción alcanzó un 9.40 %.

Actividades destacadas: coloquio sobre obra editada por ISFODOSU, celebración del Día de las Madres y jornada de salud con Mapfre.

Próximos pasos: continuar con los inventarios mensuales, mantenimiento de equipos y soporte técnico continuo.





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	PromedioPorÁrea
Depto. De Bienestar Estudiantil	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que participan en actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad.	65.00	105.00	100.00 %
Div. de Admisiones	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes.	56.00	52.00	92.86 %
Div. de Registro y Documentación Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	769.00	764.00	99.35 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	2.00	2.00	100.00 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	19.00	17.00	89.47 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de programas de educación permanente en ejecución	4.00	4.00	100.00 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	80.00	77.00	96.25 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	3.00	3.00	100.00 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Índice de Rotación	0.05	0.05	100.00 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	410.00	614.00	100.00 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Servicios técnicos brindados	Índice de satisfacción del usuario con los servicios TIC	1.00	0.98	98.42 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Vicerrectoría Ejecutiva	Buen desempeño del modelo de planificación Institucional	Porcentaje de efectividad del POA 2025	0.90	0.90	100 %
Div. Área de Ciencias Naturales	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.80	0.80	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Inventario general de activos fijos de la institución anual.	Porcentaje de activos identificados y etiquetados según levantamiento físico.	0.80	0.80	100 %
Div. De Servicios Generales	Mantenimiento a flotilla vehicular	Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.95	0.80	84 %
Div. De Servicios Generales	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.95	0.90	95 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.90	0.90	100 %
Dir. Académica	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de actividades académicas realizadas según lo planificado	0.80	0.80	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Remozamiento de planta física	Porcentaje de cumplimiento del plan de remozamiento de infraestructura del Recinto	0.90	0.90	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas del subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.85	0.85		100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Pago a proveedores	Porcentaje de expedientes enviados a Rectoría en tiempo oportuno (8 días o menos)	0.80	0.80		100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.15	0.27		100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.15	0.32		100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	0.93		100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	1.00	1.00		100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.15	0.53		100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.20	0.20	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.85	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de salidas por inconformidad con la Institución/supervisor/compañeros	0.10	0.10	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.92	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con la compensación salarial y beneficios/	0.75	0.72	●	96 %
Dir. Administrativa y Financiera	Procesos de compras planificados y realizados en tiempo oportuno	Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.75	●	83 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	1.00	1.00	100 %	Durante el primer trimestre recibimos 28 estudiantes referidos desde el departamento de registro que fueron intervenidos por la división de orientación	continuar con las intervenciones de los estudiantes referidos en prueba y baja académica
Cantidad de estudiantes que participan en actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad.	65.00	105.00	100 %	En este taller sobre accesibilidad tuvimos una grata asistencia de 105 participantes sobrepasando la meta establecida	Continuar sensibilizando los estudiantes sobre accesibilidad y discapacidad.
Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.15	0.32	100 %	Durante el trimestre se realizaron dos evaluaciones de periodo probatorio; ambos superando el mismo.	Durante el trimestre se realizaron dos evaluaciones de periodo probatorio; ambos superando el mismo.
Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.90	0.90	100 %	Durante el trimestre se realizaron dos evaluaciones de periodo probatorio; ambos superaron el mismo.	Durante el trimestre se realizaron dos evaluaciones de periodo probatorio; ambos superaron el mismo.
Porcentaje de personas satisfechas con la compensación salarial y beneficios/	0.75	0.72	96 %	En la encuesta de clima laboral obtuvimos un 72% de satisfacción.	En la encuesta de clima laboral obtuvimos un 72% de satisfacción.
Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	410.00	614.00	100 %	Debido al entusiasmo por los proyectos, aumento el número de participantes.	n/a
Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.15	0.53	100 %	Durante este primer trimestre los estudiantes se mantuvieron participando en los diferentes cursos cocurriculares y esto contribuye favorablemente al desarrollo integral de los estudiantes, fomentando habilidades sociales, emocionales y profesionales.	Seguir incentivando a los estudiantes a continuar participando en los diferentes clubes.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Félix Evaristo Mejía

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.92	100 %	Se realizaron 3 actividades de integración con un promedio general de asistencia del 92% del personal.	Las actividades fueron motivadas desde las diferentes áreas y se solicitó a los encargados la asistencia de al menos 2 personas para las actividades.
Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.75	83 %	Estos procesos fueron trabajados dentro de lo planificados para que los mismo puedan ser recibido en tiempo oportuno por las áreas requerida	NA
Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	0.93	100 %	Segun los resultados de las encuestas de satisfacción de las actividades de integración obtuvimos un 93%.	Segun los resultados de las encuestas de satisfacción de las actividades de integración obtuvimos un 93%.





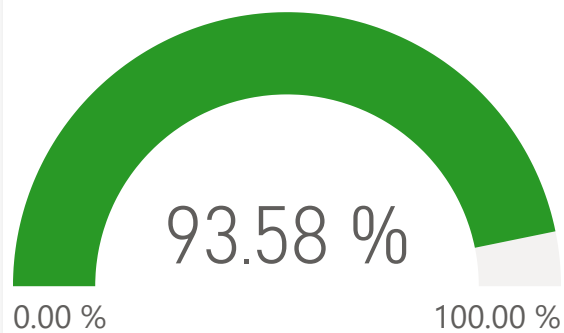
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



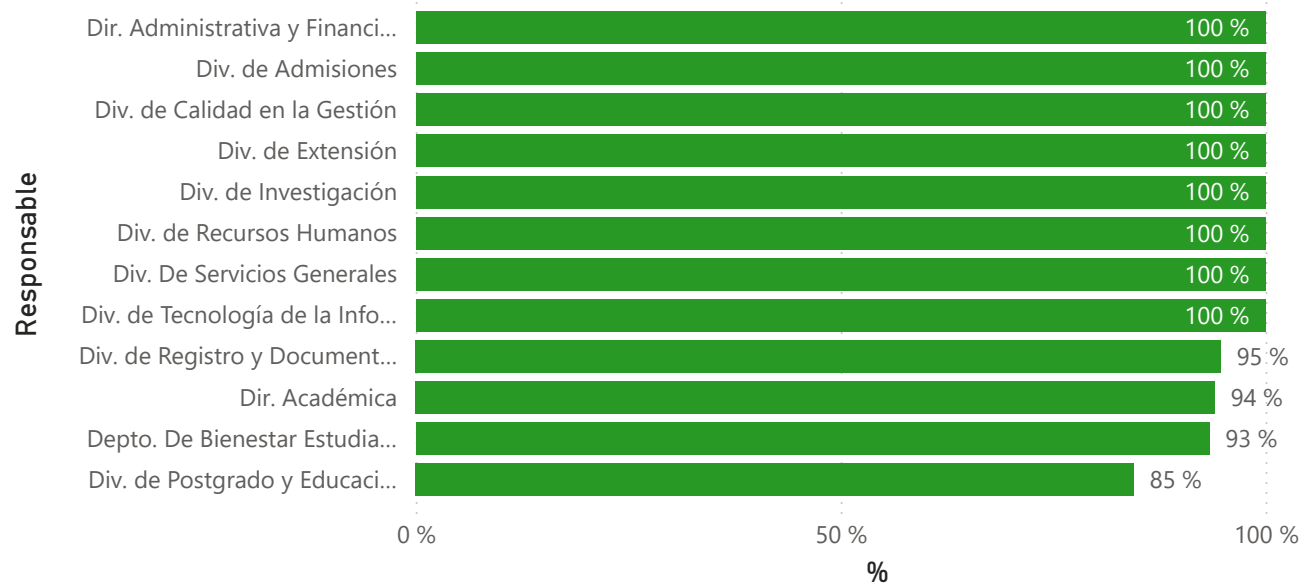
Productos

18

Actividades

98

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Resumen ejecutivo

El presente informe resume los principales resultados alcanzados durante el trimestre abril-junio 2025 en el recinto JVM. Se abordan los avances en el ámbito académico, la participación estudiantil, el desarrollo de programas de postgrado y educación permanente, así como los logros en gestión institucional, investigación y vinculación con egresados. Esta información permite valorar el nivel de cumplimiento de las metas trazadas para el período, identificar oportunidades de mejora y fortalecer el compromiso con la calidad educativa y el desarrollo integral de la comunidad académica. El recinto contó con una matrícula total de 521 estudiantes. A continuación, se destacan los principales logros, actividades y cifras relevantes:

Académico y Estudiantil

- Práctica Docente VI fue la única ofertada en verano, con 114 estudiantes, de los cuales 87 (76%) la cursaron oportunamente.
- En el Diplomado de Tecnología Educativa, se inscribieron 249 estudiantes (48% de la matrícula).
- Prueba ELASH: aplicada a 66 estudiantes, con 57 aprobados (86% de aprobación).
- Prueba POMA: tomada por 178 estudiantes.
- Clubes estudiantiles: 147 estudiantes participan activamente, destacando:
 - o Club de Lectura: 76 estudiantes (15%).
 - o Club de Inglés: 9 estudiantes.
- Se realizaron 3 encuentros estudiantiles con una asistencia del 77%.
- Apoyo psicoafectivo: 46 estudiantes atendidos (100% de los solicitantes).
- Se brindó atención especial a estudiantes en riesgo mediante jornadas psicopedagógicas.

Educación Permanente y Postgrado

- Maestría en Educación Física Integral (MEFI): 23 inscritos, 19 activos.
- Diplomado en Neuropsicología e Intervención Psicopedagógica: 38 participantes.
- Los nuevos programas de postgrado se encuentran detenidos debido a que aún no cuentan con la debida no objeción por parte del MESCyT.

Eventos y Participación

- Congreso Caribeño de Investigación Educativa: participación destacada del recinto con 6 ponencias.
- Se presentaron 9 propuestas de investigación.
- Actividad conmemorativa por el Día del Estudiante: se reconocieron a 22 estudiantes.
- Actividad PrePAK-12 en mayo: 134 personas capacitadas.
- Actividad de orientación del 21 de mayo: 163 estudiantes y 18 orientadores de 15 centros educativos.

Egresados

- 100% de participación de egresados en proyectos institucionales.
 - o 14 en investigación
 - o 27 en extensión
- 76% de los egresados tienen información de contacto disponible.

Gestión Institucional

- 100% de las actividades planificadas ejecutadas y/ o reprogramadas.
- CAF: ejecución de autoevaluación institucional culminada el 30 de junio.
- Capacitación: 100% del plan de formación ejecutado; todos los colaboradores participaron según su grupo ocupacional.
- Encuestas reflejan valoración positiva, con sugerencias recurrentes sobre aumentar el personal, espacio físico y mejorar la conectividad.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Div. de Admisiones	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	150.00	178.00	●	100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	114.00	411.00	●	100 %
Div. de Investigación	Difusión de la investigación e innovación educativa en el ISFODOSU	Número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	5.00	6.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados en proyectos de investigación aprobados	2.00	14.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	5.00	27.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de programas de educación permanente en ejecución	1.00	1.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	1.00	1.00	●	100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Servicios técnicos brindados	Índice de satisfacción del usuario con los servicios TIC	0.45	0.79	●	100 %
Div. de Registro y Documentación Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	550.00	521.00	●	95 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	25.00	19.00	▲	76 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postarado	Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	1.00	0.00	◆	0 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas del subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.90	0.76	●	84 %
Div. de Calidad en la Gestión	Personal comprometido con la cultura institucional	Porcentaje cumplimiento del Plan de mejora del recinto	0.90	0.90	●	100 %
Dir. Académica	Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.85	0.86	●	100 %
Dir. Académica	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna.	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna.	0.90	0.88	●	98 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	0.96	0.77	●	80 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	0.96	1.00	●	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.28	0.28	●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Conectividad con Egresados	Porcentaje de los egresados con información de contacto disponible en la base de datos	0.25	0.76	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	●	100 %
Div. De Servicios Generales	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de mantenimientos realizados	0.50	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Pago a proveedores	Porcentaje de pagos realizados en 45 días o menos a partir de la recepción de la factura	0.45	0.93	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.60	1.00	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.65	1.00	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.40	0.40	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.20	0.79	●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Juan Vicente Moscoso

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	25.00 ▲	76 %	Un total de 19 estudiantes cursando programas de postgrado, debido a que de los 23 que iniciaron, 1 está reprobado y 3 en pendiente de tesis	Se espera que a corto plazo puedan ingresar más personas.
Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	1.00 ◆	0 %	Este resultado se debe a que uno de los programas (la Maestría en Matemática se movió para el T3), y el otro se encuentra temporalmente detenida en el proceso de implementación.	Se espera ir mejorando, ya que en el T3 se tiene planeado comenzar una nueva cohorte.





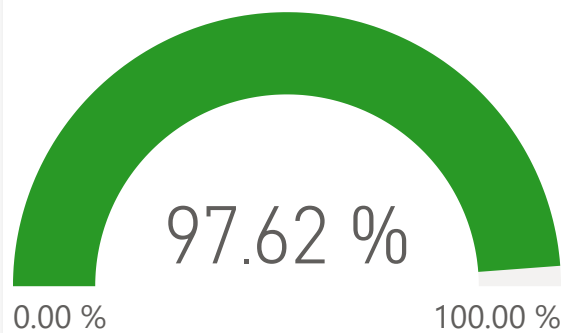
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



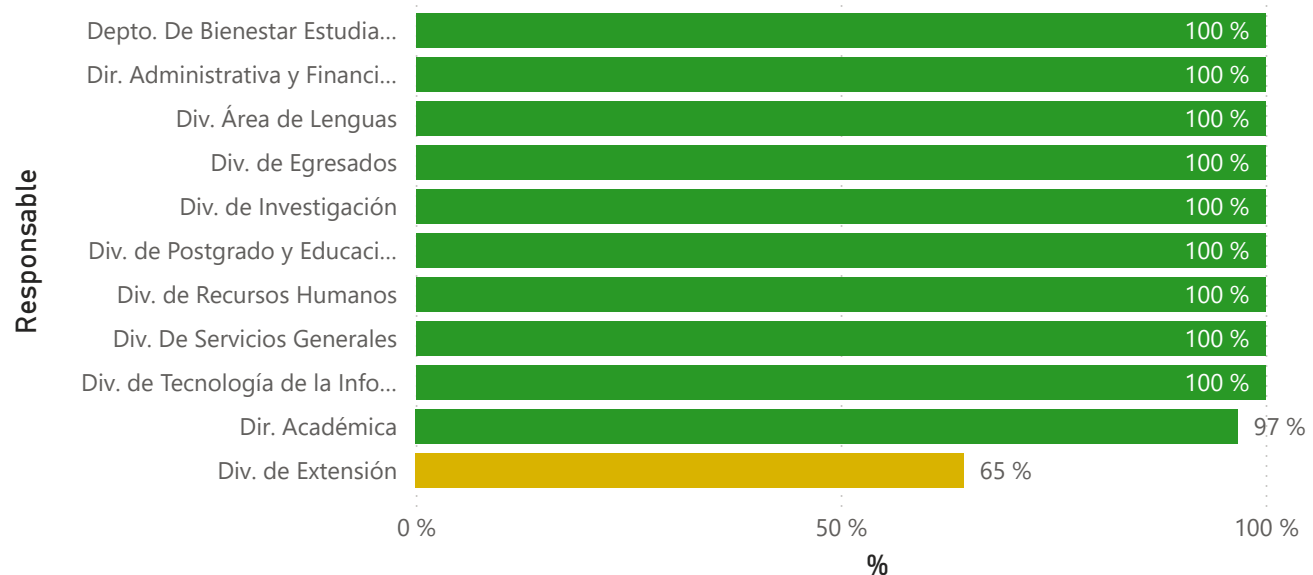
Productos

17

Actividades

103

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Resumen ejecutivo

El Recinto LNNM comprometido con el logro de las acciones presenta resultados de los indicadores y actividades plantificados para T2-2025. Los estudiantes matriculados en el nivel de grado fueron 587. En la formación de estudiantes de grado, el 85% se encuentran cursando las asignaturas de práctica docente en período oportuno. El 69% de la cohorte 2022-01 ha concluido el Diplomado de Tecnología Educativa en el tiempo oportuno. Además, el 74% de los estudiantes de la misma cohorte (2022-01) ha concluido el diplomado intensivo de inglés para docentes de forma oportuna. Adicional a esto, el 100% de los estudiantes ha aprobado la prueba estandarizada ELASH en los niveles A2 o B1. Actualmente contamos con el 47% de estudiantes participando en clubes artísticos, culturales y deportivos. En el programa de apoyo psicoafectivo, el 100% de los estudiantes en riesgo y prueba académica han sido atendidos, así como también el 100% de los estudiantes que han solicitado apoyo psicoafectivo. Se han desarrollado actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad con la participación de 40 estudiantes.

En el área de postgrado se aperturó una (1) nueva cohorte, actualmente en ejecución 5 programas con una cantidad de 156 estudiantes. Además, se cuenta con 3 programas de educación permanente en ejecución. Para el producto proyectos de investigación educativos, el recinto cuenta con 14 propuestas de investigación presentadas en convocatorias, 11 publicaciones en revistas indexadas, 223 citas que recibieron las publicaciones y 23 trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones.

En cuanto a egresados, contamos con el 28% de los egresados registrados en la en base de datos, de estos egresados 51 se encuentran cursando programas de formación continua, 2 egresados participando en proyectos de investigación y 18 egresados participando en proyectos de extensión. Además, hemos contado con la participación de egresados en el 100% de los proyectos institucionales.

Con respecto a extensión contamos con 145 personas impactadas con los proyectos y actividades de extensión y 1 escuela de práctica implementando un proyecto. En cuanto RRHH, el 20% del personal ha cumplido con la formación sobre política transversal de derechos humanos. Se ha ejecutado el 33% de los eventos formativos planificados y el 34% de los colaboradores ha tomado al menos una capacitación. El 46% de los colaboradores participó en al menos una actividad de integración y el 100% se siente satisfecho con las actividades integración y bienestar ejecutadas.

En cuanto al mantenimiento a infraestructura, el 26% de los mantenimientos fueron realizados. El 98% de los libramientos fueron enviados a rectoría en 7 días laborables o menos a partir de la recepción de la factura y un 91% de cumplimiento de la ejecución presupuestaria. En cuanto al cumplimiento de los metros de remozamientos planificados se cumplió un 55%.

En cuanto a los servicios tecnológicos el 100% de los solicitantes se sintieron satisfechos con el servicio. Entre las actividades significativas realización talleres, conversatorios como apoyo al indicador porcentaje de estudiantes con nivel de dominio autónomo de las competencias de su plan de estudio. También el análisis de datos para identificar estudiantes retirados con 36 o menos créditos pendientes y estudiantes activos con asignaturas pendientes, para ofrecerlas en una modalidad especial.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Depto. De Bienestar Estudiantil	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que participan en actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad.	30.00	40.00	● 100 %
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	600.00	587.00	● 98 %
Div. de Egresados	Conectividad con Egresados	Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	30.00	51.00	● 100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	10.00	18.00	● 100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de investigación aprobados	2.00	2.00	● 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de programas de educación permanente en ejecución	3.00	3.00	● 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	100.00	156.00	● 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	1.00	1.00	● 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de escuelas de prácticas implementando proyectos de extensión	1.00	1.00	● 100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	500.00	145.00	◆ 29 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes del Diplomado Intensivo de Inglés para Docentes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.87	1.00	100 %
Div. de Recursos Humanos	Desarrollo de Políticas transversales	Porcentaje de cumplimiento de la política transversal de derechos humanos	0.20	0.20	100 %
Div. de Investigación	Difusión de la investigación e innovación educativa en el ISFODOSU	Número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	8.00	23.00	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento de la ejecución presupuestaria Trimestral	0.90	0.91	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.10	0.55	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de citas que reciben las publicaciones de los investigadores	2.00	223.00	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de propuestas de investigación presentadas en convocatorias.	2.00	14.00	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de publicaciones en revistas indexadas	3.00	11.00	100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Servicios técnicos brindados	Índice de satisfacción del usuario con los servicios TIC	0.90	1.00	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna.	0.66	0.69	100 %
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado Intensivo de Inglés para Docentes de forma oportuna.	0.51	0.74	100 %
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas del subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.92	0.85	92 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de eventos formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.32	0.33	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	0.96	1.00	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	0.96	1.00	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.10	0.47	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Div. de Egresados	Conectividad con Egresados	Porcentaje de los egresados con información de contacto disponible en la base de datos	0.04	0.28	●	100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de libramientos enviados a rectoría en 7 días laborables o menos a partir de la recepción de la factura.	0.80	0.98	●	100 %
Div. De Servicios Generales	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de mantenimientos realizados	0.25	0.26	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.34	0.34	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.82	1.00	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.30	0.46	●	100 %





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de libramientos enviados a rectoría en 7 días laborables o menos a partir de la recepción de la factura.	0.80	0.98	100 %	La desviación es positiva porque de un total de 61 libramientos procesados, solo 1 excedió el plazo establecido de 7 días laborables. Esto permitió alcanzar un cumplimiento del 98%, superando ampliamente la meta del 80%.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	500.00	145.00	29 %	La desviación es negativa porque en el Taller medidas de masa y capacidad Prof. Ramón López participaron 27 personas, en el Programa Servicio Militar Voluntario Politécnico Milagros Celeste Arias participaron 65 personas, en el taller Ludificación del adulto mayor participaron 13 personas, en el Seguimiento a docentes del proyecto potenciando el proceso de E/A con IA participaron 40 personas.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta


Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	10.00	18.00	100 %	<p>La desviación es positiva porque 18 egresados participaron en el taller potenciando el proceso de enseñanza aprendizaje con Inteligencia Artificial y 1 egresado en el taller fortalecimiento de competencias en el uso de instrumentos de medición</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Número de citas que reciben las publicaciones de los investigadores	2.00	223.00	100 %	<p>La desviación es positiva por la cantidad de citas que recibieron los investigadores del Recinto: Arelis García-Tati 1 Armando José García-Ortíz 1 Carmen Mata 7 Casimiro Maldonado 5 Ceferina Cabrera 2 Claudia Viviana Barbosa 1 David Arístides Capellán Ureña 2 Dilenia A. Marte Marte 1 Jeyson Julio Peña Polanco 8 José Atilio Guerrero 8 José Luis Rosario-Rodríguez 26 Juan Cruceta Gutiérrez 6 Laura Barreto 10 Leilany Balbuena Martínez 1 Luis Miguel Pacheco-Ferreira 12 Miguel Israel Bennasar-García 86 Newman Yonander Zambrano-Leal 10 Oscar Alí Corona Salazar 10 Pedro Leonardo Peña-Duarte 4 Víctor Andrés Ventura-Cruz 13 Vilma Del Valle Lanza Castillo 1 Wanda Marina Román Santana 8</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Número de publicaciones en revistas indexadas	3.00	11.00	 100 %	<p>La desviación es positiva porque a la fecha de corte (24 de junio), se ha logrado identificar y validar un total de once (11) publicaciones, las cuales son: Impacto del uso excesivo de redes sociales en el rendimiento académico de estudiantes de secundaria, Level of Appropriation of The Fundamental Competencies of Secondary School Students in Santiago, Nivel de conocimientos en estudiantes de nuevo ingreso a la Licenciatura en Educación Artística, Psicología Deportiva. Guía Didáctica, Barreras percibidas en la práctica de actividad física del profesorado de Santiago, República Dominicana, Nivel de actividad física y barreras percibidas para su realización: un estudio con profesores escolares, Estado del Conocimiento y Desafíos de la Educación Física de Calidad en la República Dominicana: Perspectivas desde el Recinto Luis Napoleón Núñez Molina, Acciones educativas para la formación de estilos de vida saludable en estudiantes de educación superior, Seminario de Investigación Educativa, para estudiantes de Práctica</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	100.00	156.00	100 %	La desviación es positiva porque cuentan con 5 programas actualmente, Especialidad en Educación Ambiental con 45 participantes, Especialidad en Educación Primaria, primer ciclo, con énfasis en Lectoescritura y Matemática con 26 participantes, Maestría en Matemática Superior Orientada a la Educación Secundaria con 33 participantes, Maestría en Educación Física Integral con 25 participantes, Maestría en Ciencias Sociales Orientada a la Investigación Educativa con 27 participantes.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	30.00	51.00	100 %	La desviación es positiva porque contamos con 51 egresados participando en los programas de postgrado: 5 en Maestría Ciencias Sociales Orientado a la Investigación, 18 en Especialidad en Educación Primaria, primer ciclo, con énfasis en Lectoescritura y Matemática y 28 Especialidad en Educación Ambiental	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	0.96	1.00	100 %	La desviación es positiva porque 27 estudiantes solicitaron apoyo psicoafectivo y los mismos fueron atendidos en la unidad de orientación.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.10	0.55	100 %	La desviación es positiva porque en el recinto contamos con 3 remozamientos planificados de los cuales el Remozamiento Departamentos Administrativos y Recursos Humanos del recinto Luis Napoleón Núñez Molina tiene un 90% completado, Remozamiento de aulas del Edificio 6 tiene 25% completado, Plazoleta se cuenta con un 50% completado lo cual promedia un 55%de logro.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	8.00	23.00	100 %	La desviación es positiva porque en el congreso caribeño de investigación educativa hubo una participación activada de los docentes del Recinto.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de los egresados con información de contacto disponible en la base de datos	0.04	0.28	100 %	La desviación es positiva porque de un total de 6705 egresados, se cuenta con un registro de de 1942 egresados registrados en base de dato.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	0.96	1.00	100 %	La desviación es positiva porque de los 15 estudiantes reportados en riesgo, prueba y baja académica el 100% fueron atendidos desde la unidad de orientación.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.10	0.47	100 %	La desviación es positiva porque de 585 estudiantes matriculados, 274 estudiantes participan en uno o mas clubes.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.82	1.00	100 %	La desviación es positiva porque es que en la actividad del día de la secretaria el 83% de los colaboradores considero que fue excelente y el 17% que fue bueno. En el caso de la actividad del día de la madre el 64% considero que fue excelente y el 36% que fue buena. En la actividad del día del trabajador el 56% considero que fue excelente y el 44% que fue bueno.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.30	0.46	100 %	La desviación es positiva porque en las actividades ejecutadas en el trimestre de 103 colaboradores fueron invitados y participaron 47 en una o mas actividades, representando un 46% con respecto al total de invitados.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	100 %	La desviación es positiva porque en el recinto se desarrollaron las siguientes actividades y en las mismas se contó con participación de egresados: Reunión sobre intervención corte de árboles	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.10	0.55	100 %	La desviación es positiva porque en el recinto contamos con 3 remozamientos planificados de los cuales el Remozamiento Departamentos Administrativos y Recursos Humanos del recinto Luis Napoleón Nuñez Molina tiene un 90% completado, Remozamiento de aulas del Edificio 6 tiene 25% completado, Plazoleta se cuenta con un 50% completado lo cual promedia	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de programas de postgrado en ejecución	3.00	5.00	100 %	<p>La razón de la desviación es que se cuentan con 5 programas actualmente, Especialidad en Educación Ambiental, Especialidad en Educación Primaria, primer ciclo, con énfasis en Lectoescritura y Matemática, Maestría en Matemática Superior Orientada a la Educación Secundaria, Maestría en Educación Física Integral, Maestría en Ciencias Sociales Orientada a la Investigación Educativa.</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Número de propuestas de investigación presentadas en convocatorias.	2.00	14.00	100 %	<p>La desviación es positiva porque se diseñó e implementó un plan de trabajo estratégico orientado a fortalecer la participación docente y estudiantil en proyectos institucionales. Este plan permitió la elaboración y presentación efectiva de catorce (14) propuestas de investigación e innovación, superando de forma significativa la meta inicial de dos (2) propuestas establecidas en el POA.</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Cantidad de estudiantes que participan en actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad.	30.00	40.00	100 %	<p>La desviación es positiva porque se desarrollo la charla Accesibilidad, Cultura y Prácticas Inclusivas. En la misma participaron 40 personas.</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



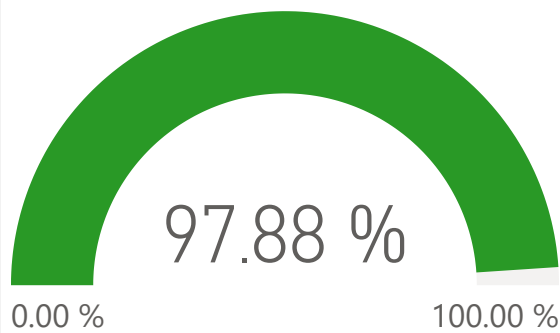
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

Nivel de cumplimiento general



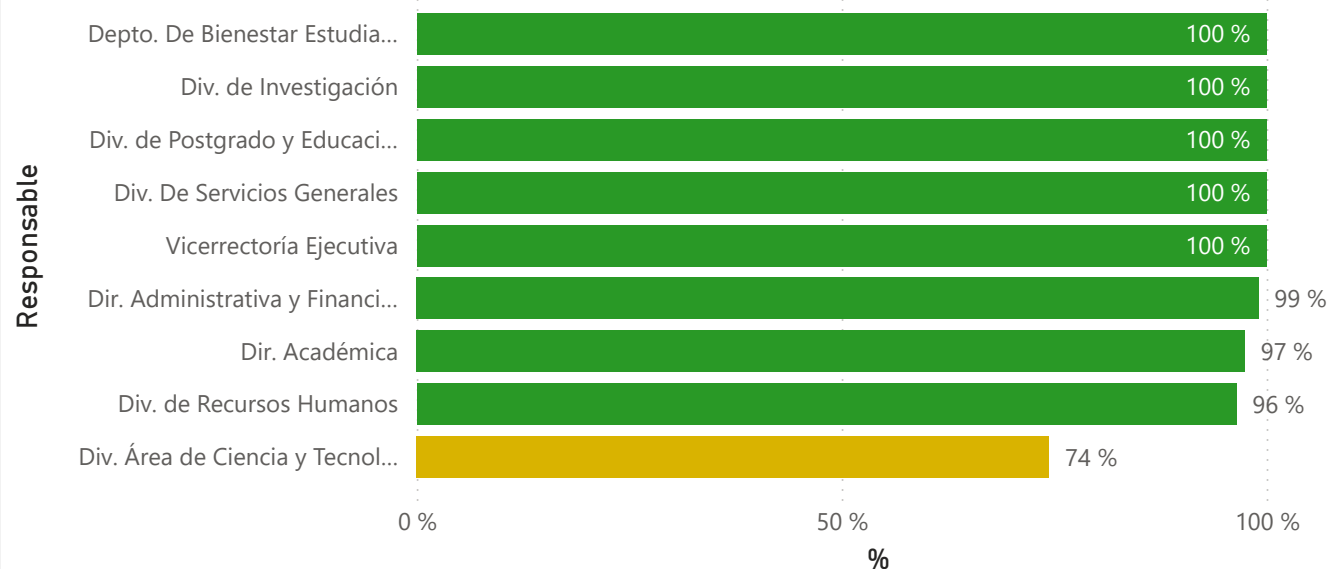
Productos

19

Actividades

161

Nivel de cumplimiento por Departamento





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Resumen ejecutivo

"Durante el segundo trimestre (T2) del año 2025, el Recinto Urania Montás (RUM) ejecutó una serie de acciones estratégicas orientadas al cumplimiento de los productos contemplados en el Plan Operativo Anual (POA) 2025. Estas acciones abarcaron los tres ejes estratégicos institucionales: Calidad Académica, Impacto Sectorial y de Proyecto, y Fortalecimiento Institucional. Se evidenció un alto nivel de actividad, particularmente en iniciativas destinadas a fortalecer la formación académica, la docencia, la investigación, así como el bienestar estudiantil y la gestión administrativa. Los avances alcanzados durante este periodo reflejan el compromiso del RUM con la mejora continua y la consolidación de una cultura de calidad en todos los niveles del quehacer universitario.

Eje 1: Calidad Académica

En este eje, Gestión Académica: Se realizaron procesos clave como inscripción y reinscripción, actividades promocionales en centros educativos, así como eventos de puertas abiertas con directores y orientadores. Actividades extracurriculares: Actividades de apoyo a la docencia: Área de Matemática, Taller de escritura creativa. Apoyo a la docencia: Entrega de libros de textos y cuadernos de trabajo, Pruebas diagnósticas de inicio de cuatrimestre, Formación especializada con estudiantes de práctica docente IV (Gestión de aula, Planificación, estrategias y normas APA), Formación especializada con estudiantes de práctica docente V (Plan de acción, multigrado lengua y matemática y sistematización), Talleres sobre normas APA dirigida a estudiantes de término. Bienestar Estudiantil: Ejecución de programas de integración, residencia estudiantil y prevención del riesgo académico. Gestión de Programas y Postgrado: Se completó la contratación de coordinadores y facilitadores, y se avanzó con la admisión de nuevos participantes. Extensión y Vinculación Comunitaria: Se llevaron a cabo talleres, ruedas vinculantes y elaboración de propuestas de proyectos de extensión.

Eje 2: Impacto sectorial y de proyecto

Investigación: Revisión de publicaciones del mismo recinto para fomentar la colaboración, talleres de presentación propuestas de innovación docente, talleres de elaboración de artículos científicos y cantidad de trabajos presentados en la Semana de Innovación Docente

Eje 3: Fortalecimiento Institucional

En este eje, Se implementaron acciones clave para mejorar la eficiencia institucional y el clima organizacional:

Gestión administrativa: Elaboración del PACC y tramitación de expedientes completos de compras y contrataciones.

Gestión del talento humano: Evaluaciones de desempeño, procesos de reclutamiento y planificación de capacitaciones con base en detección de necesidades.

Infraestructura y mantenimiento: Mantenimiento de la flota vehicular, limpieza profunda de la biblioteca, jardinería, y mejoras en la señalética interna del recinto.

Capacitación y bienestar del personal: Formación en derechos humanos y actividades conmemorativas (día de las secretarías, madres y trabajadores), fortaleciendo el sentido de pertenencia institucional.

Durante el segundo trimestre de 2025, el RUM evidenció un avance significativo en los tres ejes estratégicos del POA.

Las acciones ejecutadas reflejan una gestión activa, orientada al cumplimiento de metas institucionales, fortalecimiento de la calidad académica y la consolidación organizacional.

"





INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	600.00	628.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Conectividad con Egresados	Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	18.00	73.00	●	100 %
Vicerrectoría Ejecutiva	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	1.00	1.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	1.00	1.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	30.00	73.00	●	100 %
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado	680.00	628.00	●	92 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	50.00	122.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	1.00	1.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	1.00	3.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Inventario general de activos fijos de la institución anual	Gestión eficiente y control de activo fijo de la institución, anual.	0.20	0.20	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Índice de Rotación	-0.50	-3.81	●	100 %
Div. de Investigación	Programa de divulgación y difusión de investigación e innovación educativa	Número de propuestas de investigación presentadas en convocatorias	3.00	6.00	●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dir. Administrativa y Financiera	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Porcentaje 90% de cumplimiento en el PACC	0.90	0.90	●	100 %
Dir. Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.92	0.97	●	100 %
Div. Área de Ciencia y Tecnología	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna	0.90	0.67	▲	74 %
Div. de Recursos Humanos	Desarrollo de Políticas transversales	Porcentaje de cumplimiento del plan transversal de derechos humanos	0.85	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Ejecución presupuestaria	Porcentaje de cumplimiento de la ejecución presupuestaria Trimestral	0.90	0.85	●	94 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales	Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba	0.90			
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación	1.00	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Sistema integral en la Gestión de almacén y suministro en la institución anual	Porcentaje de cumplimiento en el registro de los bienes, suministros en el sistema institucional	0.20	0.20	●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. Área de Ciencia y Tecnología	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna	0.90	0.67 ▲	74 %
Div. De Servicios Generales	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de mantenimientos preventivo y correctivo de infraestructura realizados	0.20	0.20 ●	100 %
Div. De Servicios Generales	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de mantenimientos preventivo y correctivo de la flotilla vehicular realizados	0.20	0.20 ●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Pago a proveedores	Porcentaje de expedientes enviados a Rectoría en tiempo oportuno	0.20	0.20 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación	0.30	0.33 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.30	0.71 ●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar	0.92	0.98 ●	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación	1.00	1.00 ●	100 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Recinto Urania Montás

Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Vicerrectoría Ejecutiva	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.30	0.30	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Gestion eficiente y control de activos fijos de la institución alineado a la normativa vigentes de DIGECOG	Porcentaje de registros de activos en el SIAB.	0.20	0.20	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	1.00	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de salidas por inconformidad con la Institución / supervisor / compañeros	-0.10			
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.64	▲	75 %



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	18.00	73.00	100 %	En vista de que la convocatoria a los diferentes programas se realiza de manera abierta y son captados todos los que cumplen con el perfil y superan las evaluaciones de admisión, en ese sentido, un número mayor de los egresados pudo ingresar a los diferentes programas que se ofertaron. Estos destacan frente a los de otras instituciones. Por tanto hay mayor cantidad en los distintos programas.	En el POA 2026 se pretende aumentar la meta en un 50%.
Índice de Rotación	-0.50	-3.81	100 %	En este trimestre salieron 3 empleados de nómina e ingresaron 4. El índice de rotación de la institución es de 5%, para este trimestre la rotación en el recinto fue de 3,81	
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.64	75 %	Durante el trimestre solo 57 colaboradores administrativos de 89 que tenemos en habiles para asistir a cumplir con sus funciones	Diseñar actividades que motiven a los empleados a participar en ellas.
Número de propuestas de investigación presentadas en convocatorias	3.00	6.00	100 %	De 3 propuesta subió a 6 porque se tomaron las siguientes medidas: se realizó un acompañamiento a los maestros para que cerrarán investigaciones pendientes y en otros casos se establecieron vínculos interdisciplinarios.	Reunirse con los maestros; fijar acciones para hacer la investigación y realizar asesoría. Seguir acompañando a los maestros en reuniones, buscar establecer vínculos interdisciplinarios.



INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Recinto Urania Montás

Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	50.00	122.00	● 100 %	Se tenía en los programas 92 estudiantes en las cohortes existente (maestría en Matemática y Especialidad en Educación Ambiental) y se agregaron 30 estudiantes en la cohorte existente (Maestría en Ciencias Sociales).	Se Tomará en cuenta para el POA 2026 y hacer los ajustes de acuerdo a las necesidades y a la realidad del recinto
Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.30	0.71	● 100 %	Las capacitaciones ejecutadas en el trimestre son las que tenían la mayor cantidad de personal para ejecutar	En el POA 2026 se realizará una mejor distribución al definir las metas trimestrales.
Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	30.00	73.00	● 100 %	Estaba diseñado para un solo grupo y por la demanda y necesidad de la población fue necesario aperturar dos grupos	Para el POA 2026 se realizará una evaluación más precisa en función de la demanda de la región.





CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

- Las unidades reflejan una alta productividad, contribuyendo significativamente al cumplimiento del 91.05% de los indicadores del POA.
- Se observa un alto cumplimiento de varias metas, con algunos indicadores que superan el 100%.
- El personal muestra una clara orientación hacia la consecución de los resultados planificados, optimizando recursos y tiempo para alcanzar los objetivos del Plan Operativo Anual.

ÁREAS DE MEJORAS

- Se han observado desviaciones significativas, tanto positivas como negativas.
- En ciertas áreas, los objetivos no se cumplieron según lo planeado. Esto puede deberse a factores externos no previstos, problemas operativos.
- En numerosos casos, se han registrado actividades como "en ejecución" a pesar de que los indicadores muestran un cumplimiento superior al 100%. Esto sugiere una posible discrepancia entre el estado real de las actividades y la documentación registrada.

RECOMENDACIONES

- Justificar todos los desvíos, tanto positivos como negativos. Cada área responsable debe proporcionar las causas de estos desvíos.
- Establecer un proceso de monitoreo continuo para detectar tempranamente cualquier desvío y tomar acciones correctivas de manera oportuna.
- Realizar revisiones periódicas del estatus de las actividades. Asegurarse de que el estatus refleje con precisión el avance real.
- Capacitar al personal responsable en la correcta actualización y registro del estado de las actividades para evitar inconsistencias.
- Involucrar a todas las áreas en la identificación de metas, realizando consultas y evaluaciones para asegurar que las metas sean desafiantes pero alcanzables.
- Desarrollar planes de acción específicos para abordar los desvíos negativos identificados. Cada plan debe incluir responsables, plazos y recursos necesarios.
- Implementar un seguimiento estricto de las acciones correctivas para asegurar su efectividad y realizar ajustes según sea necesario.
- Cada documento que se incorpore como evidencia deberá contar con fecha, firma del responsable y sello del área que lo emite, con el fin de garantizar su validez, autenticidad y cumplimiento con los requisitos establecidos por los órganos rectores.
- Es necesario que las evidencias incluyan la forma de cálculo de cada indicador, así como los datos, valores y fuentes que los sustentan, favoreciendo la claridad, consistencia y verificabilidad de la información.
- En la matriz de seguimiento, se deberá incluir un enlace directo a las evidencias correspondientes a cada indicador y para las actividades, permitiendo una consulta ágil, organizada y alineada con los resultados reportados.



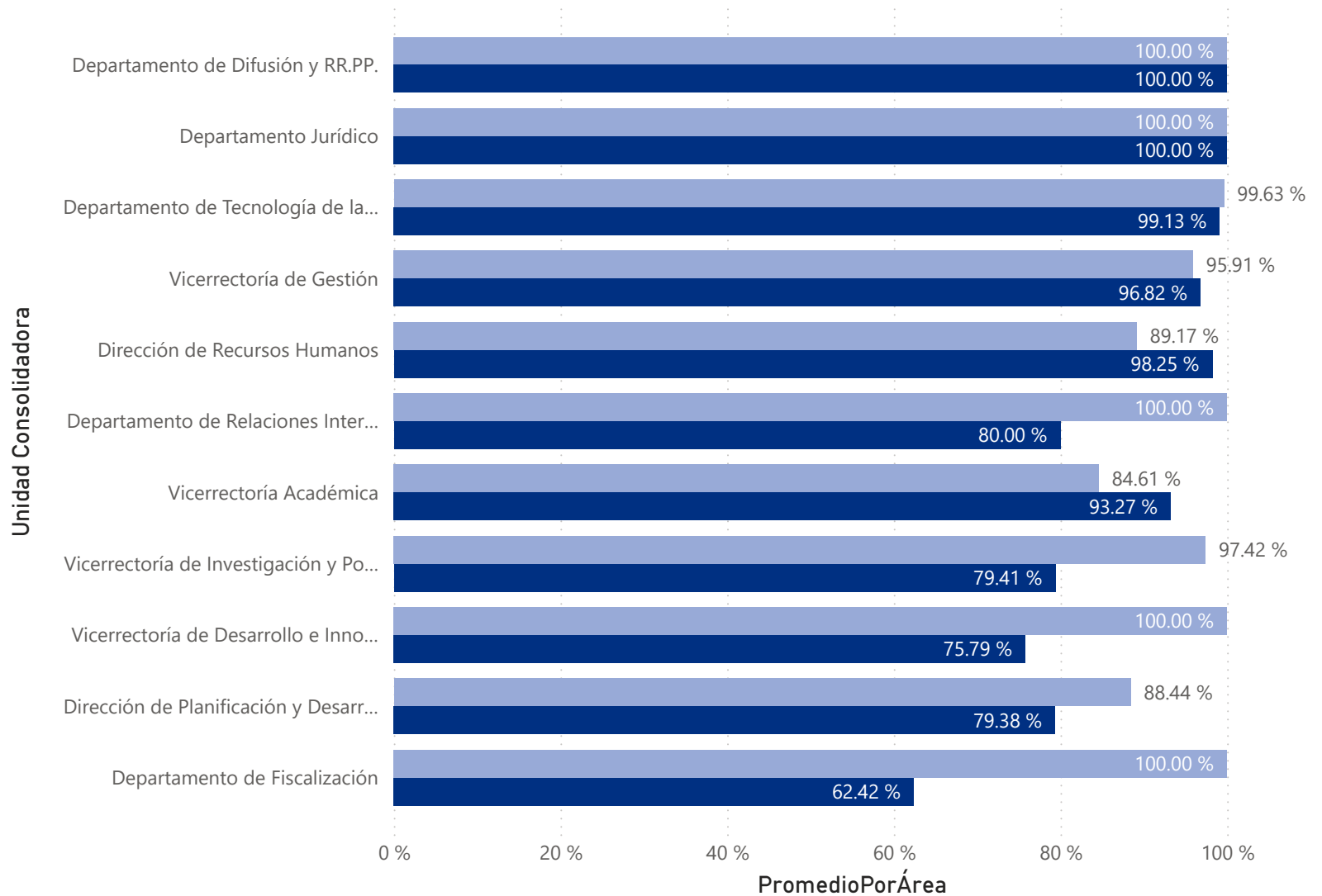
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

ANEXOS

Porcentaje de avance de rectoría y recinto por unidad consolidadora, según trimestres

% por Rectoría

T ● T1 ● T2





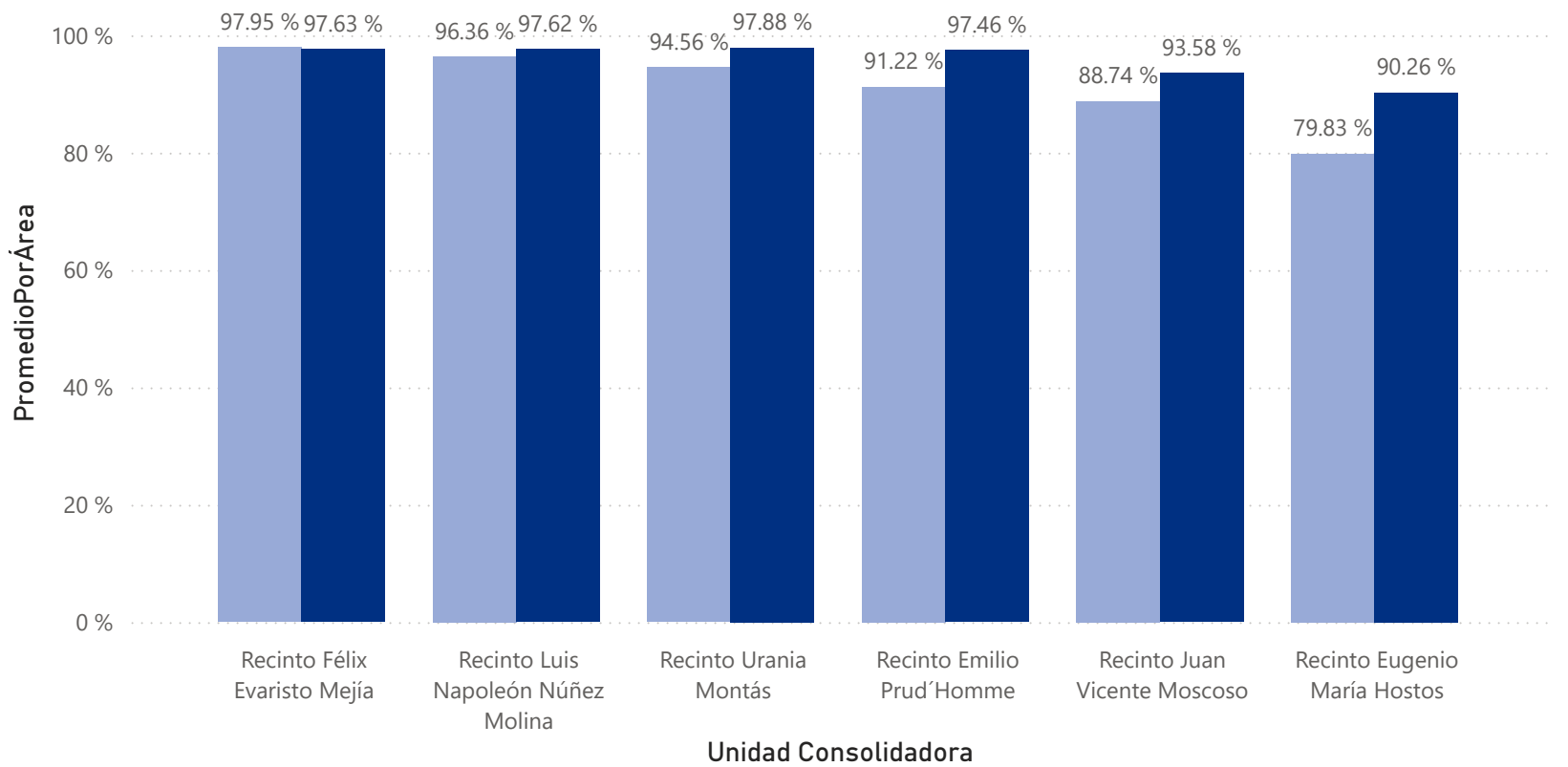
INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

ANEXOS

Porcentaje de avance de rectoría y recinto por unidad consolidadora, según trimestres

% por Recintos

T ● T1 ● T2



¡Gracias!

Agradecemos a todas las unidades por la valiosa información proporcionada durante el proceso de Seguimiento y Monitoreo del Plan Operativo Anual (POA). Todo lo recopilado fue gestionado por el equipo de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.

 C/ Leonardo Da Vinci, Urb. Renacimiento, Santo Domingo, República Dominicana(55)

 (809) 482-3797

 informacion@isfodosu.edu.do

 www.isfodosu.edu.do

