



Dirección de  
Planificación y  
Desarrollo

Preparado por:

Departamento de  
Formulación, Monitoreo y  
Evaluación de Planes,  
Programas y Proyectos

# 2025 INFORME TRIMESTRAL

Julio - Septiembre





# **INFORME TRIMESTRAL**

## **Producción Institucional del Plan Operativo Anual (POA)**

### **Julio-Septiembre 2025**



# ÍNDICE

## **01. INTRODUCCIÓN**

Objetivo del informe

Metodología

---

## **02. RESUMEN EJECUTIVO**

Visión general del trimestre

Principales logros y resultados

---

## **03. MARCO FILOSÓFICO INSTITUCIONAL**

Ejes y objetivos estratégicos

---

## **04. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL**

Misión, Visión y Valores

---

## **05. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO**

Comparación con metas y logros

Análisis de desviaciones y causas

---

## **06. CONCLUSIONES**

Resumen

Recomendaciones

---



## INTRODUCCIÓN

El siguiente informe ofrece un análisis detallado del desempeño del Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU) durante el tercer trimestre de su Plan Operativo Anual (POA) 2025.

El propósito fundamental de este informe es proporcionar una evaluación del nivel de cumplimiento de las metas programadas por las distintas áreas y recintos del ISFODOSU durante el tercer trimestre del año 2025. Además, busca identificar los logros alcanzados y los desafíos encontrados en la implementación del POA, con el fin de orientar acciones correctivas y mejoras continuas.

## METODOLOGÍA

Para medir el nivel de ejecución de las metas del POA, se ha empleado un enfoque basado en indicadores de desempeño específicos para cada área del ISFODOSU. Estos indicadores se han validado mediante el análisis de evidencias y resultados obtenidos durante el trimestre evaluado.

Es importante destacar algunas consideraciones metodológicas claves utilizadas en este proceso evaluativo. En el informe únicamente están aquellos productos y actividades con metas programadas para el trimestre en revisión, asegurando así la relevancia y pertinencia de la información presentada. Además, se ha adoptado un enfoque de evaluación, asignando un puntaje de 100% a los productos que superan las metas establecidas, mientras que aquellos sin evidencia de ejecución se han valorado con un 0%.

Los valores de porcentaje están en formato numérico pero representan porcentajes, significa que estos valores expresados originalmente en porcentaje se convirtieron a formato numérico manteniendo el mismo valor. Esta conversión simplemente implica cambiar el formato de presentación de los datos sin alterar su valor numérico.

La evaluación del grado de cumplimiento del POA se sustenta en la creación del Índice de Eficacia del Cumplimiento, el cual se calcula a partir del promedio del logro de las metas alcanzadas por cada área. Esta calificación se clasifica y visualiza mediante la siguiente escala y semaforización: **0% - 59%** como "No satisfactoria"; **60% - 79%** como "Razonable"; y **80% - 100%** como "Satisfactoria".



## RESUMEN EJECUTIVO

Durante el tercer trimestre del año 2025, el ISFODOSU avanzó de manera significativa en la ejecución de las acciones contempladas en su Plan Operativo Anual (POA), en coherencia con los ejes estratégicos definidos en su Plan Estratégico Institucional (PEI).

Durante el tercer trimestre, se matricularon 853 nuevos estudiantes de grado, con esta nueva cohorte, el total de estudiantes de grado en la institución asciende a 3,649 para el período indicado. Fue realizada la movilidad internacional con 21 estudiantes y una maestra acompañante hacia Costa Rica con AFS.

El 27% del profesorado del ISFODOSU está cursando programas de actualización académica. En campus verde, se da cumplimiento de los hitos establecidos para este año en las políticas transversales de sostenibilidad ambiental, como lo es la elaboración de Plan Ambiental Institucional (PAI). Se actualizó en un 95% la plataforma de posgrado para fines de evaluación docente. En campus verde, se da cumplimiento de los hitos establecidos para este año en las políticas transversales de sostenibilidad ambiental, como lo es la elaboración de Plan Ambiental Institucional, PAI.

En ejecución del diplomado en Liderazgo Pedagógico para 140 directivos de los Centros de Práctica ISFODOSU de la cohorte 6. Inició la implementación del proyecto de Egresados Embajadores. Fueron impactados 502 beneficiarios de los centros educativos intervenidos. La Comisión de evaluación se reunió y fueron aprobados 19 proyectos.

Cierre del proyecto en el Distrito Educativo 03-03 de San José de Ocoa, con la entrega de 85 certificados a docentes del Diplomado en Gestión y Acompañamiento. Entrega 543 certificados para los participantes del Programa Nacional de Inducción. Fueron aprobados 21 proyectos de investigación y 32 proyectos de innovación docente financiados por el ISFODOSU, inició del diplomado en investigación educativa con 64 participantes.

Con una consultoría especializada inicio el levantamiento e identificación de activos fijos del instituto con el objetivo de optimizar el control patrimonial del ISFODOSU. En materia de infraestructura, avanzan proyectos relevantes en los recintos UM, REC, LNNM, JVM, EMH y FEM, incluyendo la construcción de un tercer piso de aulas, almacenes y una laguna ecológica.



## RESUMEN EJECUTIVO

La institución logró pagar el 87% de los compromisos pendientes desde el primer trimestre y se fortaleció la administración del Fondo Reponible, consolidando una ejecución financiera efectiva y oportuna.

En conjunto, los resultados del tercer trimestre de 2025 evidencian el compromiso institucional del ISFODOSU con la mejora continua, el fortalecimiento de la formación docente, la proyección internacional y la eficiencia en la gestión académica, administrativa y financiera.



## MARCO FILOSÓFICO INSTITUCIONAL

### INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN DOCENTE SALOMÉ UREÑA | ISFODOSU



#### **SOBRE NOSOTROS**

El Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU) es una institución de carácter estatal y de servicio público, dedicada a la tarea fundamental de formar maestros para atender las necesidades del sector educativo dominicano, de acuerdo con la legislación vigente, las estrategias y los lineamientos establecidos por el Estado dominicano.

#### **Misión**

Contribuir con la calidad del sistema educativo dominicano preuniversitario mediante la formación integral de profesionales de la Educación

#### **Visión**

Ser la institución de educación superior de referencia en la formación de profesionales de la educación de excelencia, con programas acreditados que aseguran la calidad de los aprendizajes y la transformación efectiva del sistema educativo dominicano.

#### **Valores**

##### **Compromiso**

Asumimos con dedicación y esmero las responsabilidades, excediendo siempre las expectativas.

##### **Integridad**

Nos manejamos siempre apegados a los principios éticos y morales.

##### **Respeto**

Modelamos con el ejemplo la consideración y valoración a los otros.



## PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

El ISFODOSU, apegado a las normativas de la Ley 498-06 que crea el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública, formuló su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025.

El PEI del ISFODOSU se alinea con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END 2030), el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP 2021-2024), los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, las metas del Gobierno dominicano y el PEI del Ministerio de Educación (MINERD).



### Ejes estratégicos y objetivos estratégicos



#### **Calidad académica**

**Objetivo estratégico:** Garantizar la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de un modelo pedagógico innovador y un eficiente sistema de carrera académica.



#### **Impacto sectorial de programas y proyectos educativos**

**Objetivo estratégico:** Desarrollar nuevos conocimientos e integrarlos al patrimonio intelectual del país, mediante la oferta de servicios de extensión, educación permanente, asesoría, consultoría y orientación a las comunidades educativas de nuestra influencia.



#### **Fortalecimiento institucional**

**Objetivo estratégico:** Garantizar un desempeño superior de la gestión institucional, a través del aseguramiento de la eficiencia, eficacia y calidad de la organización.



# REPORTE GENERAL

Julio - Septiembre

## Plan Operativo Anual 2025

Productos

65

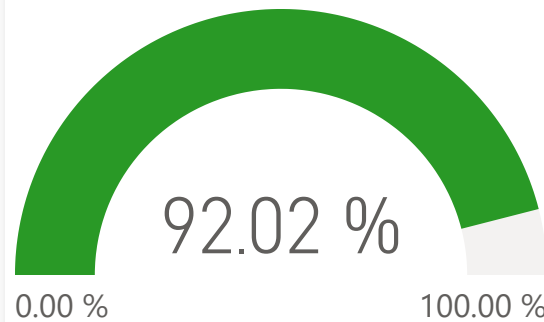
Indicadores

188

Actividades

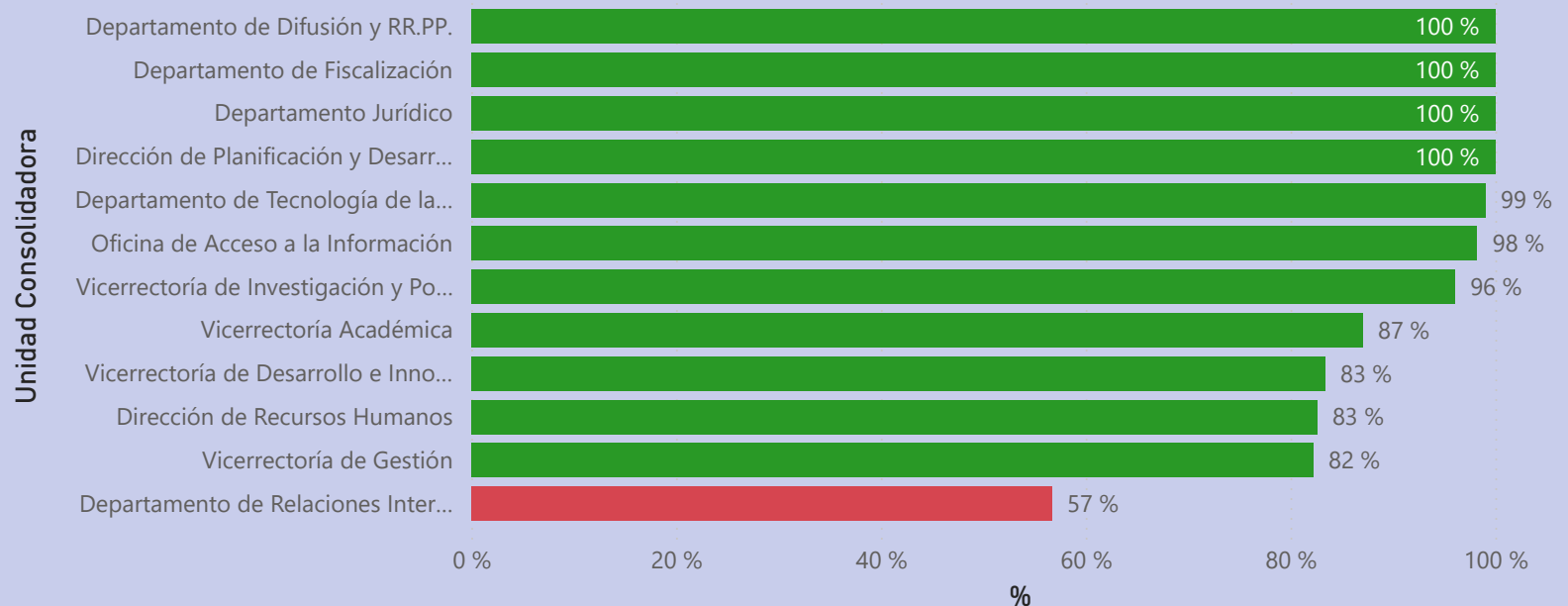
458

Nivel de cumplimiento general



Dentro del marco del plan estratégico 2022-2025, se definió el POA 2025 con 65 productos y 458 actividades a ser ejecutadas por las unidades asesoras, de apoyo y sustantivas de la institución durante este año.

### % por rectoría



### % por recintos

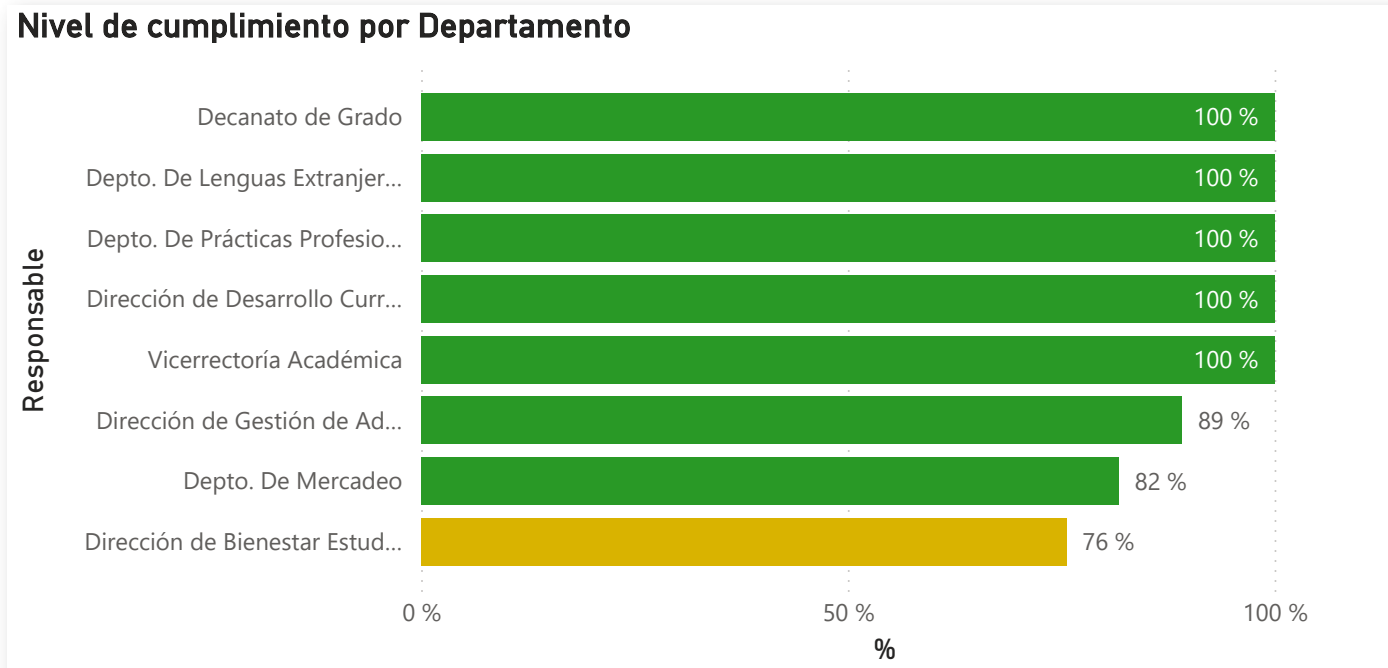
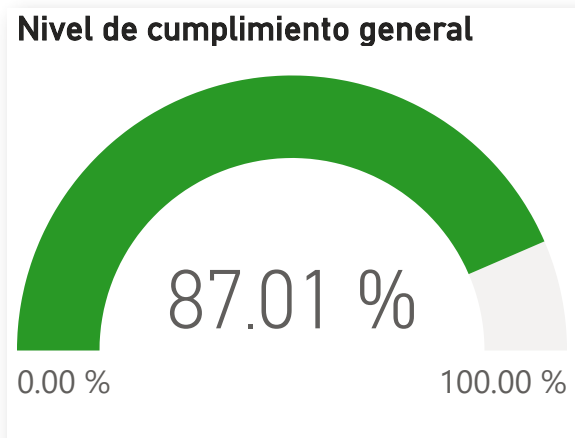


# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría Académica

### Objetivo general

Diseñar y gestionar las políticas, estrategias y planes académicos a través de la coordinación de los programas de estudio de grado, el desarrollo curricular y la administración del talento docente, así como los procesos de admisión y registro, el bienestar estudiantil y los recursos requeridos para el aprendizaje.





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría Académica

### Resumen ejecutivo

▼

Durante el tercer trimestre de 2025, la Dirección de Bienestar Estudiantil fortaleció su compromiso con la formación integral del estudiantado mediante la participación de 1,792 estudiantes (54%) en actividades co-curriculares no formales, y la intervención psicoafectiva a 692 estudiantes (21%) a través de acompañamiento individual y grupal. Se entregaron 107 kits del programa de inducción y laptops, se carnetizaron 108 estudiantes de nuevo ingreso y se realizaron entrevistas y convivencias de integración. Un total de 773 estudiantes son beneficiados con hospedaje en residencias y 108 afiliados al seguro contra accidentes. En cuanto a formación y sensibilización, 74 estudiantes participaron en actividades sobre medio ambiente, sostenibilidad y el rol de la inteligencia artificial en la educación en colaboración con el PNUD, mientras 74 fueron sensibilizados en accesibilidad e inclusión. El equipo técnico fue capacitado en temas de autocuidado y entrevista de orientación vocacional. Finalmente, se realizó movilidad internacional con 21 estudiantes y una maestra acompañante hacia Costa Rica con AFS, estamos en el proceso de formación para la movilidad a Brasil con 8 estudiantes y una maestra acompañante, estos últimos en alianza con FLACSO-RD. Departamento de Registro y Admisiones:

Durante el tercer trimestre se llevó a cabo el proceso de selección de estudiantes de nuevo ingreso de grado. En total, se matricularon 853 nuevos estudiantes de grado, quienes cumplieron con los requisitos de admisión establecidos. Con esta nueva cohorte, el total de estudiantes de grado en la institución asciende a 3,649 para el período indicado. En relación con las pruebas de ingreso para la carrera de Educación, 1,488 estudiantes participaron en las evaluaciones correspondientes. continuaremos con las actividades de nivelación según el calendario académico establecido para el año 2025. Departamento de captación

Durante este trimestre (T3), se dio continuidad al cumplimiento de la meta institucional de brindar seguimiento, apoyo y acompañamiento a los estudiantes interesados desde el semestre anterior, con el propósito de que se presentarán las pruebas POMA y PACE y participaran en el proceso de admisión en los distintos recintos del ISFODOSU. Estas acciones contribuyeron significativamente al incremento de la matrícula estudiantil a nivel nacional. A través de diversas estrategias de promoción y captación incluyendo actividades de captación, distribución de material informativo, visitas guiadas y presencia en medios de comunicación regionales se logró impactar no solo a potenciales estudiantes, sino también a autoridades, familias y otros públicos de interés, fortaleciendo el posicionamiento institucional y la difusión de la oferta académica del ISFODOSU.



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría Académica

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Vicerrectoría Académica	Programa de Internacionalización	Cantidad de aliados internacionales con los que se realiza actividad académica.	1.00	4.00	● 100 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación	800.00	630.00	▲ 79 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	3447.00	3649.00	● 100 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que toman las pruebas para ingreso a la carrera de educación.	1910.00	1488.00	▲ 78 %
Dirección de Desarrollo Curricular	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de planes de estudio (syllabus) de grado rediseñados según normativa vigente	11.00	30.00	● 100 %
Dirección de Bienestar Estudiantil	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes sensibilizados sobre accesibilidad y discapacidad.	100.00	101.00	● 100 %
Dirección de Bienestar Estudiantil	Programa de Movilidad Estudiantil Internacional	Cantidad de estudiantes que participan en el programa de movilidad internacional	10.00	22.00	● 100 %
Dirección de Bienestar Estudiantil	Servicio de Carnetización a estudiantes	Cantidad de estudiantes de nuevo ingreso carnetizados	400.00	108.00	◆ 27 %
Depto. De Mercadeo	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de nuevos bachilleres impactados en el nivel de grado	13500.00	11038.00	● 82 %
Decanato de Grado	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de Planes de Estudio Implementados.	11.00	11.00	● 100 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría Académica

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Depto. De Lenguas Extranjeras	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de aprobación en la prueba estandarizada elaborada por una entidad acreditadora del idioma. El nivel requerido para aprobar la prueba estandariza debe ser un A2.	0.35	0.94	100 %
Depto. De Prácticas Profesionalizantes	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas del subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.85	0.92	100 %
Dirección de Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	0.02	0.21	100 %
Dirección de Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.10	0.54	100 %
Dirección de Gestión de Admisiones y Registro	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Número de estudiantes de nuevo ingreso	562.00	853.00	100 %
Dirección de Bienestar Estudiantil	Servicio de Kit Universitario para estudiantes de nuevo ingreso	Número de estudiantes de nuevo ingreso que reciben materiales educativos	400.00	107.00	27 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría Académica

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevos bachilleres impactados en el nivel de grado	13500.00	11038.00	82 %	Hemos logrado un 82% de la meta trimestral y alcanzando un alto volumen de impacto estudiantil a nivel nacional. Ya que por medio de todas las actividades de captación, volanteos, visitas guiadas, visitas a medios de comunicación regionales, se logró impactar no solo a los estudiantes, sino también a las autoridades, familias, etc, dando a conocer a nuestros públicos de interés, los planes académicos que oferta el ISFODOSU.	
Número de estudiantes de nuevo ingreso que reciben materiales educativos	400.00	107.00	27 %	En este período hemos entregado 108 laptops a los estudiantes de nuevo ingreso	
Porcentaje de aprobación en la prueba estandarizada elaborada por una entidad acreditadora del idioma. El nivel requerido para aprobar la prueba estandarizada debe ser un A2.	0.35	0.94	100 %	El 94.2% de los estudiantes evaluados en este trimestre aprobó la prueba estandarizada de acuerdo a los lineamientos establecidos en la resolución CA-01-2024-01.	



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría Académica

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes de nuevo ingreso carnetizados	400.00	108.00	◆ 27 %	En este período solo ingresaron 108 estudiantes, debido a que, no estaba contemplado las inscripciones para el verano, luego de recibir la aprobación por las entidades competentes solamente tenemos estudiantes de nuevo ingreso en 4 recintos (FEM-EMH-LNNM-UM) para el periodo 2025-3, por lo tanto solo esos estudiantes inscritos se carnetizaron.	
Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación	800.00	630.00	● 79 %	Existe diferencia porque aprobaron más estudiantes en la prueba PACE, y los estudiantes que reprobaban PACE son lo van a nivelación	
Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.10	0.54	● 100 %	Incremento de interés de los estudiantes por participar en los clubes y actividades culturales y deportivas	





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría Académica

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes que toman las pruebas para ingreso a la carrera de educación.	1910.00	1488.00	◆ 78 %	Se alcanzó un total de 1488, esta diferencia se debe principalmente a que el número de aspirantes que completaron el proceso de ingreso fue menor al esperado.	
Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas del subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.85	0.92	● 100 %	Se realizó un gran esfuerzo de todos los involucrados en los recintos para lograr el objetivo	
Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	0.02	0.21	● 100 %	Tenemos mayor cobertura a nivel nacional en los servicios de orientación y psicología	





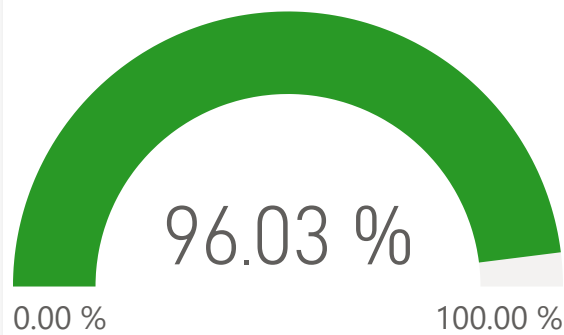
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

### Objetivo general

Direccionar y gestionar con sentido estratégico la planificación, ejecución, seguimiento, evaluación y rendición de cuentas de las políticas y programas de los sistemas de investigación, postgrado, educación permanente, extensión y relaciones con egresados, tanto de la Rectoría como de los Recintos, con sentido del servicio e impacto en la comunidad.

#### Nivel de cumplimiento general



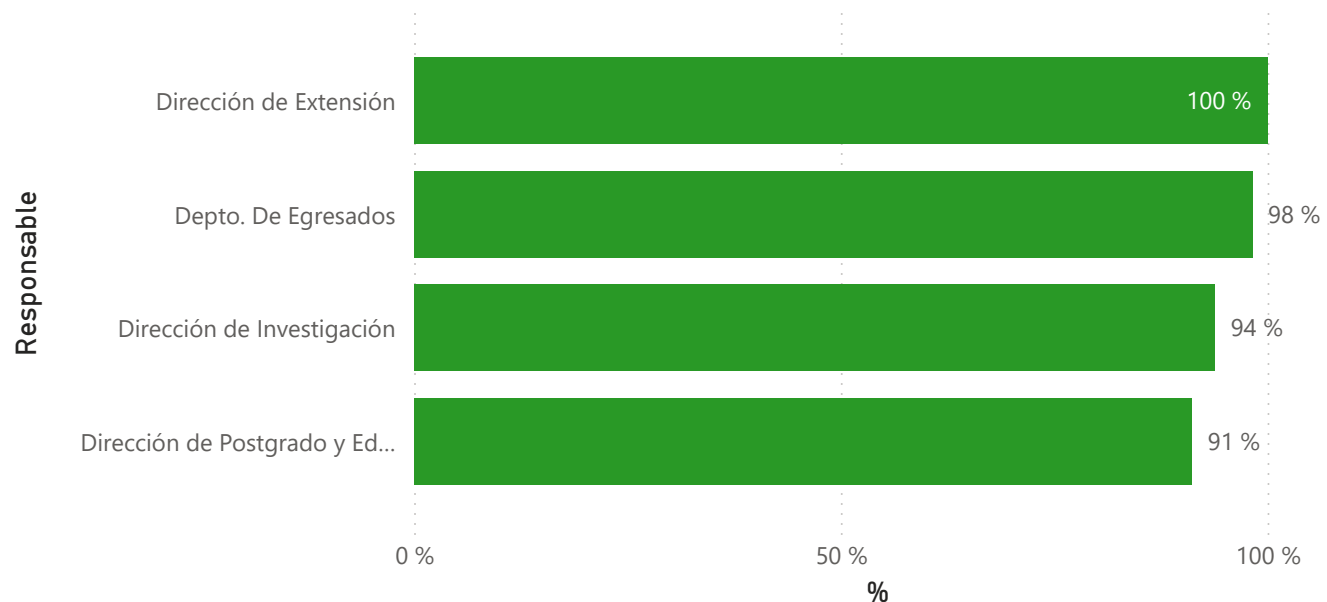
#### Productos

9

#### Actividades

27

#### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

### Resumen ejecutivo

Programa de Liderazgo Pedagógico: Se estructura la ejecución del diplomado en Liderazgo Pedagógico para 140 directivos de los Centros de Práctica ISFODOSU de la cohorte 6; el plan de visitas y formación para las escuelas primarias y secundarias objeto de intervención en comprensión lectora, matemática y alfabetización inicial y el curso para formación de acompañantes.

Egresados: está en la fase final de implementación del módulo de Alumni de Universidades, adquirido para la gestión de egresados, fortalecer los canales de comunicación institucional, fomentar el vínculo y sentido de pertenencia y ahorrar tiempo y eficiencia administrativa, el lanzamiento oficial fue el 19 de septiembre. Se finalizó el levantamiento de información para el Estudio de Satisfacción de Egresados y se está en proceso del levantamiento de información de los Empleadores. Se inició el proceso de implementación del proyecto de Egresados Embajadores.

Extensión: Se impactó a 502 beneficiarios de los centros educativos intervenidos. Se llevó a cabo una jornada de trabajo para la elaboración y sometimiento de nuevas propuestas de proyectos para el período 2025-2026, fueron sometidos 20 proyectos. La Comisión de evaluación se reunió y fueron aprobados 19 proyectos. Se realizó el cierre de todos los proyectos con un encuentro de dos días con todo el equipo de Extensión de los recintos para la presentación de logros e impactos, se logró que el 98% de las 80 escuelas impactadas presentaran mejoras e impactos según las áreas curriculares, resultado de la implementación de los proyectos, con la asistencia de 33 extensionistas.

Programa EFCCE: Cierre de proyecto en el Distrito Educativo 03-03 de San José de Ocoa, con la entrega de 85 certificados a docentes del Diplomado en Gestión y Acompañamiento. Intercambio de antorcha del Distrito Educativo 03-03 de San José de Ocoa al Distrito Educativo 17-02 de Monte Plata.

Postgrado: Apertura de 10 grupos de programas de postgrado en los diferentes recintos, y 14 grupos de programas de educación permanente. Entrega 543 certificados para los participantes del Programa Nacional de Inducción, se trabajó en la adecuación de los 5 módulos formativos del programa. Actualización y aprobación de política de Postgrado. Investigación: Aprobación de 21 proyectos de investigación y 32 proyectos de innovación docente financiados por el ISFODOSU, inició del diplomado en investigación educativa con 64 participantes. Actualización de la política de investigación y el reglamento de grupos de investigación y semilleros.



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Formación continua	Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	2.00	2.00	100 %
Dirección de Postgrado y Educ. Permanente	Gestores del Sistema Educativo Preuniversitario formados	Cantidad de gestores educativos participando en Diplomado en Liderazgo Pedagógico	130.00	107.00	82 %
Dirección de Investigación	Estrategía Formación Continua Centrada en la Escuela (EFCCE)	Cantidad de Directores, Coordinadores y Técnicos formados y acompañados en el Diplomado en Acompañamiento y Gestión y en el Curso-Taller Planes de Mejora	152.00	128.00	84 %
Dirección de Investigación	Estrategía Formación Continua Centrada en la Escuela (EFCCE)	Cantidad de docentes, Directores, Coordinadores Pedagógicos y Técnicos, formados y acompañados en los diplomados en Evaluación de los Aprendizaje	100.00	85.00	85 %
Dirección de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	500.00	502.00	100 %
Depto. De Egresados	Conectividad con Egresados	Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	30.00	208.00	100 %
Depto. De Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados en proyectos de investigación aprobados	14.00	13.00	93 %
Depto. De Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	14.00	96.00	100 %



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dirección de Investigación	Difusión de la investigación e innovación educativa en el ISFODOSU	Cantidad de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	161.00	188.00	● 100 %
Dirección de Investigación	Política y reglamento de investigación	Cantidad de reglamentos y normativas de investigación actualizados, aprobados, publicados y difundidos	2.00	2.00	● 100 %
Dirección de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Cantidad de propuestas de investigación y de innovación docente aprobadas	28.00	53.00	● 100 %
Dirección de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de Proyectos de Extensión evaluados y aprobados por la comisión de extensión	13.00	19.00	● 100 %
Dirección de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Porcentaje de escuelas que presentan buenas prácticas o mejoras en áreas curriculares como impacto de los proyectos de extensión	0.60	0.98	● 100 %
Depto. De Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	● 100 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de Proyectos de Extensión evaluados y aprobados por la comisión de extensión	13.00	19.00	● 100 %	Se recibieron más propuestas de lo habitual, gracias a una sensibilización y encuentros con los encargados de egresados, donde se actualizaron las políticas y reglamentos de extensión.	Tomar este número como base para futuras planificaciones.
Porcentaje de escuelas que presentan buenas prácticas o mejoras en áreas curriculares como impacto de los proyectos de extensión	0.60	0.98	● 100 %	Este indicador fue superado gracias a la integración y compromiso que el 98% de las escuelas mostraron. De 80 escuelas impactadas 78 obtuvieron mejoras con la implementación de los proyectos y los indicadores de impacto programados.	Tomar este número como base para futuras planificaciones.
Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	● 100 %	Aseguramos la participación de egresados en todas las actividades de la institución	Ninguna
Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	14.00	96.00	● 100 %	Se está promoviendo la participación de egresados en los proyectos de extensión y motivándolos a que se mantengan conectados	En base al comportamiento del año se va a realizar una mejor estimación para el 2026
Cantidad de propuestas de investigación y de innovación docente aprobadas	28.00	53.00	● 100 %	Recepción histórica de la cantidad de propuestas de investigación e innovación con más del doble de propuestas recibidas en comparación con el año pasado.	Aunque este año la cantidad aumento, no se tomará este número como base, ya que para la próxima convocatoria se espera un número menor, ya que las bases ha aumentado de tiempo.
Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	30.00	208.00	● 100 %	Se están abriendo muchos programas de formación continua y tenemos participación de los egresados en los mismos	Asegurar una cuota de egresados en cada programa de educación permanente para poder estimar mejor la cantidad de participantes



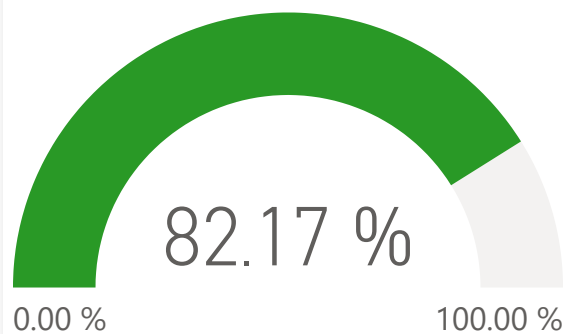
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Gestión

### Objetivo general

Dirigir y asegurar el cumplimiento de las normativas, políticas y procedimientos establecidos para la gestión financiera, presupuestal, administrativa y operacional, de acuerdo con la estrategia institucional; los planes operativos anuales y demás lineamientos y directrices provenientes de las instancias legítimas de decisión del instituto, con la finalidad de mantener la operatividad y garantizar la efectiva, eficiente y oportuna administración de dichos recursos que conforman el patrimonio.

Nivel de cumplimiento general



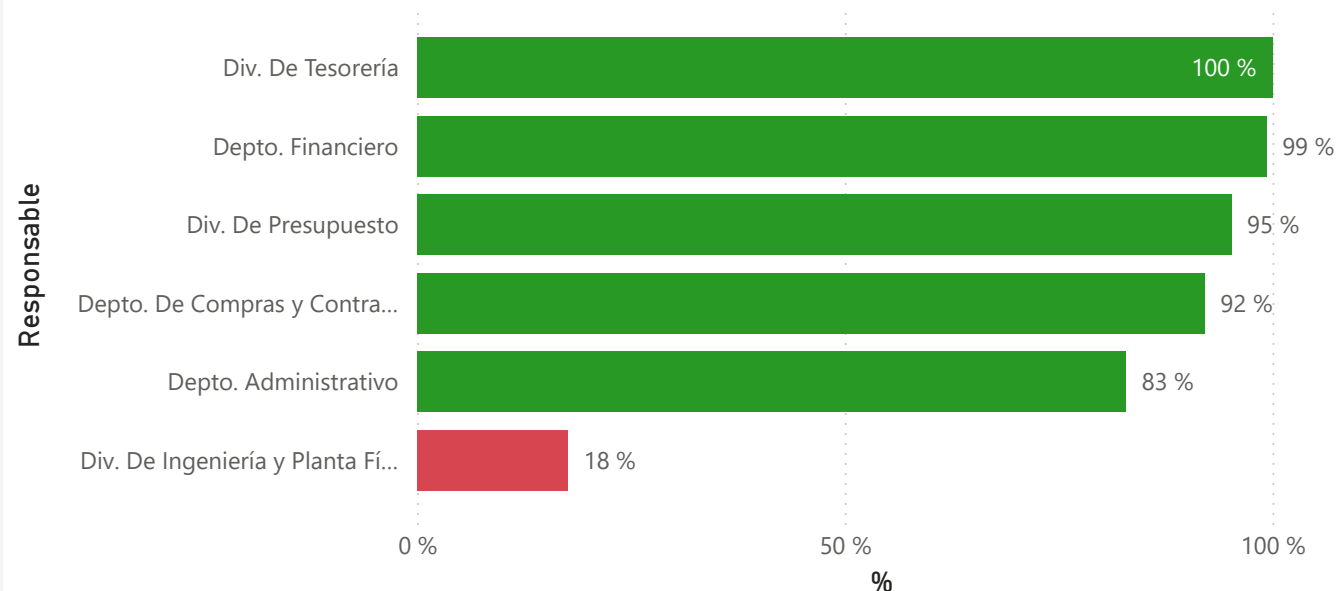
Productos

15

Actividades

43

Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Gestión

### Resumen ejecutivo

Informe de Gestión – Tercer Trimestre (T3-2025) - Vicerrectoría de Gestión

Durante el tercer trimestre de 2025, la Vicerrectoría de Gestión consolidó avances significativos en la eficiencia administrativa, la optimización de recursos y la mejora de las condiciones operativas institucionales. Las acciones desarrolladas reflejan el compromiso con la mejora continua y el fortalecimiento de los servicios internos.

#### 1. Gestión financiera integrada:

Las áreas de Presupuesto, Tesorería y Contabilidad coordinaron esfuerzos para mejorar la ejecución financiera institucional. Se priorizó el cumplimiento de obligaciones pendientes del ejercicio anterior, logrando ejecutar el 92 % del saldo comprometido al cierre del trimestre.

#### 2. Fortalecimiento de procesos administrativos y operativos:

Se avanzó en la adquisición de mobiliario orientado al fortalecimiento del Sistema de Gestión Documental, en la implementación del Plan de Seguridad Institucional, así como en la gestión para la adquisición de sistemas de aire acondicionado y la adecuación de áreas verdes en Rectoría. Además, se ejecutaron labores de mantenimiento preventivo y correctivo en infraestructura, climatización, plomería, electricidad y flotilla vehicular, garantizando condiciones funcionales y seguras en los recintos.

#### 3. Contrataciones públicas:

El cumplimiento de los procesos de contratación a través de SISCOMPRAS alcanzó un 84.70 %, evidenciando el compromiso institucional con la eficiencia, la transparencia y el cumplimiento normativo. Se continúa con el seguimiento y la mejora continua de estos procesos.

#### 4. Gestión de bienes institucionales:

Se avanzó en la actualización y marcaje del inventario institucional, concluyendo esta labor en los recintos de Rectoría, FEM, EMH, JVM, EPH y LNNM, con el recinto UM como única sede pendiente. Esta iniciativa contribuye a fortalecer la trazabilidad, el orden administrativo y la rendición de cuentas en el manejo de los recursos físicos.

#### 5. Obras y proyectos institucionales:

Se concluyeron obras como la instalación de láminas de control solar en los edificios A y B del recinto FEM, estudios de vulnerabilidad estructural en LNNM, EMH y FEM, y la construcción de nuevos espacios modulares de almacenamiento en LNNM y JVM.

Actualmente, se encuentra un pliego de remozamientos en revisión, algunos procesos de compras están en etapa de evaluación, también algunas actividades se reprogramaron para el 2026 y otras fueron declarados desiertos.

#### 6. Organización del nuevo almacén institucional:

Como parte de la reorganización interna, se trasladaron más de 400 cajas de documentos y más de 800 carpetas desde el edificio INEFI. Asimismo, el recinto FEM movilizó insumos de limpieza y suministros de oficina. Esto ha permitido descongestionar espacios en Rectoría y facilitar una limpieza más profunda y ordenada.

#### Acciones planificadas para el próximo período:

Se contempla finalizar el inventario en el recinto UM, avanzar con los proyectos de infraestructura y remodelación, renovar mobiliario institucional, implementar mejoras en seguridad y tecnología, optimizar las adquisiciones a través de SISCOMPRAS, y reforzar el mantenimiento preventivo y correctivo en todos los recintos.



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Vicerrectoría de Gestión

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Depto. Administrativo	Gestión eficiente y control de activos fijos de la institución alineado a la normativa vigentes de DIGECOG.	Porcentaje de activos registrados eficientemente en herramienta de control	0.85	0.85	●	100 %
Depto. Financiero	Informes Financieros	Porcentaje de cumplimiento con las normas internacionales de contabilidad aplicables al sector público	0.90	0.90	●	100 %
Div. De Presupuesto	Ejecución presupuestaria	Porcentaje de cumplimiento de la programación de cuota trimestral	0.68	0.66	●	97 %
Depto. Administrativo	Inventario general de activos fijos de la institución anual.	Porcentaje de activos identificados y etiquetados según levantamiento físico.	0.80	0.76	●	95 %
Div. De Presupuesto	Ejecución presupuestaria	Porcentaje de cumplimiento de la ejecución presupuestaria Trimestral	0.90	0.84	●	93 %
Depto. Administrativo	Gastos operativos recurrentes	Gestión efectiva de abastecimiento.	0.85	0.72	●	84 %
Div. De Ingeniería y Planta Física	Construcción de obras	Porcentaje de cumplimiento de los metros de construcción planificados	0.50	0.13	◆	25 %
Div. De Ingeniería y Planta Física	Remozamiento de planta física	Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.75	0.08	◆	10 %
Depto. Administrativo	Renovación de la flotilla vehicular	Cantidad de vehículos utilitarios	5.00	0.00	◆	0 %



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Gestión




### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Depto. De Compras y Contrataciones	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en SISCOMPRAS	0.92	0.85	92 %
Depto. Financiero	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en el IGP	0.95	0.94	99 %
Depto. Financiero	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de Cumplimiento en el SISACNOC	0.92	0.91	99 %
Depto. Administrativo	Gestión documental de archivo alineado a la normativa general de archivo. Ley:481-08 y reglamento de aplicación contenido en el decreto 129-10.	Porcentaje de cumplimiento del Sistema de Gestión Documental, acogida por el Instituto y orientada en el mejoramiento del	0.90	0.90	100 %
Depto. Administrativo	Mantenimiento a flotilla vehicular	Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.95	0.95	100 %
Depto. Administrativo	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.95	0.95	100 %
Div. De Tesorería	Pago a proveedores	Porcentaje de expedientes en gestión de pagos aprobados sin devoluciones de la Contraloría Gral. de la República Dominicana (CGRD)	0.95	0.98	100 %



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Vicerrectoría de Gestión

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. De Tesorería	Pago a proveedores	Porcentaje de pagos realizados en 45 días o menos a partir de la recepción de la factura	0.80	0.89 	100 %
Depto. Administrativo	Pago de Servicios Contratados de Telecomunicaciones Mensual, local internet alámbrico e inalámbrico	Porcentaje de pagos de servicios de telecomunicaciones	1.00	1.00 	100 %
Depto. Administrativo	Plan de seguridad	Porcentaje de implementación del plan de seguridad	0.20	0.13 	67 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Gestión

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.75	0.08	10 %	<p>La ejecución de estos remozamientos es fundamental para garantizar el adecuado mantenimiento y modernización de las instalaciones, optimizando su funcionalidad y seguridad. Estas mejoras permitirán brindar un ambiente más confortable y eficiente tanto para el personal como para los usuarios, además de preservar la infraestructura y prolongar su vida útil, alineándose con los estándares institucionales y las necesidades actuales.</p>	<p>Se llevarán a cabo diagnósticos específicos para identificar las necesidades de cada área, seguidos de la planificación y aprobación del presupuesto correspondiente. Se contratarán especialistas para ejecutar las reparaciones, mantenimientos y adecuaciones, asegurando la supervisión constante de la calidad y el avance de los trabajos. Además, se implementarán mejoras tecnológicas y de insonorización, cumpliendo con las normativas vigentes y coordinando con las áreas involucradas para minimizar impactos operativos, finalizando con una evaluación para garantizar el cumplimiento de los objetivos planteados.</p>
Porcentaje de activos identificados y etiquetados según levantamiento físico.	0.80	0.76	95 %	<p>A la fecha, la Unidad de Activos Fijos ha identificado un total de 26,740, equivalente a un 76% de activos fijos institucionales en los recintos REC, FEM, EMH, JVM, EPH y LNNM. Permanece pendiente la finalización del proceso en el recinto UM, correspondiente a la toma física y digitalización de la información.</p>	NA
Porcentaje de implementación del plan de seguridad	0.20	0.13	67 %	<p>Aprobación de MAE para el proceso de compras y contrataciones para la ruta de evacuación de los recintos UM y JVM</p>	<p>Elaborar el informe técnico, solicitar la aprobación de la MAE, reunir los antecedentes necesarios y, una vez aprobada, iniciar la planificación del proceso de compra, incluyendo términos de referencia, presupuesto y cronograma, además de coordinar el seguimiento con las unidades</p>



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Gestión

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de cumplimiento de los metros de construcción planificados	0.50	0.13	25 %	Los proyectos de construcción se encuentran en distintas etapas: algunos con pliegos ya aprobados pero en revisión de información complementaria, otros en evaluación técnica o presupuestaria, y varios incluidos en procesos más amplios en fase de revisión. También hay casos en cierre administrativo, a la espera de validaciones como cubicaciones.	Se debe finalizar la revisión del cuadro comparativo de precios para la ruta de evacuación y concluir la evaluación técnica de la laguna ecológica y el reforzamiento de la residencia UM. Paralelamente, es necesario completar la revisión de cubicación para la enmienda de la verja FEM y asegurar la inclusión del proyecto de colocación de toldo en el Pliego de Remozamientos, para dar continuidad a cada proceso conforme a los procedimientos establecidos.
Porcentaje de activos registrados eficientemente en herramienta de control	0.85	0.85	100 %	Se realizaron los registros del trimestre en el sistema SIAB, conforme a la recepción de bienes y a la ejecución planificada para dicho período.	NA
Cantidad de vehículos utilitarios	5.00	0.00	0 %	Proceso de compra quedo desierto. Fue relanzado nuevamente el proceso. En etapa de proceso de subsanación.	Actualmente, se debe supervisar la etapa de subsanación, evaluar nuevamente las propuestas, emitir el informe de evaluación, notificar resultados, adjudicar si corresponde, resguardar la documentación y considerar mejoras para futuros procesos.





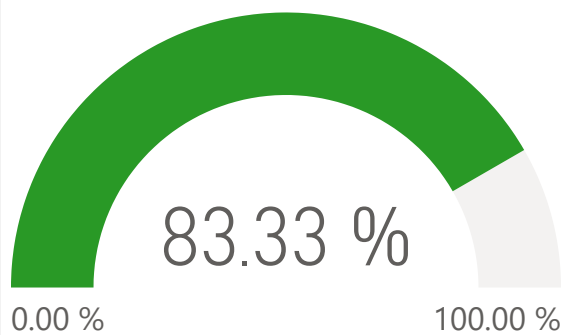
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

### Objetivo general

Identificar e implementar nuevas líneas y/o áreas de desarrollo del instituto, basadas en las capacidades reales y potenciales del mismo, con la finalidad de fortalecer su sello de innovación y diferenciación, mediante la ejecución de iniciativas estratégicas en el marco de los planes de desarrollo institucionales y sectoriales.

Nivel de cumplimiento general



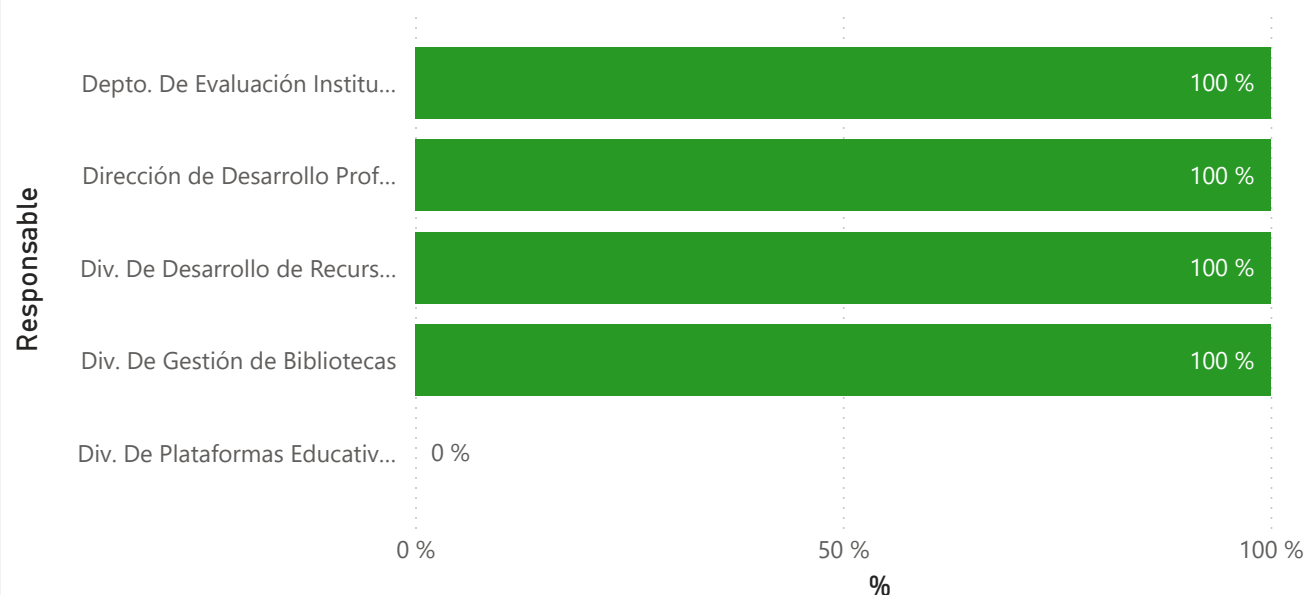
Productos

2

Actividades

7

Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

### Resumen ejecutivo

Resumen Ejecutivo de la Ejecución del 3er. Trimestre del POA 2025

La VRDI ejecutó las actividades de acuerdo con el POA, en el marco de los ejes estratégico del PEI.

#### Logros

13 recursos didácticos digitales desarrollados y curados.

Inicio de auditoría de aulas

1742 recursos bibliográficos procesados.

100% cuentas creadas e integración E\_Libros

Aprobación de las bases del Concurso de Libre Competición para ingreso a la Carrera Profesional

Aprobación de la oferta de becas 2025

27% del profesorado en programas de actualización académica.

Plan de mejora EQ 100%

Cumplimiento del 100% de los hitos de Sostenibilidad Ambiental

Creación del PAI

#### Actividades

Se ha desarrollado y curado trece recursos didácticos digitales: 6 videos en formato Mp4, 4 videos interactivos y 3 infografías.

Han sido creadas 100% de cuentas, además se realizó la integración de la plataforma de libros digitales E-Libro con el correo institucional Office 365. Se procesaron 1742 recursos bibliográficos.

Se logró el cumplimiento 100% del Plan de Mejora EQ; la Integración en la Comisión de la evaluación de los proyectos de extensión, se coordinó la Misión Técnica AUIP; se acompañó la autoevaluación de la especialidad en diseño curricular basado en competencias (EMH); se actualizó en un 95% la plataforma de posgrado para fines de evaluación docente.

Se obtuvo la aprobación de las bases del Concurso de Libre Competición para ingreso a la Carrera Profesional.

En campus verde, se da cumplimiento de los hitos establecidos para este año en las políticas transversales de sostenibilidad ambiental, como lo es la elaboración de Plan Ambiental Institucional, PAI.

Ha sido conocida y aprobada la política de Sostenibilidad Ambiental en Consejo académico d/f 21-8-2025.

Entregados a la comunidad educativa del ISFODOSU nuevos módulos del sistema: Portal de Egresados, App Institucional, Registro de Asistencia y Carnet Digital Universitario.

#### Próximos Pasos

- Producir y curar 8 recursos digitales
- Auditar 100% de las aulas virtuales del ciclo 2025-3
- Virtualizar 16 asignaturas
- Procesar 800 recursos bibliográficos
- Cumplimientos de 100% de las políticas transversales de sostenibilidad ambiental.
- Desarrollar evaluación de los docentes de grado, posgrado y cocurriculares
- Ingreso de docentes a programas de doctorados
- 20% de los profesores participando en acciones de actualización.



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Depto. De Evaluación Institucional	Docentes cursando programas de actualización académica	Porcentaje de cumplimiento de las acciones identificadas en el plan de mejora	0.05	0.05	●	100 %
Dirección de Desarrollo Profesoral	Docentes cursando programas de actualización académica	Porcentaje de docentes que realizan programas de actualización académica	0.20	0.27	●	100 %
Div. De Desarrollo de Recursos y Contenido Digital	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de recursos didácticos digitales desarrollados y curados	8.00	13.00	●	100 %
Div. De Gestión de Bibliotecas	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de recursos bibliográficos procesados	1200.00	1742.00	●	100 %
Div. De Gestión de Bibliotecas	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de nuevos usuarios creados en el Sistema de Gestión Bibliotecario	1.00	1.00	●	100 %
Div. De Plataformas Educativas	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de aulas virtuales auditadas acorde a la estructura del libro de estilo institucional	1.00	0.00	◆	0 %



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de recursos bibliográficos procesados	1200.00	1742.00	● 100 %	Se superó la meta establecida en 542 recursos adicionales procesados debido a incorporación de una bibliotecóloga en septiembre y a que una parte importante de los recursos procesados correspondían a ejemplares, lo cual agilizó el procesamiento.	
Cantidad de recursos didácticos digitales desarrollados y curados	8.00	13.00	● 100 %	"Durante este trimestre introdujimos el formato INTERACTIVOS DIDÁCTICOS. Se trata de un nuevo tipo de recurso bajo la tecnología HTML5 desarrollado sin utilizar herramientas de autor y alojados en servidores propios. Otro logro ha sido su integración a la PLATAFORMA VIRTUAL mediante tecnología SCORM, lo que nos hace completamente independientes en la creación y publicación de contenidos"	



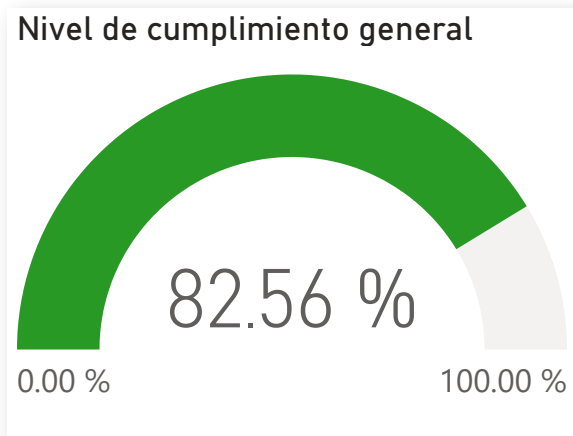


# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recursos Humanos

### Objetivo general

Desarrollar y recomendar la implantación de políticas y sistemas institucionales en el área de Recursos Humanos e Institución con el fin de asegurar la adquisición, desarrollo, retención e identificación de recursos humanos adecuados a la institución y estrategia general de la misma.



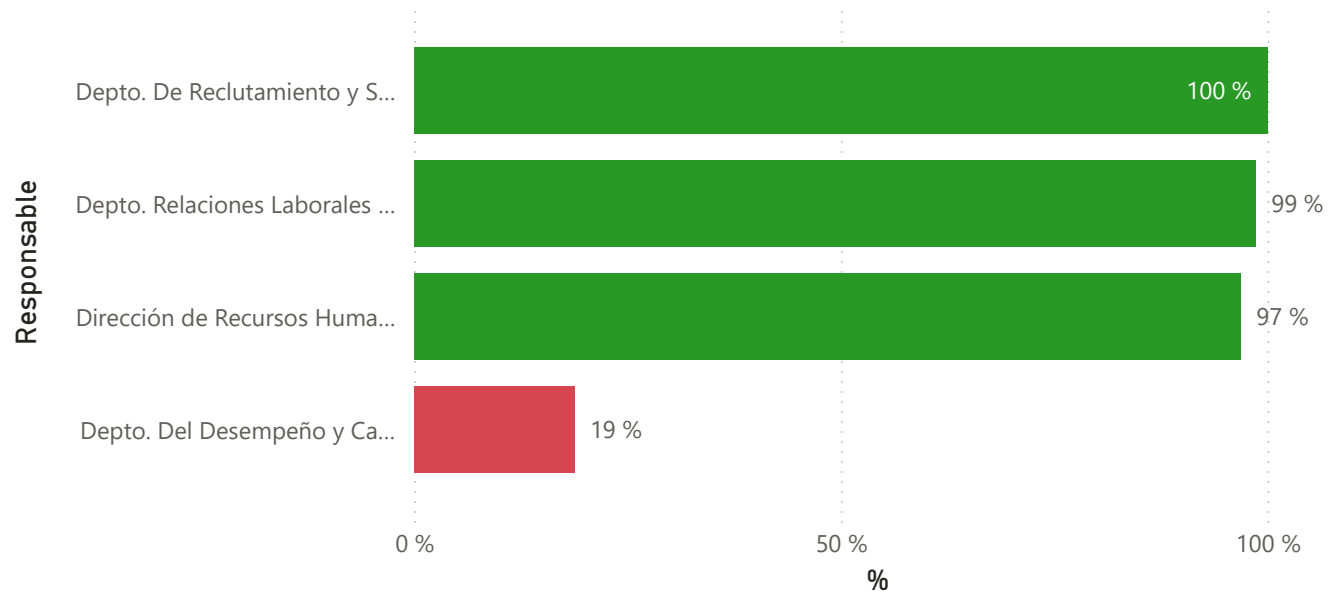
Productos

4

Actividades

20

### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recursos Humanos

### Resumen ejecutivo

El departamento de Relaciones Laborales realizó su acostumbrada actividad del día de los padres, obteniendo el 100% de satisfacción por parte de los participantes; también; se llevó a cabo el campamento de verano, dirigido a los niños de los colaboradores, con una total de 114 niños. En el departamento de Desempeño y Capacitación Se ejecutaron una serie de capacitaciones para el personal de rectoría durante el 3er trimestre del año. En total, se capacitaron a 7 colaboradores en diferentes áreas de desarrollo, haciendo un total de 7 participaciones, tales como:

- 1- Simplificación de Trámites
- 2- Gestión del Talento Humano
- 3- Identificación, Análisis, Diseño Y Documentación

Cabe destacar que los empleados que recibieron las capacitaciones en Simplificación de Trámites fortalecieron las competencias para optimizar y simplificar los procesos y trámites institucionales, garantizando mayor eficiencia y calidad en el servicio, En el de Gestión del Talento Humano Desarrollaron habilidades y conocimientos en la administración estratégica del capital humano para fortalecer la productividad y el clima laboral, en el de Identificación, Análisis, Diseño Y Documentación se Capacitaron a los colaboradores en técnicas y metodologías para identificar, analizar, diseñar y documentar procesos clave de la institución. En este trimestre tuvimos 19 ingresos, distribuidos entre los 6 recintos y rectoría. En este trimestre trabajamos un reclutamiento docente por asignatura para cubrir un total de 132 plazas, distribuidas de la siguiente manera por recinto: EPH: 24; JVM:53 ; UM:27; LNNM:44 ; EMH:3 ; FEM:152, en dicha convocatoria recibimos un total de 2,111 postulaciones, concluimos el mismo con 130 postulaciones aprobadas.



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recursos Humanos

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dirección de Recursos Humanos	Desarrollo de Políticas transversales	Porcentaje de cumplimiento en el plan de derechos humanos	0.85	0.85	●	100 %
Depto. De Reclutamiento y Selección	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.90	1.00	●	100 %
Depto. Del Desempeño y Capacitación	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.40	0.11	◆	28 %
Depto. Del Desempeño y Capacitación	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.40	0.04	◆	10 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Índice de Rotación	-0.50	-1.33	●	100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	0.92	●	100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de salidas por inconformidad con la Institución/supervisor/c ompañeros	-0.10	-0.10	●	100 %
Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.80	●	94 %





## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recursos Humanos

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dirección de Recursos Humanos	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de cumplimiento en SISMAP	0.95	0.89		94 %
Depto. De Reclutamiento y Selección	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.88		100 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recursos Humanos

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.88	100 %	Contamos con una alternativa nueva para publicar nuestras vacantes.	Revisar los descriptores de cargos en función de los requerimientos técnicos que el supervisor realiza, así se reduce el tiempo de entrevista a candidatos cuyo perfil no está alineado a la expectativa del supervisor.
Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.40	0.11	28 %	El INAP no contaba con programación para las demás capacitaciones programadas para este trimestre	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.40	0.04	10 %	En vista de que durante el tercer trimestre únicamente se ejecutaron tres capacitaciones con el INAP, debido a la falta de disponibilidad de espacios para las actividades programadas, solo se logró capacitar a este porcentaje de colaboradores.	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones



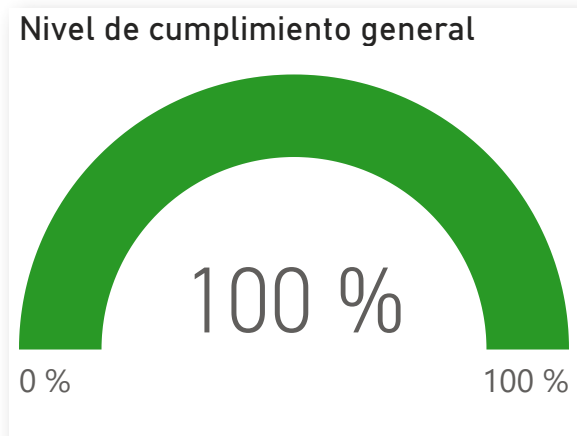


# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

### Objetivo general

Diseñar y ejecutar las acciones de comunicación institucional y velar por el incremento del capital de activos intangibles relativos a su naturaleza como la notoriedad, imagen y reputación corporativa, atendiendo a las necesidades de información de los diferentes grupos de interés.



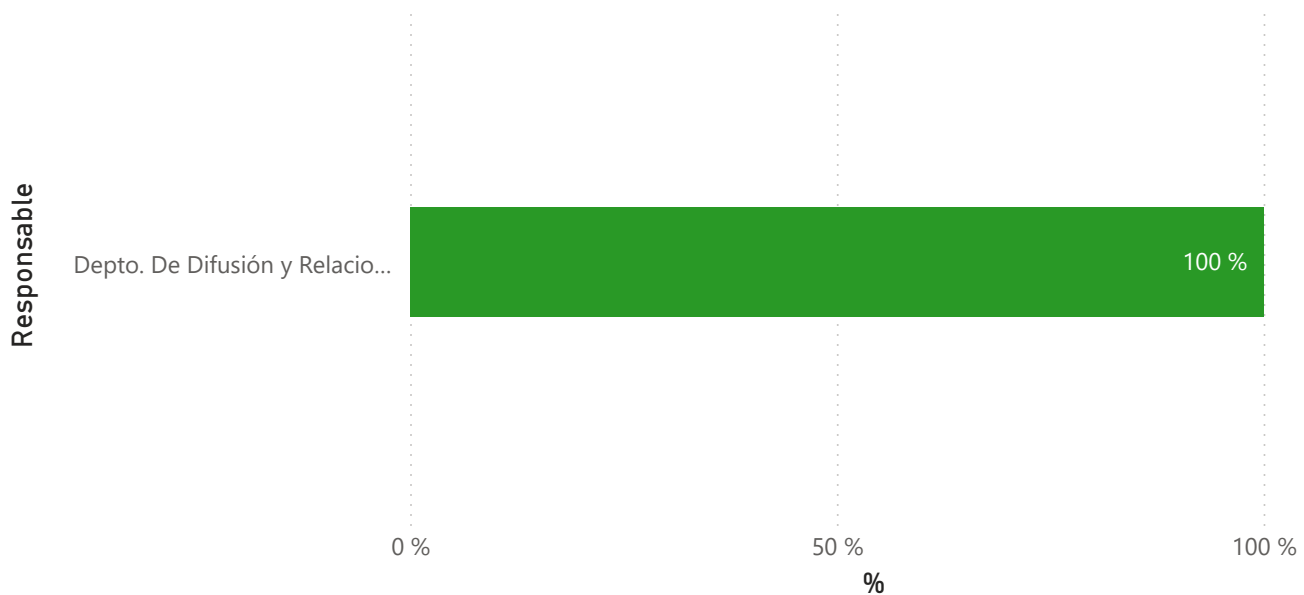
Productos

1

Actividades

5

### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

### Resumen ejecutivo



#### "RESUMEN EJECUTIVO:

1) Realización de media tours, convocatoria de medios y envío de notas de prensa

##### Medios y Prensa

- Se elaboraron 62 notas internas y se lograron 23 apariciones en medios externos.
- Participación en 9 programas de radio y televisión (EduMás 95.3 FM), con temas académicos y de formación docente.
- Se realizaron 3 reportajes amplios en medios escritos de alto alcance nacional.
- Logrando la publicación de tres reportajes amplios publicado en la versión impresa de la edición de aniversario del periódico Hoy (3 páginas) y una entrevista a la Rectora (Página completa en el periódico Diario Libre).

##### Comunicación Interna

- Se enviaron 261 mensajes institucionales por correo.
- Se publicaron 13 boletines informativos.
- Se enviaron 361 mensajes vía WhatsApp institucional.

##### Promoción Digital

- Lanzamiento del proyecto "Despliegue Digital", incluyendo:
  - o APP ISFODOSU
  - o Portales Académicos y de Egresados
  - o Campaña "Tu campus a un clic"
- Rediseño de la página web institucional en colaboración con OGTIC.
- Implementación de estrategias digitales con apoyo de IA para mejorar alcance y captación de estudiantes.

2) Contratar Proveedores de servicios de comunicación

Se procedió con la coordinación para la contratación de los siguientes servicios de proveedores con la siguiente programación:

- Contratación de servicios de fotografía para dar cobertura a las actividades del Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña, ISFODOSU.
- Contratación de servicios de filmación, edición y streaming de videos para las actividades del Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña, ISFODOSU.
- Contratación de servicios de streaming para la Graduación Ordinaria 2025.

3) Promoción en las Redes Sociales

##### Resultados Web y Redes Sociales

- Visitas web: 186,683 (Home, Mi ISFODOSU y Posgrado fueron las secciones más vistas).
- Seguidores en redes sociales: 93,423 (crecimiento orgánico de 4,027 nuevos seguidores).
  - o Instagram fue la plataforma con mayor crecimiento.
  - o TikTok mostró potencial, pero limitado por recursos.
  - o Twitter (X) tuvo una baja por cambios en la verificación de usuarios.

##### Diseño Gráfico

- Se recibieron 200 solicitudes de diseño, generando 2,130 piezas gráficas.
- Se implementó un formulario digital para gestionar solicitudes, con buena aceptación.

##### Visitas a la Web Institucional (Julio–Septiembre)


- Total: 121,073 visitas
- Secciones más visitadas:
  - o Vida estudiantil: 70,616
  - o Inicio: 50.429



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Departamento de Difusión y Relaciones Públicas

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Depto. De Difusión y Relaciones Públicas	Fortalecimiento de las comunicaciones internas y externas, con incremento en la visibilidad y reputación del ISFODOSU.	Porcentaje de cumplimiento de Plan de Comunicación	0.30	0.30 	100 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento de Fiscalización

### Objetivo general

Identificar e implementar nuevas líneas y/o áreas de desarrollo del instituto, basadas en las capacidades reales y potenciales del mismo, con la finalidad de fortalecer su sello de innovación y diferenciación, mediante la ejecución de iniciativas estratégicas en el marco de los planes de desarrollo institucionales y sectoriales.

Nivel de cumplimiento general



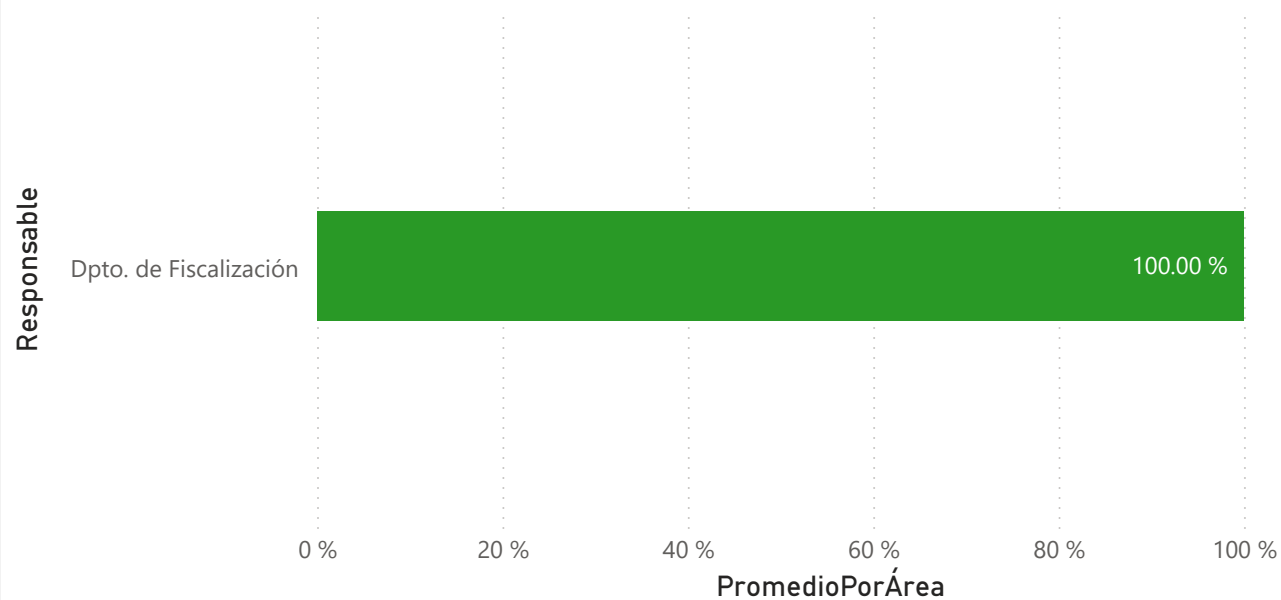
Productos

2

Actividades

12

Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento de Fiscalización

### Resumen ejecutivo

El Departamento de Fiscalización, en su rol de verificar el cumplimiento de las normativas aplicables y garantizar una gestión eficiente de los recursos institucionales, presenta el resumen de resultados correspondientes a las metas del tercer trimestre de 2025

#### Logros

- El 95% (en promedio) de los expedientes recibidos en el departamento, fueron auditados y despachados en 1 día o menos; siendo estos un 93% en el mes de julio, 94% en agosto y 98% en septiembre (considerando el corte para este último mes al día 22).
- El 100% de las cargas académicas y el 98% de las nóminas recibidas, fueron auditadas y despachadas en el mismo mes.
- El 93% de los expedientes de cuentas por pagar recibidos, fueron auditados en el mismo mes.
- En adición a las auditorías de expedientes, se ejecutaron y completaron 2 arqueos (caja chica y combustible en rectoría) y 4 auditorías de procesos (frecuencia definida en Memo rectoría 098-18, relativo a expedientes de cuentas que no son verificadas en Fiscalización, previa emisión de libramientos; auditoría piloto a procesos de adquisiciones de alimentos en el recinto EMH; auditoría a procesos de adquisición activos fijos y seguimiento a la implementación de recomendaciones en auditoría realizada a la ejecución presupuestaria en 2024).
- Se realizó el seguimiento mensual a los avances en la implementación del software para la gestión de almacenes en rectoría.

#### Actividades

- Durante el trimestre, recibimos/auditamos un total de 245 expedientes (100%) ascendentes a un monto de RD\$423,653,536, de los cuales 164 (RD\$80,546,485) corresponden a cuentas por pagar; 53 (RD\$322,920,051) a nóminas previas/post libramientos y 28 (RD\$20,187,000) a cargas académicas de distintos programas.
- Fueron devueltos para corrección 12 expedientes de cuentas por pagar (48%); en adición, 13 expedientes fueron socializados para subsanar y evitar la devolución (52%).
- No realizamos devoluciones a los expedientes correspondientes a nóminas.

#### Próximos Pasos

Las principales actividades planificadas para el próximo trimestre son:

- Auditar los expedientes de cuentas por pagar, cargas académicas y nóminas ordinarias que se reciban en el departamento.
- Auditar, previa emisión de libramientos, las nóminas de incentivo, regalía pascual y compensación extraordinaria.
- Ejecutar arqueos a cajas/combustibles gestionados en los recintos y emitir los informes de hallazgos/recomendaciones correspondientes.
- Emitir el informe final correspondiente a la auditoría realizada a los procesos de adquisiciones de activos fijos.
- Emitir el informe final correspondiente a la auditoría piloto realizada a los procesos de adquisiciones de alimentos en el recinto EMH.



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento de Fiscalización

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dpto. de Fiscalización	Expedientes soporte de libramientos que cumplen con las legislaciones aplicables.	Porcentaje de expedientes auditados y despachados, previo a la emisión de los libramientos.	0.90	0.99	100 %
Dpto. de Fiscalización	Informes con los resultados de las auditorías u otros trabajos de fiscalización realizados con recomendaciones para mejoras en los procesos.	Cantidad de Informes emitidos	5.00	8.00	100 %





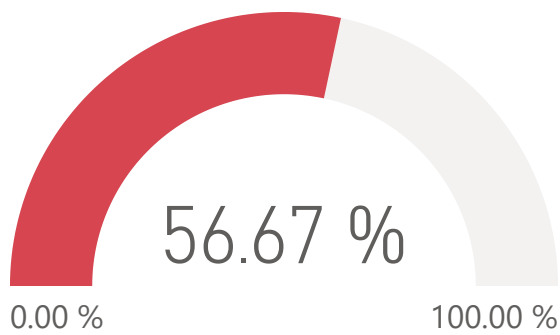
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento Relaciones Interinstitucionales

### Objetivo general

Controlar las operaciones en la institución procurando el uso ético, eficiente y eficaz de los recursos institucionales y la confiabilidad de la información gerencial en el marco de la Ley de Control Interno y demás regulaciones vigentes.

Nivel de cumplimiento general



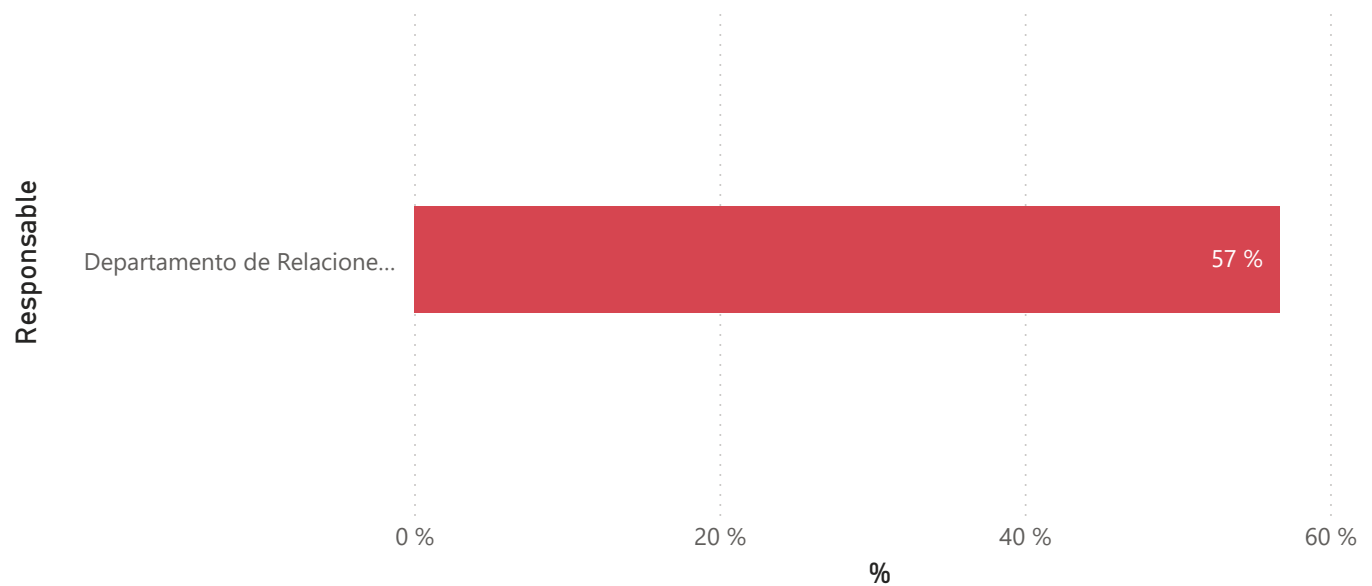
Productos

1

Actividades

5

Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento Relaciones Interinstitucionales

### Resumen ejecutivo

▲

Durante el tercer trimestre del año, el Departamento de Relaciones Interinstitucionales continuó ejecutando acciones enmarcadas en los ejes estratégicos de Normalización y estandarización de la gestión institucional y Posicionamiento e imagen institucional. Las gestiones realizadas se orientaron a fortalecer las capacidades institucionales mediante la firma de convenios estratégicos, la cooperación internacional y el cumplimiento de actividades programadas en el POA.

#### Logros

- Se gestionó el envío de 13 convenios, de los cuales 8 fueron firmados en el período y 5 permanecen pendientes de retorno por parte de las instituciones contraparte (UNICDA, UDLA, Universidad de Granada, RAUDO y OGTIC).
- Se registraron 9 nuevas solicitudes de convenios, 6 por debajo de lo programado en el trimestre, cifra que responde exclusivamente a las prioridades estratégicas de cada vicerrectoría.
- Se cumplió con el pago oportuno de todas las membresías institucionales programadas en el POA, garantizando la continuidad de las alianzas vigentes.
- Se gestionó el hospedaje de un invitado internacional mas se inició el requerimiento del encuentro de relacionados 2025, programado a ejecutarse en el mes de noviembre.

#### Actividades

- Seguimiento a convenios enviados a instituciones nacionales e internacionales,
- Tramitación de hospedaje y alimentación para invitados internacionales, incluyendo a la conferencista Dra. Kiomi Matsumoto Royo, en el marco del Coloquio "La formación docente en el Siglo XXI: Prácticas que Transforman" (octubre 2025).
- Organización de presentes institucionales personalizados, actualmente en fase de entrega por parte de proveedores.
- Coordinación de participación institucional en el encuentro de rectores de REDUCAR, previsto para noviembre y otras actividades relacionadas a la RED.
- Se mantuvo comunicación constante con las vicerrectorías para canalizar solicitudes y reforzar el deslinde de responsabilidades en la generación de nuevos convenios.

#### Próximos pasos

- Dar seguimiento personalizado a las instituciones con convenios pendientes, mediante recordatorios formales (correos, llamadas y oficios), para asegurar la recepción oportuna de los documentos firmados.
- Ejecutar el Encuentro de Relacionados programado para el cuarto trimestre, con miras a consolidar la red de alianzas estratégicas.
- Continuar gestionando la participación de ISFODOSU en congresos nacionales e internacionales, así como la incorporación a nuevas asociaciones estratégicas.



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento Relaciones Interinstitucionales

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Departamento de Relaciones Interinstitucionales	Fortalecimiento de las capacidades institucionales a través de las alianzas estratégicas y la cooperación internacional para desarrollar capacidades institucionales	Cantidad de alianzas estratégicas firmadas y en ejecución a nivel nacional e internacional.	15.00	8.00	◆	53 %
Departamento de Relaciones Interinstitucionales	Fortalecimiento de las capacidades institucionales a través de las alianzas estratégicas y la cooperación internacional para desarrollar capacidades institucionales	Cantidad de solicitudes de convenios o alianzas recibidas y revisadas o validadas	15.00	9.00	▲	60 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento Jurídico

### Objetivo general

Asesor a la máxima autoridad y demás áreas de la institución en la elaboración de estudios e interpretación de leyes, decretos, ordenanzas, contratos o cualquier otro aspecto legal.

#### Nivel de cumplimiento general



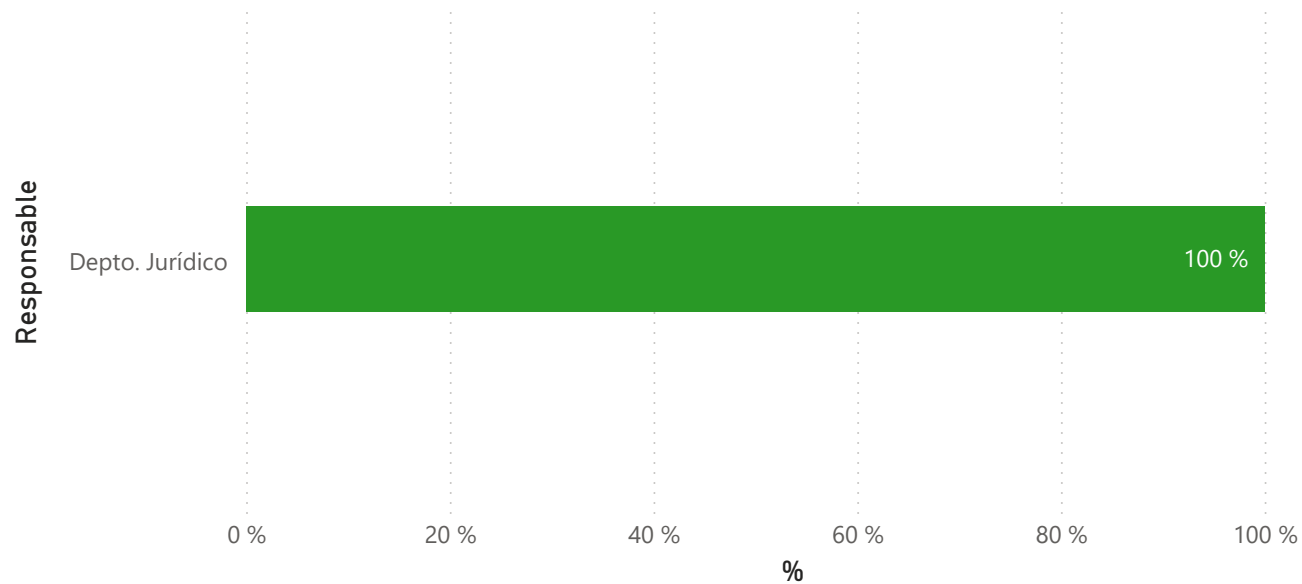
#### Productos

2

#### Actividades

3

#### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento Jurídico

### Resumen ejecutivo

▼

Durante el tercer trimestre del año 2025, el Departamento Jurídico continuó su labor de asesoramiento y representación legal, garantizando el cumplimiento normativo y fortaleciendo la seguridad jurídica institucional. En este período, se destacó la gestión eficiente de casos litigiosos y la elaboración de documentos legales fundamentales para la operatividad institucional.

La División de Litigios asumió la defensa en tres procesos judiciales, dos iniciados por terceros y uno iniciado por el ISFODOSU. De igual forma, se trabajaron seis solicitudes para dar respuesta a consultas legales vía correo electrónico y se emitieron tres dictámenes jurídicos: dos de compras y contrataciones públicas y uno de función pública, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente.

Por su parte, la División de Elaboración de Documentos Legales tramitó y revisó múltiples instrumentos jurídicos esenciales, entre ellos:

7 convenios interinstitucionales, fortaleciendo la cooperación y alianzas estratégicas.

23 documentos relacionados con procesos de compras y contrataciones, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente.

7 solicitudes de revisión de convenios, evaluando su viabilidad y adecuación legal.

1 contrato gestionado con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), contribuyendo a la ejecución de proyectos institucionales.

En suma, el Departamento Jurídico ha mantenido un desempeño activo y riguroso en la defensa de los intereses institucionales y en la formulación de instrumentos legales que facilitan la gestión administrativa y operativa. Para el próximo trimestre, se proyecta continuar con el fortalecimiento de los procesos internos y la optimización de tiempos de respuesta en los asuntos jurídicos.





## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Departamento Jurídico

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Depto. Jurídico	Asesoría/acompañamiento en documentos legales revisados y/o elaborados	Porcentaje de procesos de contrataciones públicas publicados por el Departamento de Compras y Contrataciones	0.95	1.00	100 %
Depto. Jurídico	Representación y defensa de la Institución en las demandas y procesos judiciales	Porcentaje de demandas y acciones judiciales iniciadas por tercero o por el propio ISFODOSU	0.95	1.00	100 %





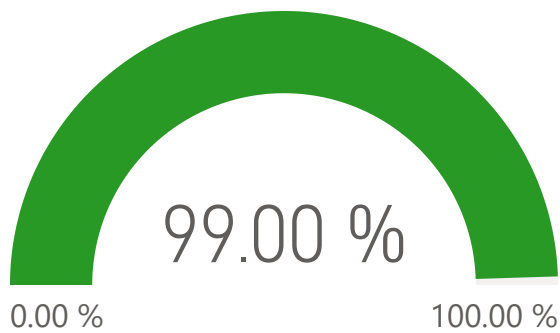
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

### Objetivo general

Gestionar los recursos tecnológicos del instituto, identificando las necesidades de desarrollo e implementación de nuevas tecnologías con el fin de garantizar la seguridad de la información y los sistemas.

#### Nivel de cumplimiento general



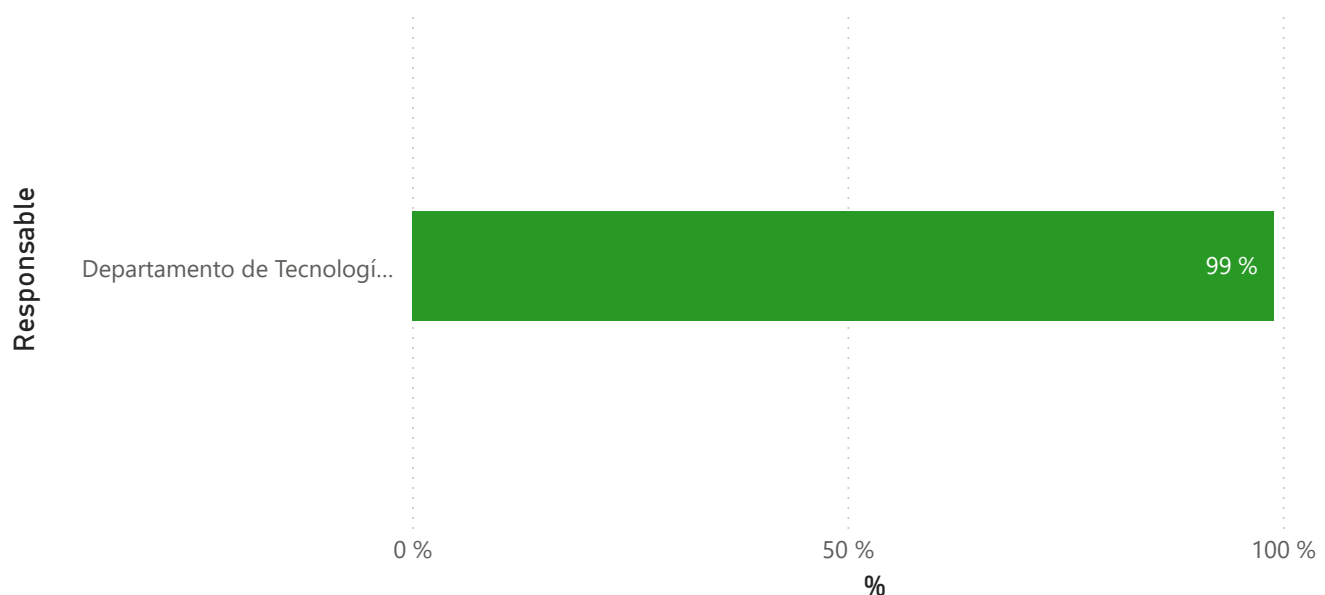
#### Productos

1

#### Actividades

6

#### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

### Resumen ejecutivo

▼  
Durante el tercer trimestre de 2025, el Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación (DTIC) ha continuado avanzando de manera sostenida en la ejecución de las acciones previstas en el Plan Operativo Anual (POA), manteniendo el enfoque en el fortalecimiento institucional y en el cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos para este año.

En el seguimiento a los indicadores, se evidencian resultados positivos en todos los ejes de trabajo. La gestión y ejecución de proyectos TIC se mantuvo al 100%, demostrando una planificación y seguimiento efectivos que garantizaron el cierre exitoso de las iniciativas programadas y en ejecución para este período. En cuanto a la satisfacción del usuario TIC, el indicador alcanzó un 96%, lo que refleja un alto nivel de eficiencia en la atención y resolución de requerimientos, así como una experiencia positiva de los usuarios con los servicios brindados por la mesa de ayuda y el soporte técnico institucional.

Respecto a la implementación de sistemas y aplicativos, se cumplió la meta establecida con un 75%, fortaleciendo la transformación digital mediante la integración de nuevas funcionalidades y la optimización de plataformas existentes para mejorar los procesos institucionales. Por su parte, las acciones de ciberseguridad se mantuvieron con un cumplimiento del 100%, asegurando la continuidad operativa, la protección de la infraestructura tecnológica y la salvaguarda de la información crítica de la institución.

El desempeño alcanzado en este trimestre refleja la consolidación de avances en la gestión eficiente de recursos y el fortalecimiento de los servicios digitales. De cara al último trimestre del año, las acciones se centrarán en la preparación para el cierre anual, la evaluación de resultados globales y la planificación estratégica para el año 2026, asegurando la sostenibilidad y continuidad de las iniciativas desarrolladas.





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Departamento de Tecnología de la Información	Infraestructura TIC acorde a los requerimientos institucionales	Índice de ciberseguridad institucional	1.00	1.00		100 %
Departamento de Tecnología de la Información	Infraestructura TIC acorde a los requerimientos institucionales	Índice en la gestión y proyectos TIC	1.00	1.00		100 %
Departamento de Tecnología de la Información	Infraestructura TIC acorde a los requerimientos institucionales	Índice en la implementación de sistemas y aplicativos.	0.75	0.75		100 %
Departamento de Tecnología de la Información	Infraestructura TIC acorde a los requerimientos institucionales	Porcentaje de Satisfacción del Usuario TIC	1.00	0.96		96 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Dirección de Planificación y Desarrollo

### Objetivo general

Dirigir y dar seguimiento a la planeación institucional, tanto estratégica como operativa, propiciando el cambio y aprendizaje institucional para el fortalecimiento y desarrollo de la gestión, asegurando el cumplimiento y calidad de los procesos, planes y programas institucionales.

#### Nivel de cumplimiento general



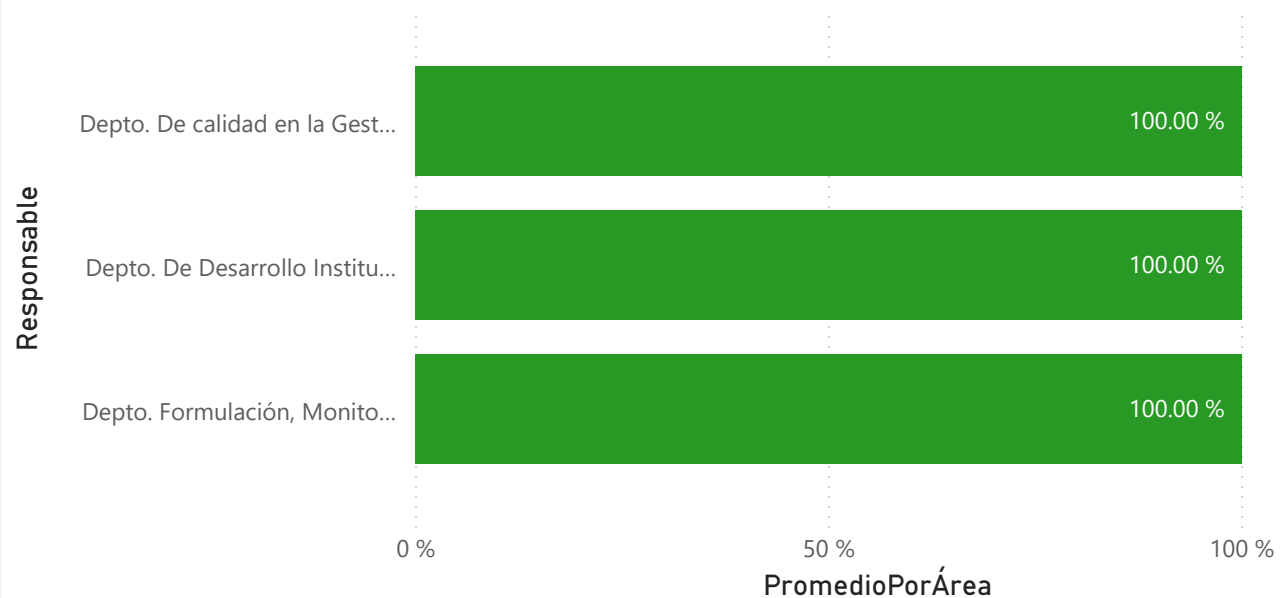
#### Productos

4

#### Actividades

22

#### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Dirección de Planificación y Desarrollo

### Resumen ejecutivo

#### Introducción

Durante el tercer trimestre (julio-septiembre) de 2025, la Dirección de Planificación y Desarrollo registró avances significativos en los principales indicadores institucionales vinculados al cumplimiento de metas gubernamentales, al Índice de Desempeño Institucional (IDI) y al Plan Operativo Anual (POA 2025). Asimismo, se fortaleció el seguimiento a los sistemas de monitoreo, evaluación y rendición de cuentas, consolidando así la gestión institucional.

#### Logros

Índice de Desempeño Institucional (IDI): Se remitió al Ministerio de Hacienda y Economía la matriz de indicadores con los resultados del ISFODOSU al T3 2025, logrando un 90.18% de avance, según el reporte del órgano rector.

Producción Institucional: Se elaboró el Informe de Producción Institucional correspondiente al T2 2025, con un cumplimiento del 91.5%.

Rendición de cuentas: Se elaboraron y presentaron los informes correspondientes al Ministerio de Educación.

Metas Físicas y Financieras: Se elaboraron los informes del T2 y del primer semestre 2025.

Planificación y presupuesto: Se desarrolló la Jornada PEI-POA 2025, en la que se formularon el Plan Operativo Anual 2026 de Rectoría y Recintos, así como el Presupuesto 2026, remitidos al MINERD.

#### Política Transversal de Género:

Arquitectura Institucional: 70 puntos.

Generación de Capacidades para la Inclusión del Enfoque de Género en las Políticas Públicas: 100 puntos.

Inclusión del Enfoque de Género en las Políticas Públicas: 80 puntos.

Total: 13.88 de 16.67 puntos, reflejando un desempeño favorable en la implementación de esta política transversal.

NOBACI: Cumplimiento del 86.74%, evidenciando mejoras en la aplicación de la normativa.

SISMAP – Manual de Procedimientos Misionales: Cumplimiento del 100%, lo que consolida el fortalecimiento de los procesos internos.

#### Actividades

Elaboración y remisión de las evidencias que sustentan el cumplimiento de los hitos en las políticas de Cohesión Territorial, Participación Social, Derechos Humanos y Género.

Remisión al MINERD de la documentación requerida para la formulación del perfil del Proyecto de Construcción del Recinto EPH de Santiago.

#### Próximos pasos

Revisión del Plan Estratégico Institucional 2025–2028, con el acompañamiento de un consultor especializado.

Revisión de la documentación de la Dirección de Planificación y Desarrollo



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Dirección de Planificación y Desarrollo

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Depto. Formulación, Monitoreo y Eval. PPP	Buen desempeño del modelo de planificación Institucional	Cantidad de Informes de rendición de cuentas elaborados	6.00	6.00		100 %
Depto. Formulación, Monitoreo y Eval. PPP	Buen desempeño del modelo de planificación Institucional	Porcentaje de efectividad del POA 2025	0.85	0.92		100 %
Depto. De calidad en la Gestión	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Porcentaje de cumplimiento de implementación en el Evaluación de Desempeño Institucional (EDI)	0.70	0.80		100 %
Depto. De Desarrollo Institucional	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Porcentaje de cumplimiento en NOBACI	0.85	0.87		100 %
Depto. Formulación, Monitoreo y Eval. PPP	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Índice de Producción Institucional (IPI)	0.62	0.90		100 %
Depto. De Desarrollo Institucional	Estandarización de procesos	Manual de procedimientos misionales actualizado	0.80	1.00		100 %
Depto. De calidad en la Gestión	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje cumplimiento Plan de Calidad	0.80	0.83		100 %
Depto. De calidad en la Gestión	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje de Eficiencia del Sistema de Gestión de Calidad	0.60			
Depto. De Desarrollo Institucional	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje de solicitudes cerradas de creación y/o actualización herramientas de trabajo	0.80	0.95		100 %





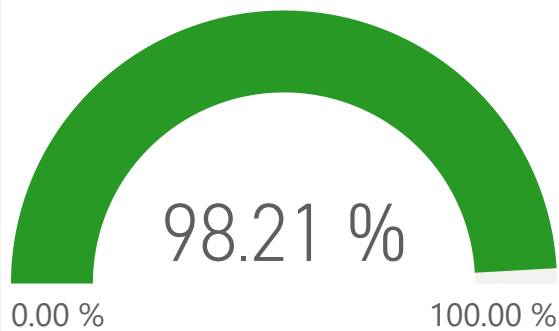
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Oficina de Acceso a la Información

### Objetivo general

Permitir a la ciudadanía el ejercicio de su derecho de acceso a la información, sirviendo de apoyo al ejercicio de una gestión más eficiente y plausible, de manera que el ciudadano pueda conocer y evaluar las actividades realizadas por la institución.

#### Nivel de cumplimiento general



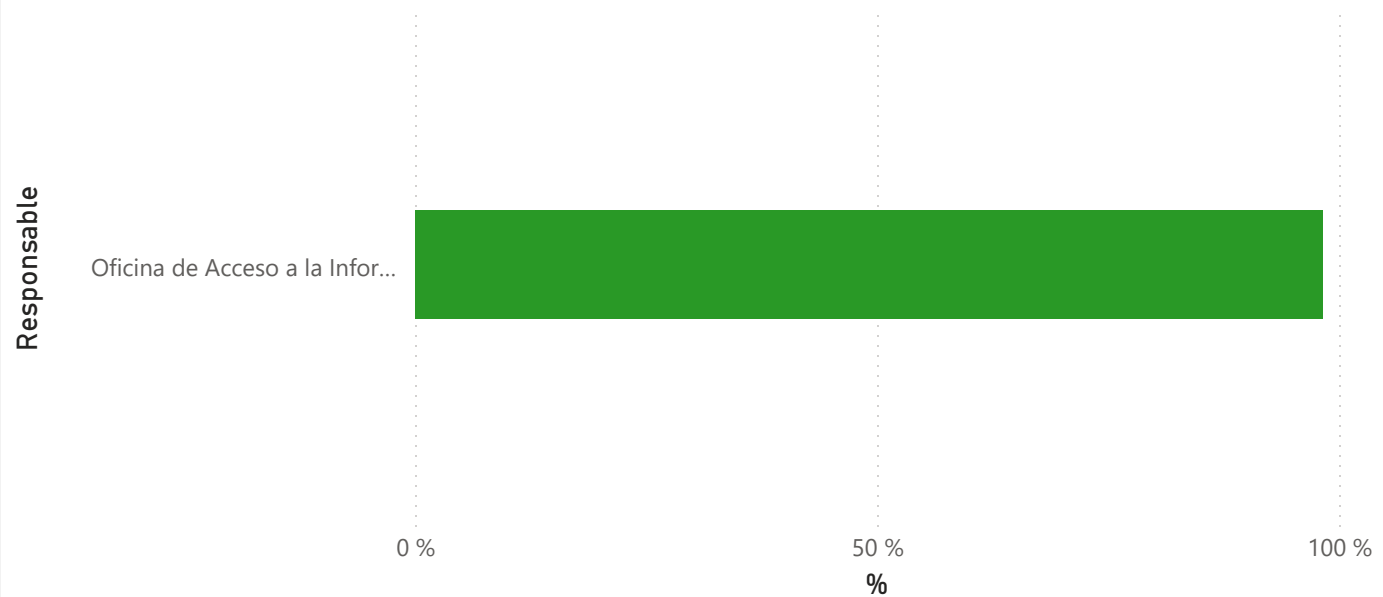
#### Productos

1

#### Actividades

13

#### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Oficina de Acceso a la Información

### Resumen ejecutivo



#### Introducción

Los indicadores del departamento de transparencia son: 1) Porcentaje de cumplimiento de la Ley 200-04 . 2) Porcentaje de cumplimiento de transparencia.

#### Logros

Concerniente al cumplimiento de la Ley 200-04 fueron atendidas seis solicitudes de información, tres fueron atendidas en tiempo menor a los 15 días reglamentarios, una está pendiente de respuesta, una fue cerrada, una no aplicó por ser repetida por el sistema. En cuanto el índice de transparencia en el trimestre en evaluación sólo recibimos la calificación de julio= 94.49.

#### Actividades

Realizamos varias charlas sobre las funciones de la OAI a la seguridad de la Rectoría y recintos con una asistencia de 59 colaboradores. En actividades no previstas participamos en la coordinación de las elecciones de la 2da comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo.

#### Próximos Pasos

En el próximo trimestre continuaremos realizando las charlas sobre las funciones de la OAI.





## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Oficina de Acceso a la Información

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Oficina de Acceso a la Información (OAI)	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Porcentaje de Cumplimiento en Transparencia	0.98	0.94	96 %
Oficina de Acceso a la Información (OAI)	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Porcentaje de Cumplimiento Ley 200-04	0.99	1.00	100 %





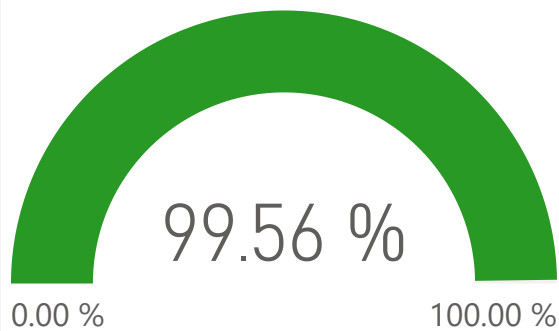
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Emilio Prud'Homme

### Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

#### Nivel de cumplimiento general



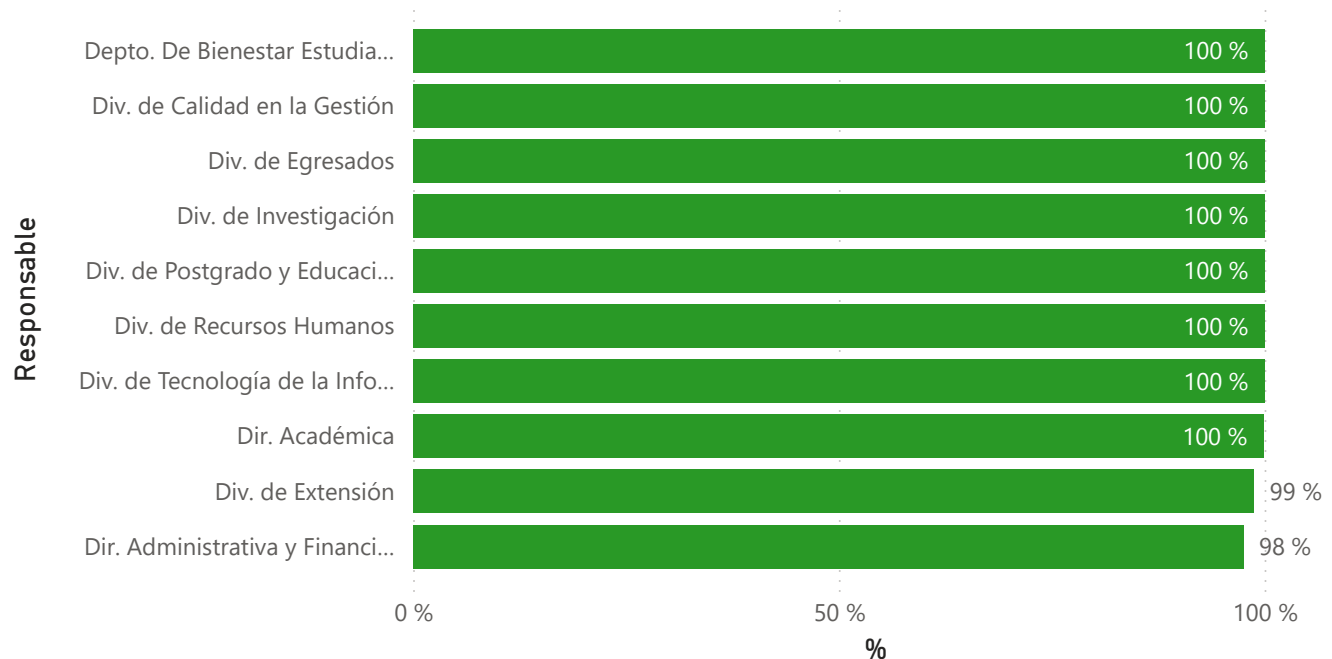
#### Productos

20

#### Actividades

81

#### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Emilio Prud'Homme

### Resumen ejecutivo

▲ Durante el trimestre julio-septiembre 2025, la institución logró avances importantes en áreas clave, reafirmando su compromiso con la calidad educativa y el bienestar del estudiantado. A continuación, se resumen los principales logros:

#### Participación Estudiantil en Clubes y Actividades Co-Curriculares

Desde Bienestar Estudiantil se promueve el desarrollo integral y el sentido de pertenencia del alumnado. El 63% de los estudiantes activos (248) participa en clubes artísticos, culturales y deportivos, tales como voleibol, baloncesto, danza folclórica, coral, teatro, clubes académicos (ciencias, lectura, oratoria), y pastoral universitaria.

#### Admisiones y Matrícula

Se matricularon 114 nuevos estudiantes de grado, superando la meta del período.

POMA: 68 convocados, 28 se examinaron, 24 aprobaron.

PACE: 119 convocados, 90 asistieron, 72 aprobaron.

#### Matrícula General y Apoyo Académico

La matrícula de grado alcanzó los 398 estudiantes. Se otorgaron estipendios y alojamiento a 199 estudiantes. Para fortalecer la formación docente se desarrollaron varias actividades:

Capacitación para estudiantes de Práctica IV en pedagogía.

Talleres lúdicos sobre estimulación de motricidad en nivel inicial.

Taller "Docentes Protagonistas" para fortalecer habilidades blandas.

Taller de estimulación temprana desde la asignatura de Expresión Corporal.

Feria de Técnicas de Gestión de Aula.

39 estudiantes presentaron la prueba Estandarizada, todos aprobaron.

#### Educación Permanente y Postgrado

Actualmente se ejecutan cuatro programas de postgrado, con 186 estudiantes:

Educación Inicial (34),

Educación Primaria con énfasis en Lectoescritura y Matemáticas (24),

Maestría en Matemática Superior para Secundaria (64),

Educación Ambiental (33),

Maestría en Ciencias Sociales orientada a la Investigación (30).

En Educación Continua se desarrollaron siete programas con 331 participantes:

Francés (35),

Formación Integral, Humana y Religiosa (30),

Neuropsicología e Intervención Psicopedagógica (44),



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Emilio Prud'Homme

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	50.00	178.00	●	100 %
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de nuevos bachilleres inscritos	66.00	114.00	●	100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	5.00	26.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	1.00	1.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	50.00	331.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	59.00	124.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevas cohortes a iniciar	1.00	3.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevos estudiantes cursando programas de postgrado	25.00	124.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	1.00	3.00	●	100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Servicios técnicos brindados	Índice de satisfacción del usuario con los servicios TIC	0.95	1.00	●	100 %
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	400.00	398.00	●	100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	81.00	80.00	●	99 %



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Emilio Prud'Homme

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Calidad en la Gestión	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje cumplimiento del Plan de calidad durante el 2025	0.20	0.20	100 %
Div. de Calidad en la Gestión	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje cumplimiento del Plan de mejora del recinto durante el 2025	0.20	0.20	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Inventario general de activos fijos de la institución anual.	Porcentaje de activos registrados eficientemente en herramienta de control	1.00	1.00	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.20	0.20	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.20	0.17	85 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.20	0.20	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de citas que reciben las publicaciones de los investigadores	4.00	57.00	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de publicaciones en revistas indexadas	3.00	3.00	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	4.00	7.00	100 %



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Emilio Prud'Homme

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.90	1.00	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Pago a proveedores	Porcentaje de expedientes enviados a Rectoría en tiempo oportuno (8 días o menos)	0.20	0.20	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de empleados evaluados por competencias claves para sus roles.	0.20	0.20	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.20	0.20	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la División de Orientación.	1.00	1.00	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la División de Orientación.	1.00	1.00	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.10	0.63	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Sistema integral en la Gestión de almacén y suministro en la institución anual.	Porcentaje de cumplimiento del registro de los bienes y suministros en el sistema institucional (SIGEBI).	1.00	1.00	100 %



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Emilio Prud'Homme

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dir. Administrativa y Financiera	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales.	Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.90	●	100 %
Div. de Egresados	Conectividad con Egresados	Porcentaje de los egresados con información de contacto disponible en la base de datos	0.02	0.02	●	100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.90	1.00	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal comprometido con la cultura institucional	Porcentaje de personal que conoce los elementos normativos de la cultura institucional.	0.30	0.30	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.20	0.20	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.20	0.20	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retadores	0.20	0.20	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.20	0.96	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.20	0.73	●	100 %



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Emilio Prud'Homme

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	50.00	178.00	● 100 %	El acompañamiento oportuno a los aspirantes fue un elemento clave para que la participación en la prueba superara las expectativas iniciales.	Sin comentarios
Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	1.00	1.00	● 100 %	El diseño de un nuevo programa de educación continua estaba planificado para el trimestre pasado, pero debido a un retraso en su preparación fue pospuesto para este tercer trimestre.	Sin comentarios
Porcentaje de los egresados con información de contacto disponible en la base de datos	0.02	0.02	● 100 %	239 egresados con información de contacto disponible en la base de datos	Sin comentarios
Porcentaje de personal que conoce los elementos normativos de la cultura institucional.	0.30	0.30	● 100 %	Con motivo de la Semana de la Salud, se desarrollaron diversas actividades dirigidas a los colaboradores de la institución, en las que se abordaron temas relacionados con la salud física, mental, espiritual y nutricional. Durante la jornada participaron más de 60 colaboradores	Sin comentarios
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.20	0.73	● 100 %	Esta meta fue alcanzada ya que hubo una participación activa de los colaboradores en las actividades realizadas, donde se han integrado al menos 73 de ellos en diferentes momentos	Sin comentarios



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Emilio Prud'Homme

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	59.00	124.00	● 100 %	La cantidad de estudiantes cursando programas de posgrado resultó más de lo esperado, debido a que los dos programas que iban a iniciar en el trimestre pasado fueron pospuestos para empezar en el tercer trimestre.	Sin comentarios
Cantidad de nuevos bachilleres inscritos	66.00	114.00	● 100 %	Esta meta se logró debido a que se eliminó la aplicación de la Prueba PAA y a su vez, estos candidatos aprobaron la Prueba PACE.	Sin comentarios
Cantidad de nuevos estudiantes cursando programas de postgrado	25.00	124.00	● 100 %	La cantidad de estudiantes cursando programas de posgrado resultó más de lo esperado, debido a que los dos programas que iban a iniciar en el trimestre pasado fueron pospuestos para empezar en el tercer trimestre.	Sin comentarios
Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	81.00	80.00	● 99 %	Inicio de un nuevo proyecto Mi Escuela Por la Paz, donde dos nuevas escuelas serán beneficiarias	Sin comentarios
Número de citas que reciben las publicaciones de los investigadores	4.00	57.00	● 100 %	Este indicador superó la meta establecida debido a la cantidad de cita que recibieron los artículos para este trimestre.	Sin comentarios





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Emilio Prud'Homme

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevas cohortes a iniciar	1.00	3.00	100 %	La cantidad de nuevas cohortes a iniciar resultó más de lo esperado, debido a que los dos programas que iban a iniciar en el trimestre pasado fueron pospuestos para empezar en el tercer trimestre. La Especialidad en Educ. Ambiental (33 estudiantes), Maestría en Ciencias Sociales Orientada a la Investigación (30 estudiantes) y Maestría en Matemáticas con énfasis a la Educ. Secundaria tiene dos grupos (64 estudiantes).	Sin comentarios
Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	50.00	331.00	100 %	La cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente superó lo planificado, debido a la gran demanda de docentes interesados en aplicar.	Sin comentarios
Cantidad de programas de postgrado en ejecución	1.00	3.00	100 %	La cantidad de programas de postgrado en ejecución resultó más de lo esperado, debido a que dos de los programas que iban a iniciar en el trimestre pasado fueron pospuestos para empezar en el tercer trimestre. La Especialidad en Educ. Ambiental (33 estudiantes), Maestría en Ciencias Sociales Orientada a la Investigación (30 estudiantes) y Maestría en Matemáticas con énfasis a la Educ. Secundaria tiene dos grupos (64 estudiantes).	Sin comentarios



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Emilio Prud'Homme

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	5.00	26.00	● 100 %	Se agregó un nuevo proyecto aprobado en la División de Extensión	Sin comentarios
Número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	4.00	7.00	● 100 %	Para este trimestre la meta del indicador fue superada debido a la cantidad de docentes que presentaron sus ponencias en diferentes congresos.	Sin comentarios
Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.10	0.63	● 100 %	La población matriculada en cocurriculares para este ciclo 2025-3 es de un total de 248 de un total inscrito de 398 estudiantes.	Sin comentarios
Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.20	0.96	● 100 %	La encuesta de satisfacción aplicada a la actividad evidenció un desempeño sobresaliente, alcanzando un índice general de satisfacción del 96.08%.	Sin comentarios



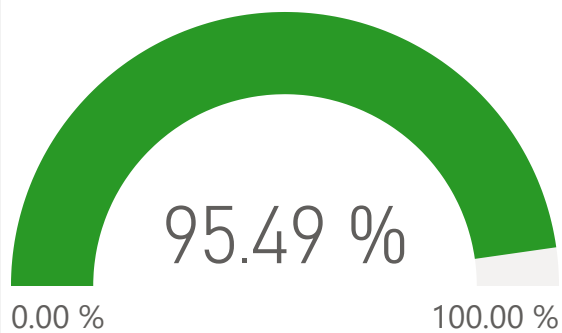
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Eugenio María de Hostos

### Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

### Nivel de cumplimiento general



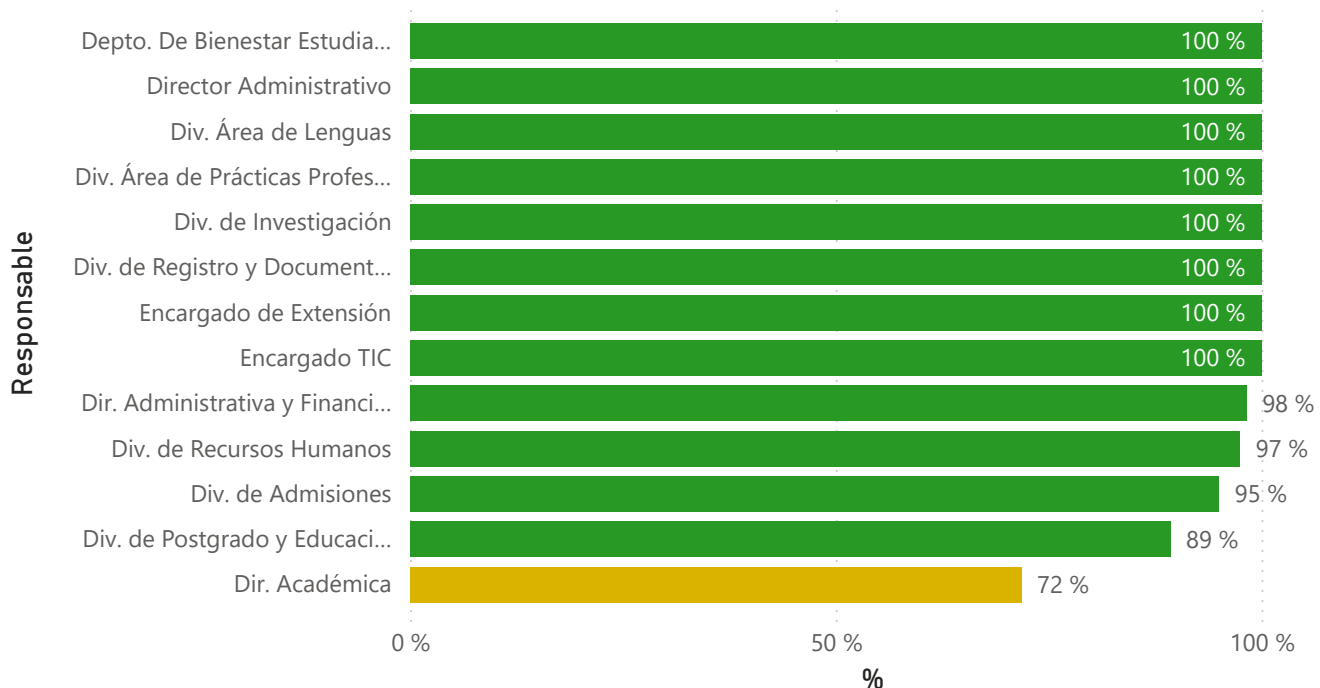
### Productos

19

### Actividades

116

### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Eugenio María de Hostos

### Resumen ejecutivo

▼  
Durante el trimestre, el recinto consolidó avances académicos, estudiantiles y de gestión que se reflejan en una alta ejecución programática y en la continuidad de servicios clave para la comunidad educativa del recinto, con acciones formativas, deportivas, culturales y administrativas culminadas conforme a lo previsto.

Entre los principales logros del periodo podemos citar:

- Curso de nivelación para estudiantes de nuevo ingreso implementado según la planificación.
- Cumplimiento del calendario académico-administrativo de admisiones, asegurando continuidad de servicios y atención oportuna a estudiantes.
- Consolidación de clubes y actividades formativas con alta tasa de culminación, contribuyendo al bienestar, la integración y la permanencia estudiantil. Entre los programas y clubes con ejecución concluida destacan: Clubes deportivos: ajedrez, fútbol, judo, tenis de mesa, taekwondo, voleibol y baloncesto.
- Actividades de formación y recreación complementarias, que dinamizaron la vida universitaria y ampliaron oportunidades de participación.
- Tramitación y registro de procesos administrativos previstos para el trimestre, garantizando continuidad operativa.
- Servicios de alimentación ofrecidos conforme a lo programado, asegurando cobertura y regularidad para la comunidad del recinto.
- Encuentro con egresados y acciones de proyección a la comunidad, que fortalecieron los lazos institucionales, la identidad del recinto y la relación con el entorno.

Aspectos a mejorar:

1. Aunque la planificación avanzó, el propio informe reconoce atrasos respecto a lo programado en algunas áreas. 10 actividades fueron reprogramadas y 2 fueron desestimadas. Esto nos indica que es necesario prestar atención a la planificación de compras y contrataciones, así como, fortalecer la unidad con la incorporación de más personal y seguimiento sostenido, a fin de lograr la ejecución oportuna de acciones del POA.

Conclusión: el Recinto Eugenio María de Hostos cerró el trimestre con desempeño positivo y una buena ejecución de su programación, evidenciada en la finalización de la mayoría de las actividades planificadas y en la prestación de servicios académicos y de apoyo con regularidad. Los resultados del T3 reafirman la capacidad del recinto para cumplir metas, sostener estándares de calidad y movilizar a la comunidad académica en torno a objetivos institucionales.





## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Eugenio María de Hostos

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Depto. De Bienestar Estudiantil	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que participan en actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad.	30.00	51.00	<span style="color: green;">●</span>	100 %
Div. de Admisiones	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	240.00	228.00	<span style="color: green;">●</span>	95 %
Div. de Registro y Documentación Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	520.00	533.00	<span style="color: green;">●</span>	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Conectividad con Egresados	Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	15.00	49.00	<span style="color: green;">●</span>	100 %
Div. de Investigación	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de investigación aprobados	1.00	4.00	<span style="color: green;">●</span>	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	1.00	1.00	<span style="color: green;">●</span>	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	60.00	99.00	<span style="color: green;">●</span>	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	1.00	1.00	<span style="color: green;">●</span>	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevos programas de postgrado rediseñados	2.00	2.00	<span style="color: green;">●</span>	100 %
Encargado de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	80.00	1425.00	<span style="color: green;">●</span>	100 %



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Eugenio María de Hostos

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	210.00	30.00	◆	14 %
Director Administrativo	Gestión eficiente y control de activos fijos de la institución alineado a la normativa vigentes de DIGECOG.	Porcentaje de activos registrados eficientemente en herramienta de control	0.80	1.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	2.00	3.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Inventario general de activos fijos de la institución anual.	Porcentaje de activos identificados y etiquetados según levantamiento físico.	0.80	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a flotilla vehicular	Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.95	1.00	●	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.70	0.95	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Índice de Rotación	-0.05	-0.05	●	100 %
Encargado TIC	Servicios técnicos brindados	Índice de satisfacción de usuario con los servicios TIC	0.95	1.00	●	100 %
Director Administrativo	Sistema integral en la Gestión de almacén y suministro en la institución anual.	Porcentaje de cumplimiento del registro de los bienes y suministros en el sistema institucional (SIGEBI).	0.80	1.00	●	100 %

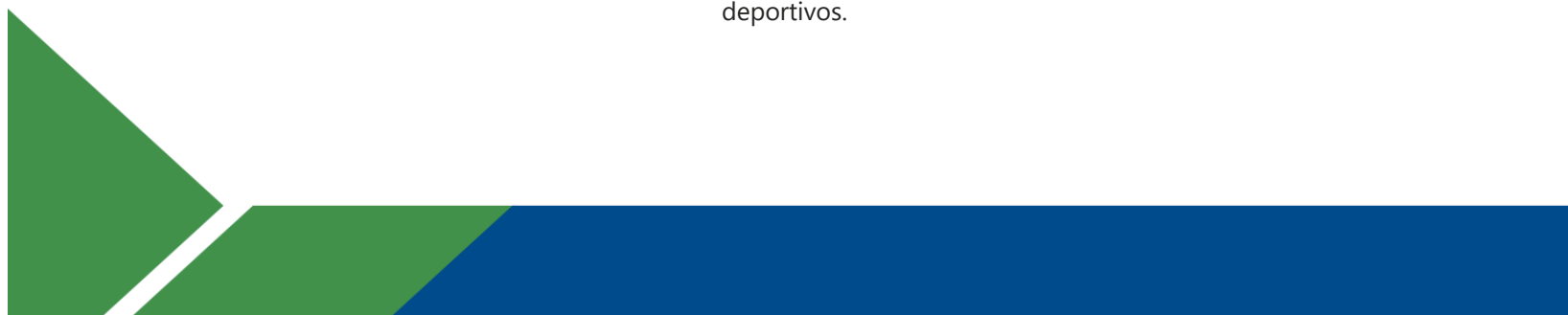


## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Eugenio María de Hostos

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.80	0.88 <span style="color: green;">●</span>	100 %
Div. de Registro y Documentación Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna.	0.45	0.49 <span style="color: green;">●</span>	100 %
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas de subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.85	0.61 <span style="color: orange;">▲</span>	72 %
Dir. Administrativa y Financiera	Pago a proveedores	Porcentaje de expedientes enviados a Rectoría en tiempo oportuno (8 días o menos)	0.70	0.99 <span style="color: green;">●</span>	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	1.00	1.00 <span style="color: green;">●</span>	100 %
Div. Área de Prácticas Profesionalizantes	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	1.00	1.00 <span style="color: green;">●</span>	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.20	0.30 <span style="color: green;">●</span>	100 %





## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Eugenio María de Hostos

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	0.85	92 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.85	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Procesos de compras planificados y realizados en tiempo oportuno	Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.82	91 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Eugenio María de Hostos

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	1.00	1.00	100 %	<p>52 estudiantes en riesgo académico desde 2025.2 a 2025.3</p> <p>52 estudiantes atendidos por Orientación académica.</p> <p>12 Asistieron a convocatoria grupal, seguimientos.</p> <p>7 estudiantes superaron su condición académica de riesgo.</p> <p>52/52 igual al 100% atendidos</p>	
Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	1.00	1.00	100 %	<p>78 estudiantes solicitaron apoyo psicoafectivo / se atendieron los 78</p> <p>78/78 igual al 100% atendidos</p> <p>A nivel grupal, se realizaron 11 actividades del área psicoeducativa, con un total de 801 asistencias entre el periodo 2025.2 y 2025.3</p>	
Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	210.00	30.00	14 %	<p>Este programa de Diplomado en Acompañamiento Pedagógico está en ejecución y culminará en octubre de 2025 y tiene 30 participantes.</p>	NA
Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.20	0.30	100 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Total estudiantes matriculados de nivel de grado en el periodo 2025.3 es de 533.</li> <li>Total estudiantes inscritos en los clubes estudiantiles en el periodo 2025.3, actualmente es de 230.</li> </ul> <p>230/533*100, da un total de 30 % Inscritos</p>	NA



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Eugenio María de Hostos

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Índice de satisfacción de usuario con los servicios TIC	0.95	1.00	● 100 %	Durante el T3 se brindaron los soportes requeridos y mantenimientos programados. Estamos en proceso de completar el mantenimiento de impresoras. También la división de TI realizó configuraciones para habilitar internet inalámbrico en las áreas administrativas y el comedor.	-Finalizar el mantenimiento de impresoras. -Dar continuidad a los mantenimientos programados. -Verificar y documentar los soportes brindados. -Monitorear el internet inalámbrico habilitado.
Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.80	0.88	● 100 %	Durante el periodo 2025-2 administramos la prueba ELASH como evidencia de egreso, dicha prueba fue administrada por el departamento de Lenguas Extranjeras a un total de 50 estudiantes, 23 hembras y 27 varones.	Los resultados generales muestran un desempeño positivo, con un alto índice de aprobación (88%). La tendencia evidencia que la mayoría de los estudiantes se encuentra avanzando satisfactoriamente en el proceso de aprendizaje del inglés, aunque debemos implementar estrategias de apoyo para aquellos que permanecen en el nivel A1. Para nivelar aquellos que no pudieron llegar a la meta esperada, implementamos la clase de tutorías.
Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	● 100 %	De 17 actividades que se han realizado en el recinto, los egresados han tenido la participación en todas ellas.	NA





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Eugenio María de Hostos

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	1.00	1.00	100 %	El programa de Diplomado en Desarrollo Curricular por Competencias enfocado a la Educación Física ya fue aprobado por la Dirección de Postgrado y se está siguiendo con los procesos correspondientes para su inicio en enero del 2026.	
Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	1.00	1.00	100 %	El programa de la Maestría en Educación Física Integral, 6ta. cohorte, inició en el mes de septiembre, cuenta con 32 participantes.	Este programa de la Maestría en Educación Física Integral, 6ta. cohorte, inició en el mes de septiembre, cuenta con 32 participantes. Se desarrolla de forma satisfactoria en su inicio, con el desarrollo de sus clases presenciales los sábados en horario de 8:00a.m a 4:00p.m y sus clases virtuales los miércoles en horario de 5:00p.m a 9:00p.m
Porcentaje de activos registrados eficientemente en herramienta de control	0.80	1.00	100 %	El inventario de activo fijo no sufrió cambios en este trimestre	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Porcentaje de activos identificados y etiquetados según levantamiento físico.	0.80	1.00	100 %	El inventario de activo fijo no sufrió cambios en este trimestre	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Porcentaje de cumplimiento del registro de los bienes y suministros en el sistema institucional (SIGEBI).	0.80	1.00	100 %	El inventario de activo fijo no sufrió cambios en este trimestre	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Eugenio María de Hostos

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	0.85	92 %	En el tercer trimestre tuvimos una asistencia de un 85% la actividad que realizamos	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Cantidad de egresados participando en proyectos de investigación aprobados	1.00	4.00	100 %	En este período hay dos trabajos de investigación aprobados y en ejecución, con 4 egresados como coinvestigadores.	NA
Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	240.00	228.00	95 %	En el Periodo comprendido de: Julio/Septiembre se aplicaron las Pruebas: PACE en el mes de Julio (asistieron 84 y aprobaron 71) y Prueba POMA mes de Septiembre, 2025 (asistieron 144 y aprobaron 120)	NA
Cantidad de nuevos programas de postgrado rediseñados	2.00	2.00	100 %	Los programas en proceso de diseño son la Maestría en Recreación Educativa y la Maestría en Entrenamiento Deportivo en Edad Escolar, los mismos iniciaron el proceso de diseño en el mes de agosto de 2025 y culminará en enero de 2026.	NA
Índice de Rotación	-0.05	-0.05	100 %	En el tercer trimestre no tuvimos ingresos en cambios si 3 egresos.	NA



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Eugenio María de Hostos

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna.	0.45	0.49	100 %	<p>Para la cohorte 2023-3, iniciaron un total de 43 estudiantes el diplomado de Tecnología educativa, para el periodo académico 2025-2, 21 de estos estudiantes cursaron la última asignatura del diplomado: FPR-801 Colaboración en la Clase Digital, aprobando de manera oportuna el 49% de los estudiantes.</p> <p>En lo que respecta a la estadística general del Diplomado, durante el periodo 2025-2 se ofertaron 11 secciones con una matrícula total de 181 estudiantes, de los cuales aprobaron 152, mientras que 14 reprobaron y otros 14 fueron reprobados por inasistencia, alcanzando una tasa global de aprobación de 84%; las asignaturas de Enfoque de Aprendizaje por Proyectos (FPR-701) destacaron con más del 90% de aprobados en todas sus secciones, reflejando un desempeño académico satisfactorio y un compromiso significativo por parte de los participantes.</p>	
Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.70	0.95	100 %	Se cumplieron con los mantenimientos preventivos y correctivos programados para el trimestre	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Eugenio María de Hostos

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes que participan en actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad.	30.00	51.00	100 %	Se realizó el taller de Inclusión y empleabilidad, desde un enfoque de derechos con la asistencia de 51 estudiantes.	
Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.95	1.00	100 %	Se cumplieron con los mantenimientos programados para el trimestre	
Porcentaje de expedientes enviados a Rectoría en tiempo oportuno (8 días o menos)	0.70	0.99	100 %	Se tramitaron 27 expedientes en el tercer trimestre, de los cuales solo 1 no cumplió con el tiempo de morosidad, traduciendo en un 99 % de cumplimiento de tiempo de tramitación.	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.82	91 %	Se trabajaron los procesos programados para el T23 y los que estaban pendientes del T2	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.85	100 %	Tuvimos una participación de un 85%	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	15.00	49.00	100 %	Se están desarrollando dos maestrías y un diplomado en los cuales están participando 49 egresados del instituto.	NA



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Eugenio María de Hostos

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes que participan en actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad.	30.00	51.00	100 %	Se realizó el taller de Inclusión y empleabilidad, desde un enfoque de derechos con la asistencia de 51 estudiantes.	
Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.95	1.00	100 %	Se cumplieron con los mantenimientos programados para el trimestre	
Porcentaje de expedientes enviados a Rectoría en tiempo oportuno (8 días o menos)	0.70	0.99	100 %	Se tramitaron 27 expedientes en el tercer trimestre, de los cuales solo 1 no cumple con el tiempo de morosidad, traduciendo en un 99 % de cumplimiento de tiempo de tramitación.	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.82	91 %	Se trabajaron los procesos programados para el T23 y los que estaban pendientes del T2	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.85	100 %	Tuvimos una participación de un 85%	Justifique la desviación de la meta. Ver hoja Instrucciones
Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	15.00	49.00	100 %	Se están desarrollando dos maestrías y un diplomado en los cuales están participando 49 egresados del instituto.	NA



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Félix Evaristo Mejía

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Administrativa y Financiera	Gestión eficiente y control de activos fijos de la institución alineado a la normativa vigentes de DIGECOG.	38. Porcentaje de activos registrados eficientemente en herramienta de control	0.80	0.80	100 %
Div. de Registro y Documentación Académica	Implementados los programas curriculares no formales	6. Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	800.00	839.00	100 %
Div. de Admisiones	Implementados los programas de apoyo psicoafectivo	7. Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes.	71.00	177.00	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Incrementada la cobertura de estudiantes de nivel de grado, postgrado y formación continua	8. Cantidad de programas de postgrado en ejecución	3.00	4.00	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Inventario general de activos fijos de la institución anual.	37. Porcentaje de activos identificados y etiquetados según levantamiento físico.	0.80	0.80	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	4. Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	1.00	1.00	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	5. Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	1.00	1.00	100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Servicios técnicos brindados	40. Índice de satisfacción del usuario con los servicios TIC	1.00	0.99	99 %



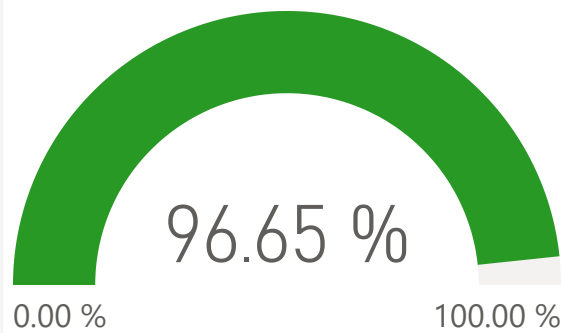
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Félix Evaristo Mejía

### Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

#### Nivel de cumplimiento general



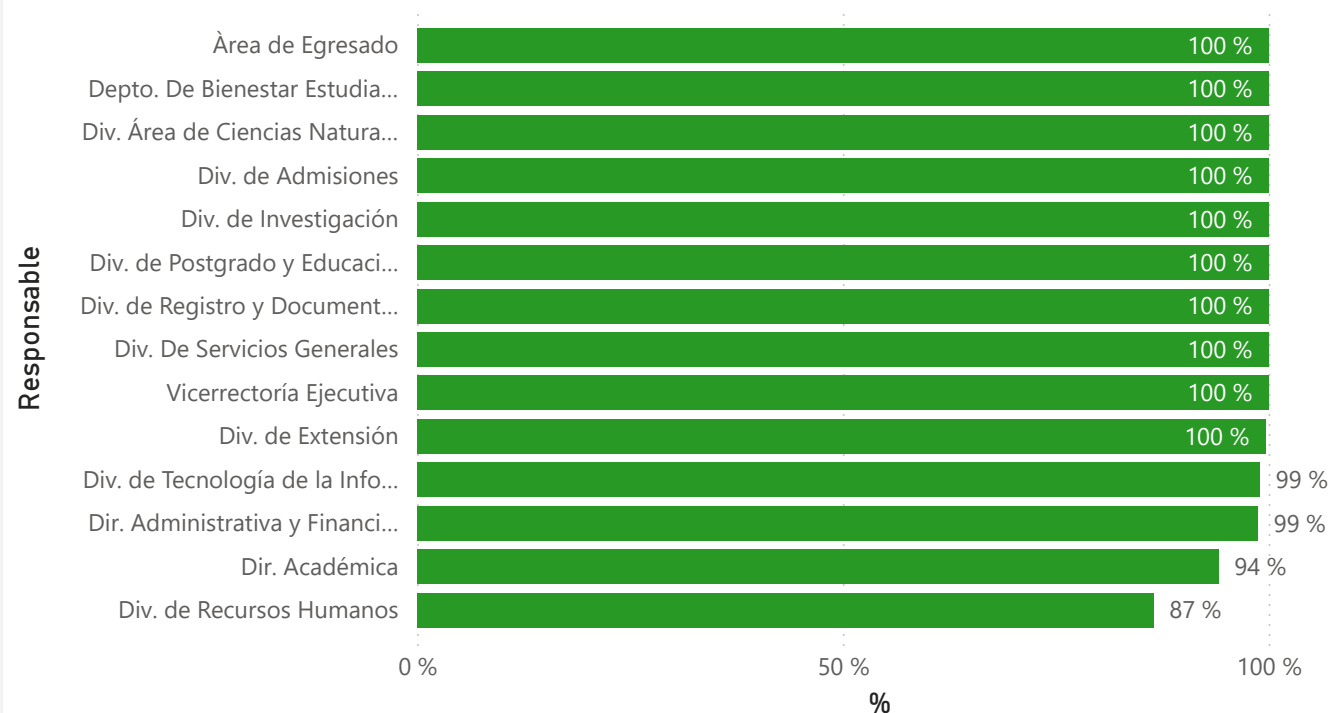
#### Productos

24

#### Actividades

139

#### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Félix Evaristo Mejía

### Resumen ejecutivo



En el período evaluado, las áreas académicas, administrativas, de bienestar estudiantil y de recursos humanos lograron avances significativos en programas, actividades y procesos institucionales, fortaleciendo la formación, la gestión y la integración de la comunidad educativa.

#### Dirección Académica

Se mantuvo una matrícula activa de 839 estudiantes de grado, inscribimos un total de 177 estudiantes a la carrera de Formación Docente que tomaron la prueba POMA y PACE, se realizó 3 programas de especialidades de postgrado concluidas en agosto y 1 maestría en ejecución. Y se realizó el proceso de admisión para dos programas "maestría en gestión y maestría en inicial" estamos a la espera de la no objeción del MESCYT. Fueron aprobados 5 proyectos de innovación docente (PID). 199 estudiantes se inscribieron Práctica Docente IV.

El 42% de las actividades de las áreas académicas fueron finalizadas y el 58% está en ejecución para finalizar en el T4. Actividades destacadas: concurso de matemáticas, graduación de programas de postgrado, pruebas POMA y PACE. Próximos pasos: culminar programas de postgrado, continuar documentando las actividades académicas restantes y captar nuevos estudiantes para el próximo periodo académico.

#### Dirección Administrativa y Financiera

Logros: durante el período evaluado se evidenció un desempeño favorable en los procesos institucionales, destacando un 97% de cumplimiento en compras planificadas y un 95% en el mantenimiento preventivo y correctivo tanto de la flotilla vehicular como de la infraestructura, lo que asegura eficiencia operativa. En la gestión de activos, se alcanzó un 80% en identificación, etiquetado y registro, mostrando avances en el control. El envío oportuno de expedientes a Rectoría obtuvo un 76%, disminuyendo en este trimestre.

Actividades: en este trimestre se realizaron dos grandes actividades: el congreso estudiantil y la presentación a medio término del plan de mejora. Ambas contribuyeron de manera significativa a las actividades y presupuestos programados. Próximos pasos: en el próximo trimestre se buscará mantener los porcentajes favorables de nuestras actividades y aumentar el envío oportuno de los expedientes a la Rectoría.

#### Departamento de Bienestar Estudiantil

Logros: Se realizó el festival de danza, un torneo de baloncesto y un juego amistoso de fútbol, también se llevo a cabo un concurso y taller de poesía literaria para fortalecer el desarrollo integral de los estudiantes, concluimos el proceso de carnetización a nuevo ingreso y también le entregamos el t-shirt institucional.

Actividades: el club de danza obtuvo el primer lugar en el Festival ISFODOSU 2025 y se desarrolló la jornada de inducción para el nuevo ingreso.

Próximos pasos: Realizar los juegos intramuros, las elecciones de representaciones estudiantil, y la actividad de la bienvenida y velada navideña para los estudiantes.

#### División de Recursos Humano

Logros: el 100% de los nuevos colaboradores superó el período de prueba y todas las vacantes fueron cerradas a tiempo. Se registró un índice de rotación negativo (0%), sin salidas por inconformidad. El 90% del personal manifestó satisfacción con las actividades de integración.

Actividad destacada: 95% del personal participó en actividades institucionales

Próximos pasos: Fortalecer el clima laboral y seguir promoviendo la participación activa.





## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Félix Evaristo Mejía

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Área de Egresado	Conectividad con Egresados	17. Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	4.00	4.00	100 %
Div. de Investigación	Difusión de la investigación e innovación educativa en el ISFODOSU	16. Número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	2.00	4.00	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	12. Cantidad de programas de educación permanente en ejecución	2.00	2.00	100 %
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado	1. Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas del subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.85	0.80	94 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Gestores del Sistema Educativo Preuniversitario formados	11. Cantidad de gestores educativos participando en la maestría de formación en gestión de organizaciones educativas	60.00	61.00	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	10. Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	150.00	150.00	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	14. Número de propuestas de innovación docente presentadas en convocatorias.	2.00	7.00	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	15. Número de propuestas de investigación presentadas en convocatorias.	2.00	5.00	100 %



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Félix Evaristo Mejía

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Vicerrectoría Ejecutiva	Buen desempeño del modelo de planificación Institucional	22. Porcentaje de efectividad del POA 2025	0.90	0.98	100 %
Área de Egresado	Desarrollo de programas con y para egresados	19. Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	2.00	2.00	100 %
Div. de Extensión	Desarrollo de programas con y para egresados	20. Cantidad de Proyectos de Extensión evaluados y aprobados por la comisión de extensión	3.00	3.00	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	23. Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba.	0.90	0.90	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	24. Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	0.85	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	25. Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.35	0.35	100 %
Div. Área de Ciencias Naturales	Programas curriculares no formales implementados	2. Porcentaje de actividades académicas realizadas según lo planificado	0.80	0.80	100 %
Div. de Extensión	Proyectos de extensión diseñados como proyectos	21. Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	410.00	407.00	99 %



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Félix Evaristo Mejía

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. De Servicios Generales	Mantenimiento a flotilla vehicular	33. Porcentaje de Cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la flotilla vehicular	0.95	●	0.95 100 %
Div. De Servicios Generales	Mantenimiento a infraestructura institucional	34. Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de Infraestructura	0.95	●	0.95 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	27. Índice de Rotación	-0.05	◆	0.00 -8 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	28. Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	●	0.95 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	29. Porcentaje de salidas por inconformidad con la Institución/supervisor/compañeros	-0.10	◆	-0.10 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	31. Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	●	0.93 100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Procesos de compras planificados y realizados en tiempo oportuno	32. Porcentaje de procesos de compras planificados en el pacc adjudicados en tiempo oportuno	0.90	●	0.97 100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	3. Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.15	●	0.71 100 %



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Félix Evaristo Mejía

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	9. Cantidad de nuevas cohortes a iniciar	2.00	◆	2.00 100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Incrementada la cobertura de estudiantes de nivel de grado, postgrado y formación continua	8. Cantidad de programas de postgrado en ejecución	3.00	●	4.00 100 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Félix Evaristo Mejía

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.85	0.92	100 %	Se realizaron 3 actividades de integración con un promedio general de asistencia del 92% del personal.	Las actividades fueron motivadas desde las diferentes áreas y se solicitó a los encargados la asistencia de al menos 2 personas para las actividades.
Porcentaje de procesos de compras planificados en el PACC adjudicados en tiempo oportuno	0.90	0.75	83 %	Estos procesos fueron trabajados dentro de lo planificados para que los mismo puedan ser recibido en tiempo oportuno por las áreas requerida	NA
Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.92	0.93	100 %	Segun los resultados de las encuestas de satisfacción de las actividades de integración obtuvimos un 93%.	Segun los resultados de las encuestas de satisfacción de las actividades de integración obtuvimos un 93%.





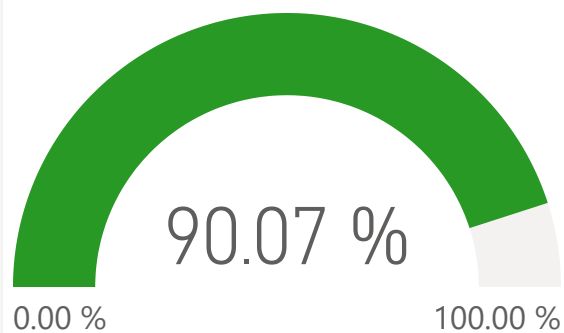
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Juan Vicente Moscoso

### Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

#### Nivel de cumplimiento general



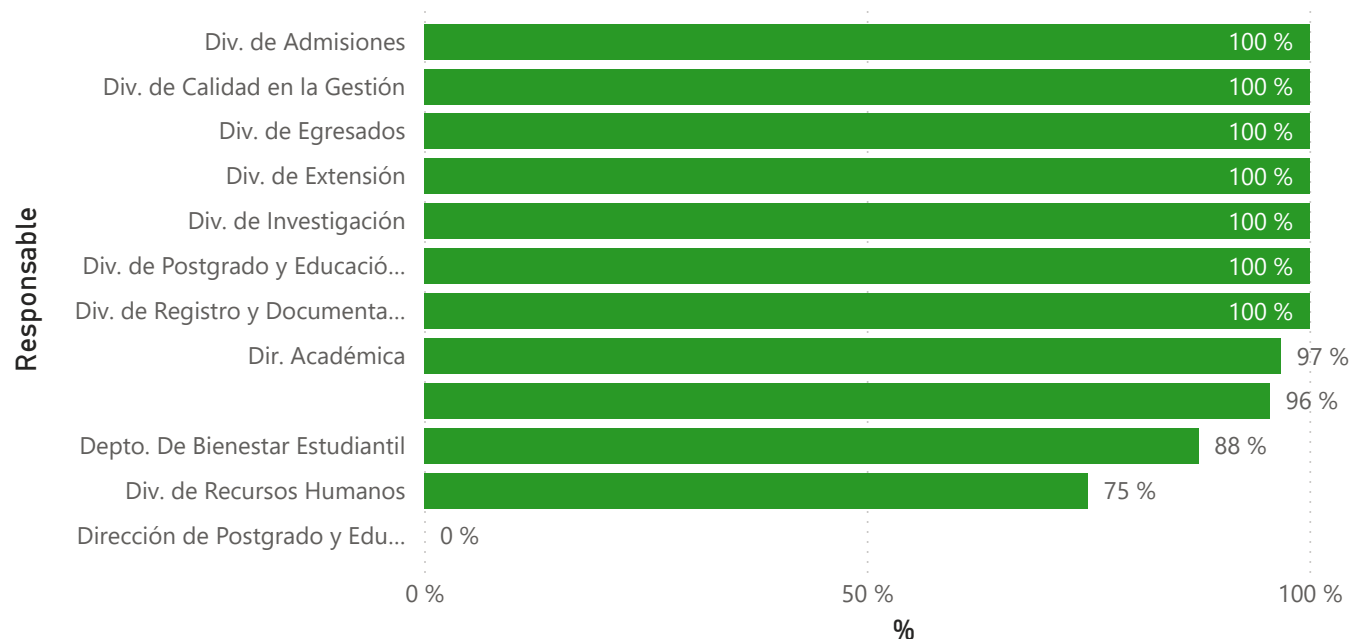
#### Productos

15

#### Actividades

122

#### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Juan Vicente Moscoso

### Resumen ejecutivo

#### Principales logros

Informe de ejecución poa julio-septiembre 2025

- 311 estudiantes en prácticas, con 84.24% de cumplimiento oportuno.
- 69 estudiantes tomaron la prueba ELASH, con 87% de aprobación y todos alcanzaron nivel average CEFR.
- 20 de 33 estudiantes en riesgo académico mantienen seguimiento activo (77% de avance).
- Talleres de inducción a nuevos ingresos: 96.5% de participación (166 de 172 estudiantes).
- Matrícula total: 593 estudiantes, con 172 de nuevo ingreso.
- Maestría en Matemática en fase de nivelación con 70 participantes, inicio previsto para enero 2026.
- Dos diplomados en ejecución:
  - o Geografía de la República Dominicana del Siglo XXI – 40 participantes.
  - o Desarrollo Curricular por Competencias con Apoyo TIC – 40 participantes.
- Diplomado en Psicomotricidad y Expresión Creativa programado para iniciar en enero 2026.
- 9 propuestas de investigación y 4 de innovación docente sometidas a convocatoria institucional.
- 25 ponencias presentadas en tres congresos nacionales:
  - o 18 en el CEIE, 6 en el CEICYT y 1 en CONLES.
- Dos proyectos de extensión aprobados:
  1. Prácticas de laboratorio en Ciencias Naturales.
  2. Disciplina Positiva.
- 5,280 egresados contactados de un total de 6,942 (76% de cobertura).
- 40 egresados participan en proyectos institucionales (100% de la meta).
- 14 egresados integrados a proyectos de investigación activos.
- 146 estudiantes integran clubes estudiantiles (Deportivo, Cultural, Ecoclub y Saber).
- 9 estudiantes participan en el Club de Inglés.
- 27 estudiantes reciben apoyo psicoafectivo, cumpliendo la meta.
- Encuentro con Docentes Jubilados: 86% de asistencia (77 de 90 convocados).
- Campamento de Verano y Día del Padre: 94.66% de asistencia general.
- 8va Olimpiada de Matemática: participación de 9 estudiantes.
- 100% de cumplimiento del plan de mantenimiento del trimestre según POA.
- 87% de expedientes pagados en menos de 45 días, por un monto aproximado de RD\$5 millones.
- Plan de Mejora CAF 2025 actualizado y con avance significativo.
- 92 colaboradores capacitados de 98 proyectados (94% de cumplimiento).
- 3 de 4 capacitaciones ejecutadas, además de 2 promociones y 2 nuevas contrataciones.
- Campaña institucional sobre el valor "Compromiso" implementada exitosamente.
- Encuestas internas de satisfacción con resultados positivos.
- En desarrollo el Manual de Estrategias Neurodidácticas de Enseñanza-Aprendizaje, con autoría institucional, orientado a fortalecer la producción científica.



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Recinto Juan Vicente Moscoso

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.90	0.94	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.60	0.00	◆	0 %





## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Juan Vicente Moscoso

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Div. de Investigación	Difusión de la investigación e innovación educativa en el ISFODOSU	Número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	17.00	25.00	●	100 %
	Formación de estudiantes de grado	Conmemoración 25 Aniversario ISFODOSU	0.90	0.86	●	96 %
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas del subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.90	0.84	●	94 %
Div. de Calidad en la Gestión	Personal comprometido con la cultura institucional	Porcentaje cumplimiento del Plan de mejora del recinto	0.90	0.90	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Índice de Rotación	-0.05			
Dir. Académica	Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	Porcentaje de estudiantes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.85	0.87	●	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	0.96	0.60	▲	63 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de propuestas de innovación docente presentadas en convocatorias.	4.00	4.00	●	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de propuestas de investigación presentadas en convocatorias.	6.00	9.00	●	100 %



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Juan Vicente Moscoso

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Egresados	Conectividad con Egresados	Porcentaje de los egresados con información de contacto disponible en la base de datos	0.13	0.76	100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de evento formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.72	0.75	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.75	0.94	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.90	0.94	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	0.96	1.00	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.28	0.28	100 %





## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Recinto Juan Vicente Moscoso

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.60	0.00	0 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retadores	0.75		



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Juan Vicente Moscoso

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de nuevos estudiantes cursando programas de postgrado	25.00	100 %	Se encuentra en la fase de nivelación 70 participantes en la maestrías de matemática	Se espera poder ejecutar el programa y que pueda ingresa al programa
Cantidad de programas de postgrado en ejecución	1.00	100 %	La maestría de matemática se encuentra en la fase de nivelación.	Se espera dar inicio en Enero-Abril 2026
Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	1.00	100 %	Esta el proceso de Nivelación	Se espera dar inicio en Enero-Abril 2026
Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	0.96	63 %	Esta brecha se debe a que, de los 33 estudiantes identificados en riesgo y con prueba académica, solo 20 recibieron el apoyo de la Unidad de Orientación. Los 13 estudiantes restantes no fueron asistieron, lo que resultó en la cifra final del 60% (20/33).	Motivar a los estudiantes para que acudan a la atención y solicitudes para recibir la ayuda necesaria de la Unidad de Orientación.
Cantidad de personas (beneficiarios directos) impactadas con los proyectos y actividades de Extensión	100.00		El Acto de Clausura está pendiente de programación (fecha) debido a que los fondos necesarios para su desarrollo aún no están disponibles.	Reagendar fecha para la ejecución de la actividad.





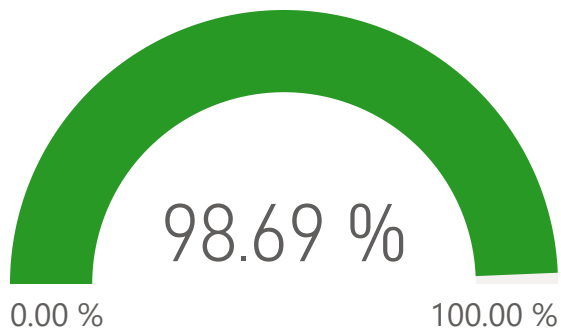
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

### Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

#### Nivel de cumplimiento general



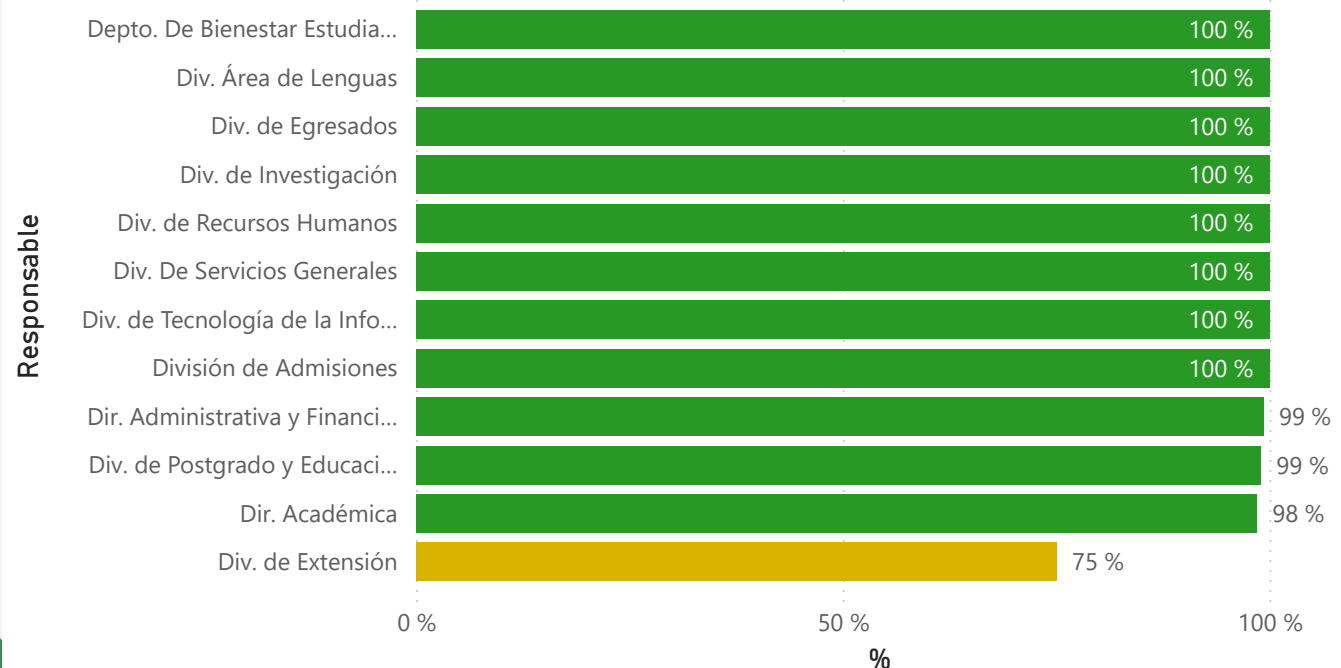
#### Productos

14

#### Actividades

81

#### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

### Resumen ejecutivo

El Recinto LNNM comprometido con el logro de las acciones presenta resultados de los indicadores y actividades plantificados para T3-2025. Los estudiantes matriculados en el nivel de grado fueron 684. En la formación de estudiantes de grado, el 92.21% se encuentran cursando las asignaturas de práctica docente en período oportuno. El 63% de la cohorte 2022-02 ha concluido el Diplomado de Tecnología Educativa en el tiempo oportuno. Además, el 54% de los estudiantes de la misma cohorte (2022-02) ha concluido el diplomado intensivo de inglés para docentes de forma oportuna. Adicional a esto, el 100% de los estudiantes aprobó la prueba estandarizada ELASH en los niveles A2 o B1. En el programa de apoyo psicoafectivo, el 100% de los estudiantes en riesgo y prueba académica han sido atendidos. En el proceso de admisión 151 estudiantes tomaron la prueba para ingreso a la carrera de educación. En el área de postgrado se abrieron tres nuevas cohortes, actualmente en ejecución 5 programas con una cantidad de 211 estudiantes. Además, se cuenta con 9 programas de educación permanente en ejecución con la participación de 213 estudiantes. . Para el producto proyectos de investigación educativos, el recinto cuenta 22 publicaciones en revistas indexadas, 369 citas que recibieron las publicaciones. En cuanto a egresados, contamos con 94 que se encuentran cursando programas de formación continua y 2 egresados participando en proyectos de extensión. Además, hemos contado con la participación de egresados en el 100% de los proyectos institucionales. Con respecto a extensión fueron evaluados y aprobados 3 proyectos por la comisión de extensión. En cuanto RRHH, el 20% del personal ha cumplido con la formación sobre política transversal de derechos humanos. Se ha ejecutado el 11% de los eventos formativos planificados y el 10% de los colaboradores ha tomado al menos una capacitación. El 36% de los colaboradores participó en al menos una actividad de integración y el 100% se siente satisfecho con las actividades integración y bienestar ejecutadas. En cuanto al mantenimiento a infraestructura, el 24% de los mantenimientos fueron realizados. El 98% de los libramientos fueron enviados a rectoría en 7 días laborables o menos a partir de la recepción de la factura y un 8% de cumplimiento de la ejecución presupuestaria. En cuanto al cumplimiento de los metros de remozamientos planificados se cumplió un 63%. En cuanto a los servicios tecnológicos el 100% de los solicitantes se sintieron satisfechos con el servicio. Entre las actividades significativas realización talleres, conversatorios como apoyo al indicador porcentaje de estudiantes con nivel de dominio autónomo de las competencias de su plan de estudio, el seguimiento a los estudiantes en riesgo y prueba académica, el mantenimiento de al menos 10 clubes artísticos, culturales y deportivos, verificación y validación de datos (código del activo, ubicación) de los activos asignados al Recinto, actualización, adecuación y fortalecimiento del equipamiento tecnológico



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.	600.00	684.00	100 %
División de Admisiones	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación.	100.00	151.00	100 %
Div. de Egresados	Conectividad con Egresados	Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	30.00	94.00	100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	2.00	2.00	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	2.00	6.00	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	100.00	213.00	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de programas de educación permanente en ejecución	4.00	9.00	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	225.00	211.00	94 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	3.00	3.00	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	5.00	5.00	100 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Dir. Académica	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna.	0.66	0.63	95 %
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes del Diplomado Intensivo de Inglés para Docentes con aprobación en la prueba estandarizada en los niveles A2 o B1	0.87	1.00	100 %
Div. de Recursos Humanos	Desarrollo de Políticas transversales	Porcentaje de cumplimiento de la política transversal de derechos humanos	0.20	0.20	100 %
Div. de Extensión	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de Proyectos de Extensión evaluados y aprobados por la comisión de extensión	4.00	3.00	75 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento de la ejecución presupuestaria Trimestral	0.90	0.88	98 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.40	0.63	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de citas que reciben las publicaciones de los investigadores	3.00	369.00	100 %
Div. de Investigación	Proyectos de investigación educativos	Número de publicaciones en revistas indexadas	3.00	22.00	100 %
Div. de Tecnología de la Información y Comunicación	Servicios técnicos brindados	Índice de satisfacción del usuario con los servicios TIC	0.90	1.00	100 %



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. Área de Lenguas	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado Intensivo de Inglés para Docentes de forma oportuna.	0.51	0.54	100 %
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas del subcomponente de práctica docente en el período oportuno.	0.92	0.92	100 %
Dir. Administrativa y Financiera	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de libramientos enviados a rectoría en 7 días laborables o menos a partir de la recepción de la factura.	0.80	0.98	100 %
Div. De Servicios Generales	Mantenimiento a infraestructura institucional	Porcentaje de mantenimientos realizados	0.20	0.24	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de eventos formativos ejecutados, según plan de capacitación.	0.10	0.11	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.10	0.10	100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programa de apoyo psicoafectivo implementados	Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	0.96	1.00	100 %



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.82	1.00	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.15	0.36	100 %



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.40	0.63	100 %	Se supera en un 23% gracias al avance obtenido en el remozamiento de Departamento Administrativo y RRHH (90%) y la Plazoleta (75%), quedando rezagado solo el Edificio 6 (25%). Esto evidencia un desempeño logrado en los remozamientos.	
Cantidad de Proyectos de Extensión evaluados y aprobados por la comisión de extensión	4.00	3.00	75 %	Se sometieron 4 proyectos y de estos fueron aprobados 3 por la dirección de extensión: Uso y manejo de GeoGebra, Prevención de Uniones Temprana, Potenciando el proceso de aprendizaje con la Inteligencia Artificial.	Tomar en cuenta para la definición de meta del POA 2026
Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	100 %	Se desarrolló un proyecto institucional en el cual participaron egresados del Recinto. Dicho proyecto consistió un un seminario de cierre de los programas: especialidad en educación, primer ciclo (énfasis en lectoescritura y matemática).	Tomar en cuenta para la definición de meta del POA 2026
Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	30.00	94.00	100 %	Especialidad en Educación Ambiental 10 egresados, Especialidad en Educación Ambiental 6 egresados, Especialidad en Educación Primaria, primer ciclo, con énfasis en Lectoescritura y Matemática 13 egresados, Maestría en Ciencias Sociales Orienta a la Investigación Educativa 5 egresados,	Tomar en cuenta para la definición de meta del POA 2026



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.10	0.55	100 %	La desviación es positiva porque en el recinto contamos con 3 remozamientos planificados de los cuales el Remozamiento Departamentos Administrativos y Recursos Humanos del recinto Luis Napoleón Núñez Molina tiene un 90% completado, Remozamiento de aulas del Edificio 6 tiene 25% completado, Plazoleta se cuenta con un 50% completado lo cual promedia un 55%de logro.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Número de trabajos de investigación presentados en eventos académicos, medios de comunicación y tomadores de decisiones	8.00	23.00	100 %	La desviación es positiva porque en el congreso caribeño de investigación educativa hubo una participación activada de los docentes del Recinto.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de los egresados con información de contacto disponible en la base de datos	0.04	0.28	100 %	La desviación es positiva porque de un total de 6705 egresados, se cuenta con un registro de de 1942 egresados registrados en base de dato.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de estudiantes en riesgo y prueba académica que reciben apoyo de la Unidad de Orientación.	0.96	1.00	100 %	La desviación es positiva porque de los 15 estudiantes reportados en riesgo, prueba y baja académica el 100% fueron atendidos desde la unidad de orientación.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos.	0.10	0.47	100 %	La desviación es positiva porque de 585 estudiantes matriculados, 274 estudiantes participan en uno o mas clubes.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	10.00	18.00	100 %	<p>La desviación es positiva porque 18 egresados participaron en el taller potenciando el proceso de enseñanza aprendizaje con Inteligencia Artificial y 1 egresado en el taller fortalecimiento de competencias en el uso de instrumentos de medición</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Número de citas que reciben las publicaciones de los investigadores	2.00	223.00	100 %	<p>La desviación es positiva por la cantidad de citas que recibieron los investigadores del Recinto: Arelis García-Tati 1 Armando José García-Ortíz 1 Carmen Mata 7 Casimiro Maldonado 5 Ceferina Cabrera 2 Claudia Viviana Barbosa 1 David Arístides Capellán Ureña 2 Dilenia A. Marte Marte 1 Jeyson Julio Peña Polanco 8 José Atilio Guerrero 8 José Luis Rosario-Rodríguez 26 Juan Cruceta Gutiérrez 6 Laura Barreto 10 Leilany Balbuena Martínez 1 Luis Miguel Pacheco-Ferreira 12 Miguel Israel Bennasar-García 86 Newman Yonander Zambrano-Leal 10 Oscar Alí Corona Salazar 10 Pedro Leonardo Peña-Duarte 4 Víctor Andrés Ventura-Cruz 13 Vilma Del Valle Lanza Castillo 1 Wanda Marina Román Santana 8</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Número de publicaciones en revistas indexadas	3.00	11.00	 100 %	La desviación es positiva porque a la fecha de corte (24 de junio), se ha logrado identificar y validar un total de once (11) publicaciones, las cuales son: Impacto del uso excesivo de redes sociales en el rendimiento académico de estudiantes de secundaria, Level of Appropriation of The Fundamental Competencies of Secondary School Students in Santiago, Nivel de conocimientos en estudiantes de nuevo ingreso a la Licenciatura en Educación Artística, Psicología Deportiva. Guía Didáctica, Barreras percibidas en la práctica de actividad física del profesorado de Santiago, República Dominicana, Nivel de actividad física y barreras percibidas para su realización: un estudio con profesores escolares, Estado del Conocimiento y Desafíos de la Educación Física de Calidad en la República Dominicana: Perspectivas desde el Recinto Luis Napoleón Núñez Molina, Acciones educativas para la formación de estilos de vida saludable en estudiantes de educación superior, Seminario de Investigación Educativa, para estudiantes de Práctica Docente IV, ISFODOSU, Recinto Luis Napoleón Núñez Molina.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

#### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	100.00	156.00	100 %	La desviación es positiva porque cuentan con 5 programas actualmente, Especialidad en Educación Ambiental con 45 participantes, Especialidad en Educación Primaria, primer ciclo, con énfasis en Lectoescritura y Matemática con 26 participantes, Maestría en Matemática Superior Orientada a la Educación Secundaria con 33 participantes, Maestría en Educación Física Integral con 25 participantes, Maestría en Ciencias Sociales Orientada a la Investigación Educativa con 27 participantes.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	30.00	51.00	100 %	La desviación es positiva porque contamos con 51 egresados participando en los programas de postgrado: 5 en Maestría Ciencias Sociales Orientado a la Investigación, 18 en Especialidad en Educación Primaria, primer ciclo, con énfasis en Lectoescritura y Matemática y 28 Especialidad en Educación Ambiental	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de estudiantes que reciben apoyo psicoafectivo en la Unidad de Orientación.	0.96	1.00	100 %	La desviación es positiva porque 27 estudiantes solicitaron apoyo psicoafectivo y los mismos fueron atendidos en la unidad de orientación.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de personas satisfechas con las actividades ejecutadas de integración y bienestar.	0.82	1.00	100 %	La desviación es positiva porque es que en la actividad del día de la secretaria el 83% de los colaboradores considero que fue excelente y el 17% que fue bueno. En el caso de la actividad del día de la madre el 64% considero que fue excelente y el 36% que fue buena. En la actividad del día del trabajador el 56% considero que fue excelente y el 44% que fue bueno.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de servidores participando en las actividades ejecutadas por trimestre	0.30	0.46	100 %	La desviación es positiva porque en las actividades ejecutadas en el trimestre de 103 colaboradores fueron invitados y participaron 47 en una o mas actividades, representando un 46% con respecto al total de invitados.	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.80	1.00	100 %	La desviación es positiva porque en el recinto se desarrollaron las siguientes actividades y en las mismas se contó con participación de egresados: Reunión sobre intervención corte de árboles	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados	0.10	0.55	100 %	La desviación es positiva porque en el recinto contamos con 3 remozamientos planificados de los cuales el Remozamiento Departamentos Administrativos y Recursos Humanos del recinto Luis Napoleón Nuñez Molina tiene un 90% completado, Remozamiento de aulas del Edificio 6 tiene 25% completado, Plazoleta se cuenta con un 50% completado lo cual promedia	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Luis Napoleón Nuñez Molina

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de programas de postgrado en ejecución	3.00	5.00	100 %	<p>La razón de la desviación es que se cuentan con 5 programas actualmente, Especialidad en Educación Ambiental, Especialidad en Educación Primaria, primer ciclo, con énfasis en Lectoescritura y Matemática, Maestría en Matemática Superior Orientada a la Educación Secundaria, Maestría en Educación Física Integral, Maestría en Ciencias Sociales Orientada a la Investigación Educativa.</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Número de propuestas de investigación presentadas en convocatorias.	2.00	14.00	100 %	<p>La desviación es positiva porque se diseñó e implementó un plan de trabajo estratégico orientado a fortalecer la participación docente y estudiantil en proyectos institucionales. Este plan permitió la elaboración y presentación efectiva de catorce (14) propuestas de investigación e innovación, superando de forma significativa la meta inicial de dos (2) propuestas establecidas en el POA.</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026
Cantidad de estudiantes que participan en actividades de sensibilización sobre accesibilidad y discapacidad.	30.00	40.00	100 %	<p>La desviación es positiva porque se desarrollo la charla Accesibilidad, Cultura y Prácticas Inclusivas. En la misma participaron 40 personas.</p>	Tomar en cuenta la desviación para la definición de la meta en POA 2026



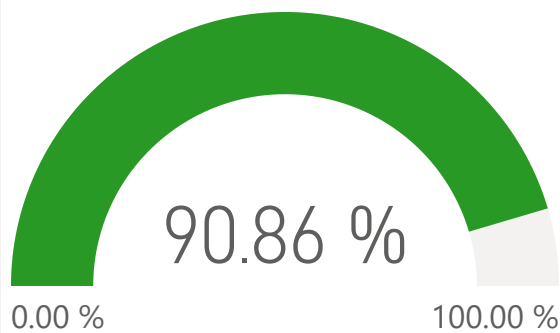
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Urania Montás

### Objetivo general

Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en el desarrollo de las actividades de gestión académica, operacional, administrativa y financiera del Recinto de acuerdo con la Estrategia Institucional, los Planes Operativos Anuales y demás lineamientos, directrices y disposiciones provenientes de las instancias legítimas de decisión del Instituto.

#### Nivel de cumplimiento general



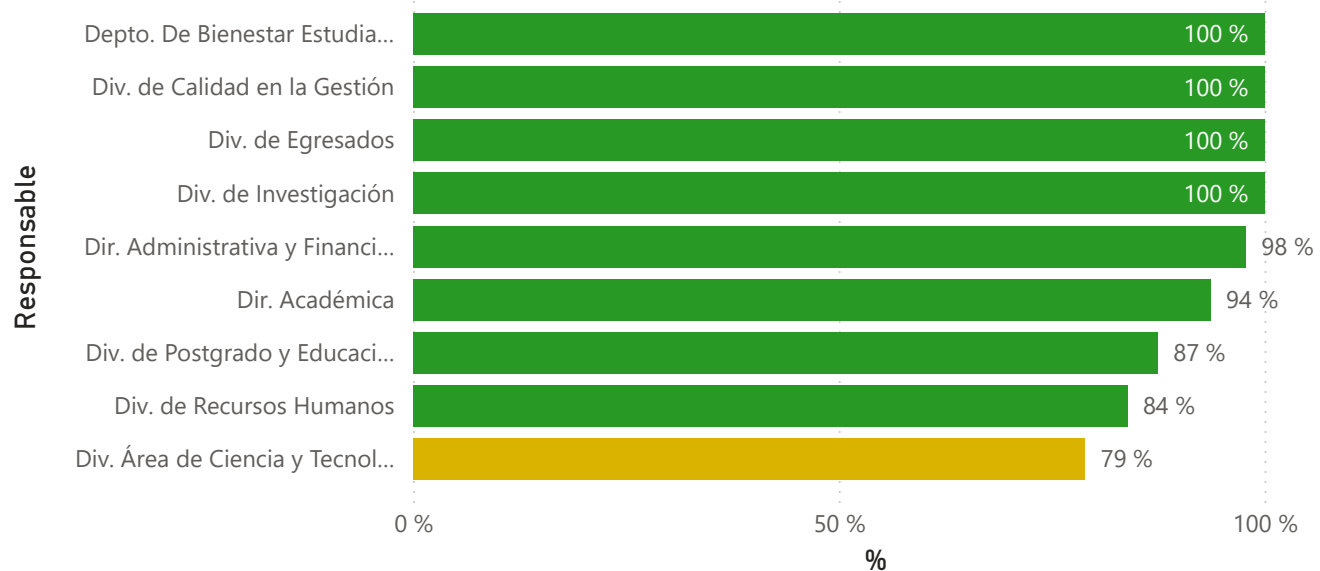
#### Productos

16

#### Actividades

130

#### Nivel de cumplimiento por Departamento





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Urania Montás

### Resumen ejecutivo

El presente informe recoge las principales acciones ejecutadas durante el tercer trimestre (T3) del año 2025 por el Recinto Urania Montás, en el marco del cumplimiento de los productos establecidos en su Plan Operativo Anual (POA). Las intervenciones se agrupan según los tres ejes estratégicos institucionales: Calidad Académica, Impacto Sectorial y de Proyecto, y Fortalecimiento Institucional.

Avance por ejes estratégicos: Eje1: Calidad Académica: Durante el período evaluado, se desarrollaron diversas acciones orientadas al fortalecimiento del quehacer académico, con impacto en la formación de los estudiantes, la docencia, la extensión y el bienestar estudiantil. Gestión académica: Ejecución del programa de preparación para la prueba de admisión, desarrollo de actividades promocionales en centros educativos. Actividades extracurriculares: Implementación de actividades de apoyo a la docencia en el área de Matemática, Coordinación y participación en la Olimpiada de Lengua Española. Apoyo a la docencia; Entrega de libros de texto y cuadernos de trabajo a estudiantes, Aplicación de la prueba diagnóstica ELASH-1, Formación especializada dirigida a estudiantes de Práctica Docente IV, abordando temas como gestión de aula, planificación didáctica, estrategias metodológicas y uso de normas APA. Bienestar Estudiantil: Desarrollo de actividades de integración para estudiantes, Acto de reconocimiento a la vida de integración comunitaria. Gestión de Programas y Postgrado: Contratación y pago de horas a facilitadores de programas, Procesos de captación y admisión de participantes en programas de formación continuada. Extensión y Recursos para el Aprendizaje: Ejecución de talleres de inducción sobre los servicios del Sistema de Información Bibliográfica (SIB-ISFODOSU), dirigidos a estudiantes y docentes. Práctica Docente: Formación especializada a estudiantes de Práctica Docente IV, Fortalecimiento del vínculo con redes de centros educativos de práctica. Eje2: Impacto Sectorial y de Proyecto: Investigación: Presentación de trabajos en el 3er Seminario de Productividad y Prácticas Innovadoras, promoviendo la generación y divulgación del conocimiento a través de experiencias investigativas con impacto en el sector educativo. Eje3: Fortalecimiento Institucional; Este eje agrupa las acciones encaminadas a consolidar la estructura administrativa y operativa del recinto, así como a promover el bienestar del personal. Gestión Administrativa; Elaboración del Plan Anual de Compras y Contrataciones, Preparación, publicación y tramitación de expedientes desde la requisición hasta la orden de compra. Infraestructura y Mantenimiento: Ejecución del plan de mantenimiento de la flota vehicular institucional, Remozamiento de jardinerías, Instalación de sistema de riego para jardines y áreas verdes. Gestión del Talento Humano; Formalización de acuerdos de desempeño en el período probatorio, Aplicación de encuesta. Capacitación y Bienestar del Personal: Capacitación en temas de Derechos Humanos, Celebración del Día del Padre, Organización del Campamento de Verano. El Recinto Urania Montás ha mantenido un ritmo de ejecución sostenido durante el tercer trimestre del año 2025, evidenciando un compromiso institucional con el cumplimiento de las metas trazadas en su Plan Operativo Anual.



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Urania Montás

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de estudiantes que toman la prueba para ingreso a la carrera de educación	200.00	166.00	●	83 %
Dir. Académica	Cobertura de estudiantes de grado incrementada	Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes	97.00	112.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Conectividad con Egresados	Cantidad de egresados cursando programas de formación continua en ISFODOSU	18.00	21.00	●	100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	1.00	34.00	●	100 %
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Cantidad de egresados participando en proyectos de investigación aprobados	1.00	11.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de nuevos programas de educación permanente diseñados	1.00	0.00	◆	0 %
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado	Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado	680.00	611.00	●	90 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Gestores del Sistema Educativo Preuniversitario formados	Cantidad de gestores educativos participando en la maestría de formación en gestión de organizaciones educativas	35.00	33.00	●	94 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado	70.00	121.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de nuevas cohortes en ejecución	2.00	2.00	●	100 %



## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

### Recinto Urania Montás

#### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Dir. Administrativa y Financiera	Buen desempeño en el cumplimiento de las metas gubernamentales	Porcentaje 90% de cumplimiento en el PACC	0.90	0.88	●	98 %
Div. de Recursos Humanos	Desarrollo de Políticas transversales	Porcentaje de cumplimiento del plan transversal de derechos humanos	0.85	1.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de personas alcanzadas con los programas de educación permanente	30.00	67.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Formación continua	Cantidad de programas de educación permanente en ejecución	2.00	2.00	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Cantidad de programas de postgrado en ejecución	2.00	2.00	●	100 %
Div. de Calidad en la Gestión	Implementar Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje cumplimiento del Plan de mejora del recinto	0.75	0.87	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales	Porcentaje de candidatos seleccionados que superan el periodo de prueba	0.90	1.00	●	100 %
Div. de Recursos Humanos	Personas satisfechas con el clima organizacional	Índice de Rotación	-0.50	-0.02	◆	3 %
Div. de Investigación	Programa de divulgación y difusión de investigación e innovación educativa	Número de citas que reciben las publicaciones de los investigadores	12.00	25.00	●	100 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Urania Montás

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro	%
Div. Área de Ciencia y Tecnología	Desarrollo de Diplomados obligatorios para estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna	0.90	0.71	▲ 79 %
Dir. Académica	Formación de estudiantes de grado	Porcentaje de estudiantes que inscriben y cursan las asignaturas del subcomponente de práctica docente en el período oportuno	0.85	0.81	● 95 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales	Porcentaje de eventos formativos ejecutados, según plan de capacitación	0.40	0.40	● 100 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales	Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según plan de capacitación.	0.40	0.40	● 100 %
Depto. De Bienestar Estudiantil	Programas curriculares no formales implementados	Porcentaje de estudiantes que participan en clubes artísticos, culturales y deportivos	0.20	0.33	● 100 %





## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Recinto Urania Montás

### Programación y ejecución de las metas del POA

Responsable	Productos	Indicador(es)	Meta	Logro		%
Div. de Egresados	Desarrollo de programas con y para egresados	Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados	0.30	0.47	●	100 %
Div. de Postgrado y Educación Permanente	Implementación de programas de postgrado	Tasa de graduación de postgrado	0.95	0.88	●	93 %
Div. de Recursos Humanos	Personal con el rendimiento esperado para el logro de los objetivos institucionales	Porcentaje de solicitudes de vacantes cerradas en el tiempo establecido	0.85	1.00	●	100 %





# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## Recinto Urania Montás

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Cantidad de egresados participando en proyectos de extensión	1.00	34.00	● 100 %	Hubo mala formulación en la meta .	Colocar la meta real en el POA para el próximo trimestre
Cantidad de egresados participando en proyectos de investigación aprobados	1.00	11.00	● 100 %	Hubo mala formulación en la meta .	Colocar la meta real en el POA para el próximo trimestre
Número de citas que reciben las publicaciones de los investigadores	12.00	25.00	● 100 %	En el período evaluado, se registró un número de citas de maestros que superó la meta originalmente establecida. Este comportamiento, aunque positivo en términos de la receptividad de los académicos a las temáticas publicadas, obedece a dinámicas que no pueden ser reguladas por los maestros ni las revistas científicas. Por tanto, si bien se reconoce el cumplimiento por encima de lo proyectado, se deja constancia de que este resultado no constituye un parámetro controlable en el marco de la formulación de metas futuras.	Mantener la productividad de artículos y su difusión





## INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL Recinto Urania Montás

### Justificación del desvío de la meta

Indicador(es)	Meta	Logro	%	Análisis del rendimiento real	Acciones y/o medidas a realizar
Porcentaje de estudiantes que concluye el programa de Diplomado de Tecnología Educativa de forma oportuna	0.90	0.71	▲ 79 %	▼ La mayoría de los estudiantes se retiran del Diplomado ya que están retrasados en otras asignaturas	Revisar carga académica para adoptar los horarios de clase y que puedan incluir el diplomado a cursar.





## CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES

### PUNTOS FUERTES

- Las unidades reflejan una alta productividad, contribuyendo significativamente al cumplimiento del 91.05% de los indicadores del POA.
- Se observa un alto cumplimiento de varias metas, con algunos indicadores que superan el 100%.
- El personal muestra una clara orientación hacia la consecución de los resultados planificados, optimizando recursos y tiempo para alcanzar los objetivos del Plan Operativo Anual.

### ÁREAS DE MEJORAS

- Se han observado desviaciones significativas, tanto positivas como negativas.
- En ciertas áreas, los objetivos no se cumplieron según lo planeado. Esto puede deberse a factores externos no previstos, problemas operativos.
- En numerosos casos, se han registrado actividades como "en ejecución" a pesar de que los indicadores muestran un cumplimiento superior al 100%. Esto sugiere una posible discrepancia entre el estado real de las actividades y la documentación registrada.

### RECOMENDACIONES

- Justificar todos los desvíos, tanto positivos como negativos. Cada área responsable debe proporcionar las causas de estos desvíos.
- Establecer un proceso de monitoreo continuo para detectar tempranamente cualquier desvío y tomar acciones correctivas de manera oportuna.
- Realizar revisiones periódicas del estatus de las actividades. Asegurarse de que el estatus refleje con precisión el avance real.
- Capacitar al personal responsable en la correcta actualización y registro del estado de las actividades para evitar inconsistencias.
- Involucrar a todas las áreas en la identificación de metas, realizando consultas y evaluaciones para asegurar que las metas sean desafiantes pero alcanzables.
- Desarrollar planes de acción específicos para abordar los desvíos negativos identificados. Cada plan debe incluir responsables, plazos y recursos necesarios.
- Implementar un seguimiento estricto de las acciones correctivas para asegurar su efectividad y realizar ajustes según sea necesario.
- Cada documento que se incorpore como evidencia deberá contar con fecha, firma del responsable y sello del área que lo emite, con el fin de garantizar su validez, autenticidad y cumplimiento con los requisitos establecidos por los órganos rectores.
- Es necesario que las evidencias incluyan la forma de cálculo de cada indicador, así como los datos, valores y fuentes que los sustentan, favoreciendo la claridad, consistencia y verificabilidad de la información.
- En la matriz de seguimiento, se deberá incluir un enlace directo a las evidencias correspondientes a cada indicador y para las actividades, permitiendo una consulta ágil, organizada y alineada con los resultados reportados.



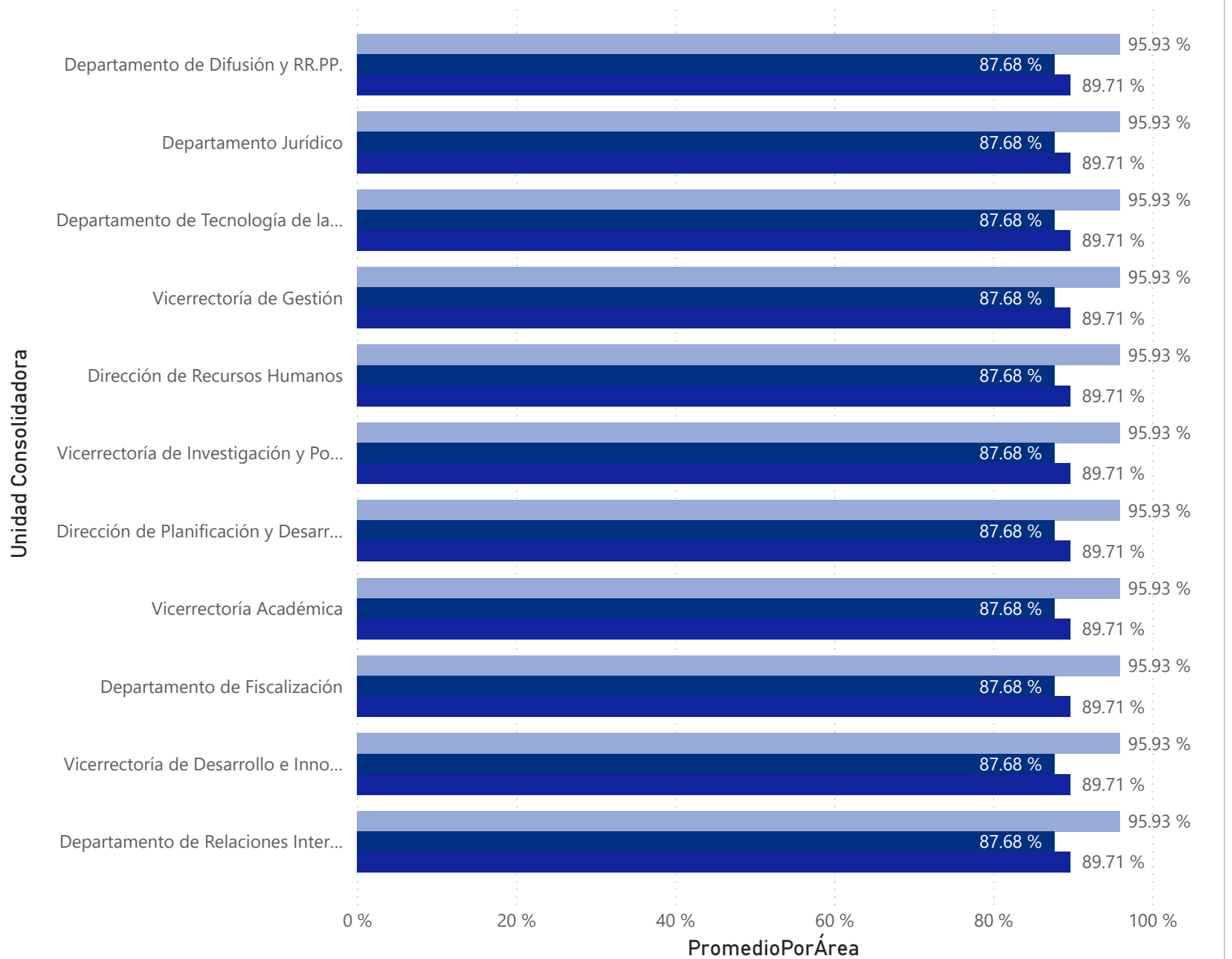
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## ANEXOS

### Porcentaje de avance de rectoría y recinto por unidad consolidadora, según trimestres

% por Rectoría

T ● T1 ● T2 ● T3





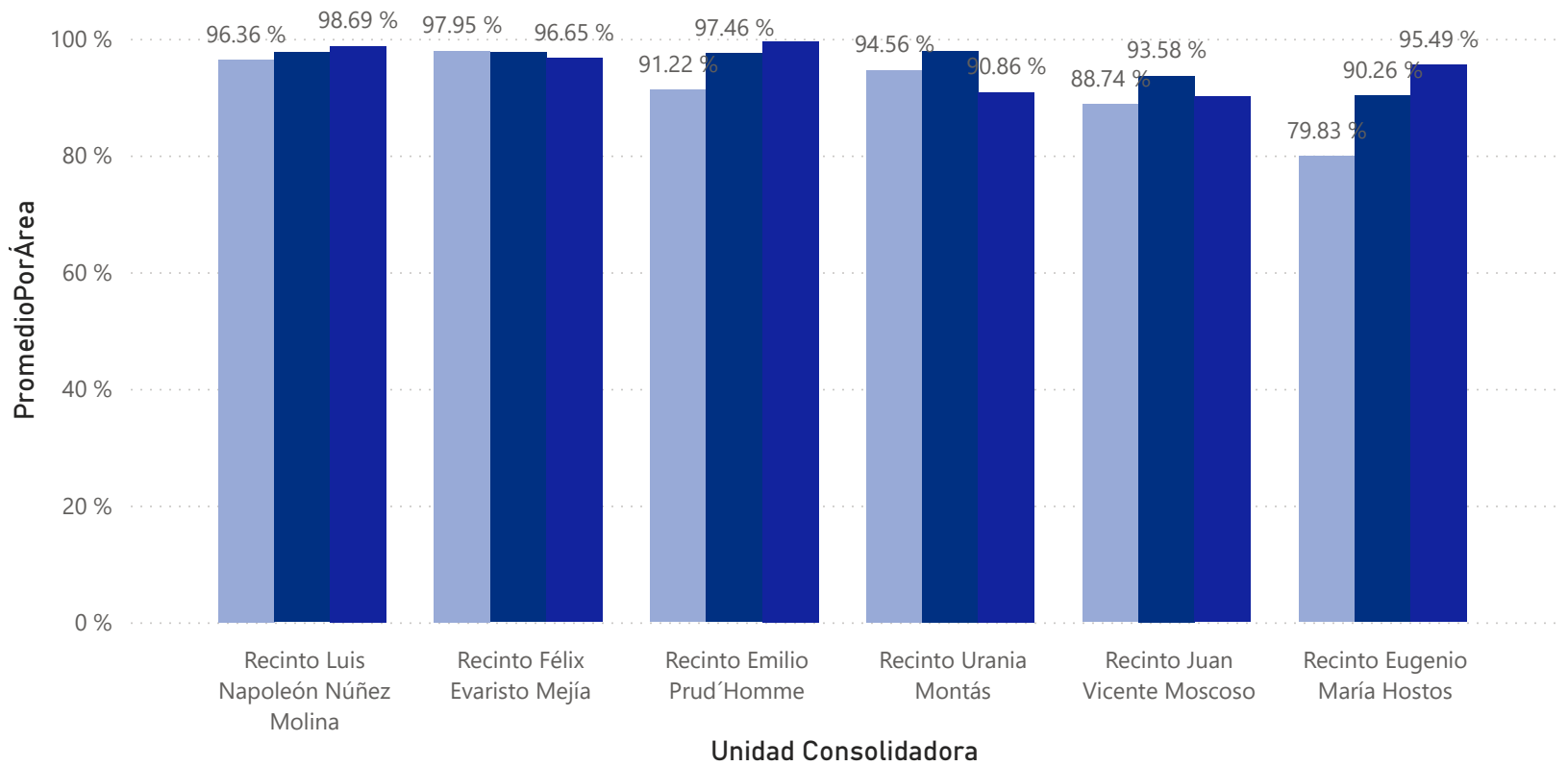
# INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

## ANEXOS

### Porcentaje de avance de rectoría y recinto por unidad consolidadora, según trimestres

% por Recintos

T ● T1 ● T2 ● T3



# ¡Gracias!

Agradecemos a todas las unidades por la valiosa información proporcionada durante el proceso de Seguimiento y Monitoreo del Plan Operativo Anual (POA). Todo lo recopilado fue gestionado por el equipo de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.

 C/ Leonardo Da Vinci, Urb. Renacimiento, Santo Domingo, República Dominicana(55)

 (809) 482-3797

 [informacion@isfodosu.edu.do](mailto:informacion@isfodosu.edu.do)

 [www.isfodosu.edu.do](http://www.isfodosu.edu.do)

